



CANADA ÉQUESTRE

Rapport annuel **2023-24**

Les fondations d'un avenir meilleur **Année 2**

ENSEMBLE VERS LE PROGRÈS

Voici un sommaire des progrès que nous avons accomplis ensemble par notre cohésion, notre croissance et nos réussites collectives dans l'année 2023-2024.





NOTRE VISION :

Favoriser l'amour des chevaux et
du sport pour la vie.

NOTRE MISSION :

Unir la communauté équestre
canadienne dans la poursuite de
l'excellence tout en inspirant et en
servant les gens et leurs chevaux.

NOS VALEURS :

Responsabilité
Communauté
Qualité
Fierté

LETTRE DE MEG KRUEGER, CHEFFE DE LA DIRECTION, ET DE LISA ROBERTSON, PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cher(-ère)s ami(e)s et passionné(e)s de chevaux,

L'AN DERNIER A ÉTÉ REMPLI D'UN SENS DE LA COMMUNAUTÉ INCROYABLE qui nous a toutes et tous rassemblés. Un nombre incalculable de triomphes et de progrès ont été observés du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024, grâce à la passion et au dévouement propres aux sports équestres canadiens.

Durant cette période, nous avons misé nos efforts pour avancer ensemble, notamment en célébrant les réussites sur la scène internationale, en favorisant le développement du sport en sol canadien, et en nous unissant autour de notre amour pour les chevaux. Notre engagement mutuel à nourrir notre passion pour les chevaux et le sport pour la vie a d'ailleurs été particulièrement mis en valeur l'an dernier.

Nous sommes très fiers des progrès que nous avons faits dans l'établissement des bases de la croissance de notre sport. Nos athlètes ont obtenu des résultats remarquables aux Jeux panaméricains et nous continuons à bâtir les programmes qui appuient leur développement, des bases jusqu'au haut niveau. Rien de tout cela n'aurait été possible sans le soutien formidable de notre communauté : c'est grâce à sa passion, son enthousiasme et son dévouement que notre sport est si spécial. Nous sommes d'ailleurs très reconnaissants envers nos bénévoles, les membres de notre conseil d'administration et notre personnel pour leur travail, leur sollicitude et leur résilience. Le professionnalisme dont elles et ils ont fait preuve en ces temps difficiles témoigne de la qualité des personnes qui restent engagées chaque jour dans notre mission.

En ce qui concerne l'avenir, nous sommes très emballés de pouvoir continuer à vivre cette aventure avec vous. Ensemble, nous allons continuer à cumuler les succès, à surmonter les épreuves et à saisir les opportunités qui jalonnent notre chemin.

Cordialement,



Meg Krueger
Cheffe de la direction



Lisa Robertson
Présidente du conseil d'administration

À PROPOS DE

CANADA ÉQUESTRE

15 560

TITULAIRES D'UNE
LICENCE SPORTIVE
EN ACTIVITÉ

11 DISCIPLINES
6 SPORTS DE RACES

852

ATHLÈTES DE NIVEAU
FEI

32

MEMBRES DU
PERSONNEL



454

CONCOURS
SANCTIONNÉS



168

ORGANISATRICES ET
ORGANISATEURS DE
CONCOURS



1 697

ENTRAÎNEURES ET
ENTRAÎNEURS TITULAIRES
D'UNE LICENCE ET ENREGISTRÉS

10 313
CHEVAUX ACTIFS



ORGANISMES
PROVINCIAUX ET
TERRITORIAUX DE SPORT



448

OFFICIELLES
ET OFFICIELS

DES DIZAINES
DE MILLIERS
D'ADEPTES
DE SPORTS
ÉQUESTRES
AU **CANADA**

131

BÉNÉVOLES
DE CE ET DES



CENTAINES
DE BÉNÉVOLES DU MILIEU

27 ATHLÈTES DE
LA RELÈVE AUX
CNAJ 2023





CANADA ÉQUESTRE

NOTRE CHAMP D'EXERCICE

**RÈGLES ET
RÈGLEMENTS** 
EN COMPÉTITION

 **FORMATION ET
CERTIFICATION DES
ENTRAÎNEURES
ET ENTRAÎNEURS**

 **HAUTE PERFORMANCE:
ÉQUIPES NATIONALES**

 **FORMATION ET
CERTIFICATION DES
OFFICIELLES
ET OFFICIELS**

**REPRÉSENTATION
CANADIENNE DE LA**


**SANTÉ ET
BIEN-ÊTRE DES
ÉQUIDÉS
ACTIFS** 

**ENVIRONNEMENT DE
SPORT** 
SÉCURITAIRE

**PROMOTION
DU SPORT ET
DÉVELOPPEMENT** 
 **INITIATIVES
SPORT PUR**

**DÉVELOPPEMENT
DE L'ATHLÈTE** 

 **SANCTION
ET SOUTIEN
DES CONCOURS**

 **CONTRÔLE DES
MÉDICAMENTS
ÉQUINS**

**TRAITEMENT
DES PLAINTES
ET SANCTIONS
DISCIPLINAIRES**

 **GESTION DE
L'IDENTIFICATION
DES CHEVAUX** 

 **COLLECTES DE FONDS
ET SOUTIEN**

 **GESTION DES ÉQUIPES
ÉQUESTRES OLYMPIQUES ET
PARALYMPIQUES CANADIENNES**

L'exercice **2023-2024** a été rempli d'accomplissements collectifs et d'avancements chez Canada Équestre (CE). Sous le thème **Ensemble vers le progrès**, CE vous présente les avancées importantes qui ont été faites lors de la deuxième année de son plan stratégique pour le sport et la communauté équestre canadienne.

Ce rapport met en lumière les réalisations accomplies pour atteindre les objectifs fixés dans chaque domaine thématique et présente les initiatives qui continueront à guider le travail de CE au cours de la troisième année de mise en œuvre du plan tout en veillant à ce que nous continuions à aller de l'avant ensemble, avec une vision et un objectif communs.

Voici des exemples spécifiques dans chaque domaine qui mettent en évidence les progrès réalisés dans le cadre du plan stratégique « **Bâtir un avenir meilleur** » :



ÉTABLIR DES BASES **SOLIDES**

CE a réalisé des avancées significatives dans la mise en œuvre de la stratégie 2025. Les principales actions ont consisté à achever l'analyse opérationnelle et à intégrer les objectifs et les résultats clés (OKR) de la stratégie 2025 dans les feuilles de route annuelles. Les améliorations en matière de gouvernance ont été prioritaires, une réalisation notable étant l'automatisation en cours des processus opérationnels afin de réduire le travail manuel. L'organisme a lancé des initiatives visant à uniformiser les compétitions et les structures des licences sportives.

AMÉLIORATION DE LA GOUVERNANCE

Canada Équestre a lancé un examen complet de la gouvernance, qui a abouti à l'élaboration de nouveaux règlements administratifs alignés sur le Code de gouvernance du sport canadien.

VÉRIFICATION DES TECHNOLOGIES ET DES PROCESSUS

Une vérification a été effectuée grâce au processus et à la technologie de Protiviti en décembre 2023. Cela a permis de cumuler des renseignements essentiels pour l'automatisation des processus opérationnels, qui devrait réduire le travail manuel de 50%.

STRUCTURE DES ADHÉSIONS ET DES LICENCES

Les efforts de modernisation et de refonte des structures d'adhésion, de compétition et de délivrance des licences se sont poursuivis, avec la mise en place d'un cheminement en sports équestres adapté au développement des enfants, qui devrait s'aligner sur les programmes d'apprentissage de l'équitation et de l'attelage.

GESTION DES RISQUES

Un nouveau cadre de gestion des risques d'entreprise a été élaboré, approuvé et mis en œuvre pour assurer une surveillance permanente et une atténuation des risques dans l'ensemble de l'organisme.

SANTÉ FINANCIÈRE

L'exercice financier s'est terminé de manière favorable par rapport au budget approuvé par le conseil d'administration, grâce à une gestion responsable des dépenses et au soutien du Fonds de relance de Sport Canada, qui a assuré la stabilité de l'organisme pendant qu'il mettait en œuvre son plan stratégique.

TRANSPARENCE FINANCIÈRE

Le financement pour les grands Jeux a dorénavant sa propre ligne dans les états financiers de CE à des fins de transparence. Pour les Jeux panaméricains, où nous avons été représentés par trois (3) équipes, le coût total a été de 1 067 710 \$. 66,8% de ces frais étaient liés au transport des chevaux.

Le budget est également suivi avec des dépenses réparties entre les départements. Pour l'exercice 2024, la répartition est la suivante :

Sport de haut niveau 46,6%	Développement des affaires et marketing 9,9%	Opérations sportives 24,1%
Services aux entreprises 2,8%	Santé, bien-être et développement 4,9%	Développement du sport 11,7%

INVESTIR

DANS L'AVENIR

Les investissements dans l'apprentissage et le développement ont constitué un axe majeur, avec des progrès dans l'amélioration des statuts et du développement professionnel du corps entraîneur, dans le recrutement et la formation de nouveaux officielles et officiels, et dans la certification des entraîneurs et entraîneurs chargés du développement en compétition. L'organisation est en passe d'atteindre un grand nombre de ses objectifs, les mesures de satisfaction du personnel et des bénévoles ayant été mises en œuvre et affichant de bons résultats. Dans l'ensemble, les efforts continuent de marquer des progrès dans de nombreux domaines.

STATUTS ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DU CORPS ENTRAÎNEUR

L'organisme a reçu un nombre record de demandes d'entraîneurs et d'entraîneurs. On a d'ailleurs compté un total de 1 037 demandes de statut d'entraîneur(e) titulaire d'une licence en date de mai 2023. Le développement professionnel du corps entraîneur a également été encouragé, avec pour but d'atteindre un total de 2 500 entraîneurs et entraîneurs titulaires d'une licence d'ici 2025.

FONDS NATIONAUX POUR LES OPTS

En collaboration avec les organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS), CE alloue désormais des fonds chaque année par l'intermédiaire des fonds liés à l'éducation nationale, aux interventions d'urgence et au développement du sport. Le tout, dans le but de soutenir la formation des entraîneurs et entraîneurs et des officielles et officiels et de renforcer les bases de l'excellence future en matière d'entraînement.

Deux fonds ont été actifs au cours de l'année fiscale. Le Fonds national d'éducation a reçu six demandes de financement, dont quatre ont été approuvées pour un total de 14 475 \$. Le Fonds national d'intervention d'urgence a approuvé les deux demandes reçues pour un montant total de 5 435 \$.

FORMATION DES OFFICIELLES ET OFFICIELS

Le recrutement et la formation de 50 officielles et officiels *NextGen U50* (relève de 50 ans et moins) ont progressé avec des groupes de réflexion, une stratégie nationale et une programmation modernisée en cours d'élaboration pour renforcer les capacités et la qualité des officielles et officiels dans tout le pays.

NOUVEAUX OUTILS D'APPRENTISSAGE

L'organisme a continué à développer et à proposer de nouveaux cours d'apprentissage en ligne, notamment un cours sur le contrôle des médicaments équin, accessible gratuitement aux titulaires de licences sportives, contribuant ainsi au développement professionnel continu de la communauté équestre.

CERTIFICATION DES ENTRAÎNEURES ET ENTRAÎNEURS

La complétion du programme de développement en compétition 2023 du PNCE a permis de certifier des entraîneurs et entraîneurs, d'atteindre l'objectif annuel de certification et d'améliorer la qualité de l'entraînement dans toutes les disciplines.





SERVIR LA COMMUNAUTÉ

Les efforts pour servir la communauté équestre ont été renforcés par diverses initiatives visant à améliorer la satisfaction de la clientèle et à accroître la diversité et l'inclusion dans le sport. Une stratégie d'amélioration du service à la clientèle a été lancée et, grâce à une subvention, la refonte du site Web public a été achevée afin d'améliorer l'expérience des utilisatrices et utilisateurs. En outre, le respect des exigences en matière de formation sur la sécurité dans le sport a été exemplaire et l'organisme a continué à mener des initiatives visant à préserver la santé et le bien-être des équidés. Des progrès ont également été réalisés dans le recrutement et la formation des officielles et officiels et des bénévoles. Des objectifs spécifiques en matière de diversité et d'inclusion ont également été activement poursuivis.

AMÉLIORATION DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Un nouveau poste de gestionnaire de l'expérience de la communauté a été créé pour mener une stratégie globale d'amélioration du service la clientèle, avec pour objectif d'améliorer la satisfaction des clients de 5% par an.

REFONTE DU SITE WEB

Le site Web de CE a été remanié pour être plus convivial et offrir un accès plus facile à l'information pour la communauté, ce qui devrait améliorer considérablement l'expérience numérique des utilisatrices et utilisateurs.

RESPECT DES EXIGENCES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ DANS LE SPORT

L'organisation a respecté à 100% les exigences en matière de formation sur la sécurité dans le sport, garantissant que toutes et tous les titulaires de licence sportive et toutes les personnes participant au BCIS respectent les normes éducatives nécessaires pour favoriser un environnement équestre sain.

INITIATIVES EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

CE a entrepris des efforts pour accroître la diversité au sein du sport, notamment en engageant un service de consultation pour traiter des questions telles que le racisme et la discrimination fondée sur la capacité, tout en mettant l'accent sur l'amélioration de l'accès aux activités équestres pour les groupes sous-représentés.

LES INITIATIVES EN MATIÈRE DE BIEN-ÊTRE ÉQUIN

L'organisme s'est penché sur les principales préoccupations en matière de santé et de bien-être des chevaux, en mettant en œuvre des stratégies visant à améliorer les interactions entre l'humain et le cheval et à promouvoir le professionnalisme et la longévité dans la gestion des équidés lors des compétitions autorisées et dans les installations.

PROGRAMME CANADIEN D'IDENTIFICATION DES ÉQUIDÉS (PCIE)

En tant qu'initiative clé visant à assurer le bien-être des chevaux dans l'ensemble du pays, le PCIE répond aux préoccupations essentielles en matière de santé et de bien-être des chevaux afin de mieux servir la communauté équestre dans son ensemble. Au cours de l'exercice, le programme était dans sa phase d'avant-projet, où une évaluation complète a été réalisée, et des efforts ont été déployés pour trouver des financements et des fournisseurs de technologie afin de faire avancer sa mise en œuvre, prévue pour la fin de l'année 2024.



SPORT DE HAUT NIVEAU

Des billets olympiques dans les trois disciplines équestres en équipe

L'ÉQUIPE DE CONCOURS COMPLET REMPORTE L'OR

Karl Slezak et Hot Bobo, Mike Winter et El Mundo, Colleen Loach et FE Golden Eye, et Lindsay Traisnel et Bacyrouge ont reçu l'or et un billet pour les Jeux olympiques de Paris 2024.

Lindsay Traisnel a obtenu le bronze en individuel après une prestation exceptionnelle.



LE CANADA PREND L'ARGENT EN SAUT D'OBSTACLES

Tiffany Foster et Figor, Mario Deslauriers et Emerson, Amy Millar et Truman, et Beth Underhill et Nikka vd Bisschop. L'équipe a pris la médaille d'argent de l'épreuve, ce qui lui a permis de se qualifier pour les Jeux olympiques.

UNE MÉDAILLE DE BRONZE POUR L'ÉQUIPE DE DRESSAGE COMPOSÉE D'ATHLÈTES FÉMININES DU QUÉBEC

Naïma Moreira Laliberté et Statesman, Béatrice Boucher et Summerwood's Limei, Camille Carier Bergeron et Sound of Silence 4, et Mathilde Blais Tétreault et Fedor ont remporté la médaille de bronze et un billet pour les Jeux olympiques de Paris 2024.



La relève canadienne prend l'or aux Championnats nord-américains jeunesse (CNAJ) 2023

La relève canadienne a livré de splendides prestations aux Championnats nord-américains jeunesse (CNAJ) 2023 de Traverse City (Michigan), ce qui leur a permis de revenir avec cinq médailles en poche, dont trois d'or et deux de bronze. Dans la division U25 de dressage, Brooke Mancusi et Arthur, ainsi que Claire Robinson et Glamour Boy ont obtenu l'or par équipes pour la feuille d'érable. Claire Robinson a également remporté la palme en individuel lors de la reprise libre Grand Prix U25, ainsi qu'une médaille de bronze dans le Grand Prix 16-25.

L'équipe de saut d'obstacles Jeunes cavaliers composée de Quintyn Baeumler sur Haydn, Halle Duke sur Ilana, Lily Elliot sur Pesgo Adelheid Z, et William Martin sur Ricore Courcelle a quant à elle triomphé en grim pant sur la première marche du podium. William Martin a ajouté à son compte une médaille de bronze dans la division Jeunes cavaliers. Ces résultats démontrent bien la qualité de la nouvelle génération canadienne d'athlètes et son avenir prometteur dans le sport.

Le Canada reprend le premier rang international en attelage

Kelly Houtappels-Bruder (Ariss, Ont.), une athlète canadienne résidant aux Pays-Bas, a repris le premier rang du classement international d'attelage en simple de la FEI en 2023. La meneuse et son partenaire Flip, un hongre oldenburg de 12 ans, ont connu une saison impressionnante en remportant notamment les épreuves du CAI3* au Pin-au-Haras (France) et à St Margarethen (Autriche). Ces victoires, ainsi que les excellentes deuxième places obtenues en Allemagne, ont consolidé son retour au sommet du classement mondial et lui ont permis de gagner en confiance alors qu'elle se prépare pour les Championnats du monde de 2024.

Toute première médaille Canadienne en voltige

Averill Saunders a écrit l'histoire canadienne aux Championnats du monde de voltige FEI (Jeunes et Juniors) à Flyinge, en Suède. La voltigeuse a remporté la médaille d'argent dans la division individuelle Jeunes pour femmes. Il s'agissait de la toute première place sur le podium pour le Canada en voltige dans une épreuve de championnat du monde. Averill Saund er, qui s'est blessée au talon plus tôt cette année, a effectué une performance parfaite sur Rockemotion avec la longeuse Nina Vorberg.

Une année réussie en endurance

Les athlètes d'endurance du Canada se sont également démarqués dans plusieurs épreuves internationales, dont les Championnats d'endurances panaméricains de 2023 (Chili) et la Fursan Cup 2024 d'Al-Ula (Arabie Saoudite). Ces épreuves face à l'élite internationale aident le Canada à améliorer son programme d'endurance et permettent aux athlètes participant(e)s de cumuler de l'expérience précieuse.

Toutes ces réalisations notables, ainsi que d'innombrables autres, soulignent la force et la diversité des athlètes équestres du Canada dans diverses disciplines et mettent en évidence l'engagement de notre communauté en faveur de l'excellence sur la scène internationale. Aucuns grands Jeux n'auront lieu lors de la dernière année de notre plan. Nous la consacrerons à préparer la prochaine période quadriennale, qui inclura les Championnats du monde d'Aix-la-Chapelle, les Jeux panaméricains de Lima 2027 et les Jeux olympiques de Los Angeles 2028.





RAPPORTS DE LA PRÉSIDENTENCE

Comité de gouvernance et d'éthique

Le comité de gouvernance et d'éthique (CGE) de Canada Équestre (CE) aide le conseil en matière de gouvernance et d'éthique en élaborant des règlements administratifs, des politiques et des systèmes de documentation, et en recommandant des stratégies pour assurer le respect du Code de conduite et d'éthique de CE. Les membres du comité comprennent la présidente, Audrey-Julie Dallaire (l'ancien président John Gallinger a démissionné le 14 mars 2024), Wayne Burwash, Kelly Gravelle et Chris Lowe, qui sont appuyés par la chef de la direction, Meg Krueger, et la gestionnaire des opérations sportives, Marilyn Korim. Janis Riven a agi à titre de consultante pour le CGE.

Au cours de la dernière année, le CGE a participé activement à plusieurs initiatives clés visant à améliorer les cadres de gouvernance et d'éthique de CE. Nos principales activités comprenaient la révision et la mise à jour du mandat, la réévaluation du Manuel de gouvernance, y compris les politiques, les procédures et les protocoles, ainsi que le traitement de la représentation des athlètes au sein du conseil. Nous avons également concentré nos efforts sur l'élaboration d'un manuel de la direction et la mise en œuvre d'un sondage du groupe de travail sur l'inclusion.

Les actions menées et les objectifs atteints cette année se résument comme suit : mise à jour du mandat du CGE et du comité des mises en candidature; remaniement du manuel de gouvernance pour cibler les politiques, procédures et protocoles pertinents et élaboration d'un manuel de la direction dynamique; définition du terme « athlète » et établissement d'un processus de mise en candidature pour la représentation des athlètes au conseil; intégration éventuelle des résultats du sondage du groupe de travail sur l'inclusion (GTI) dans les pratiques de gouvernance. De plus, le groupe de travail sur la gestion du risque d'entreprise (GRE) et la présidente du CGE ont élaboré un cadre de gestion du risque solide, et un examen systématique des politiques a été entrepris pour mettre à jour les priorités avant l'assemblée générale annuelle (AGA).

Grâce aux réalisations de la dernière année, le CGE est disposé à entreprendre plusieurs initiatives orientées vers l'avenir, notamment : la finalisation et la mise en œuvre du manuel de la direction; l'achèvement du processus de définition et de mise en candidature des athlètes en vue d'assurer leur représentation au conseil; l'élaboration d'un cadre pour l'examen et les mises à jour annuels des politiques; la mise en place d'un cadre de gestion des politiques pour assurer l'efficacité de l'examen et des mises à jour annuels des politiques; la poursuite de la description et de l'application des principes et des pratiques en matière d'éthique; l'intégration des recommandations et des stratégies du sondage du GTI à la gouvernance et aux activités; l'amélioration du cadre de la GRE en vue d'améliorer la résilience organisationnelle et la préparation aux risques.

En conclusion, le CGE est résolument engagé à soutenir la mission de CE au moyen d'une surveillance rigoureuse de la gouvernance et de l'éthique. Nous nous réjouissons à l'idée d'une nouvelle année productive, au cours de laquelle nous poursuivrons notre engagement à maintenir les normes les plus élevées en matière de gouvernance et d'intégrité.

Respectueusement soumis par Audrey-Julie Dallaire, présidente du comité de gouvernance et d'éthique de CE

Comité des ressources humaines

Pour l'année 2023-2024, le comité des ressources humaines était composé d'un groupe diversifié de membres, chacune et chacun apportant une expertise et des points de vue uniques. Présidé par Mélanie Biron, le comité se composait de la présidente Lisa Robertson et de Jennifer Hodgson à titre de membres, ainsi que de Whitney Payne, consultante en RH pour CE, et de Meg Krueger, chef de la direction, à titre de membres d'office. Ensemble, nous avons travaillé avec détermination pour relever les principaux défis en RH et garantir un environnement de travail positif et productif au sein de notre organisation.

L'élaboration et la mise en œuvre d'un calendrier complet des RH comptent parmi nos réalisations majeures de cette année. Ce calendrier comprend des sujets et des initiatives précises à aborder tout au long de l'année, dans le but de garantir une approche structurée et proactive de notre stratégie en RH. Les principaux sujets traités cette année comprenaient la mobilisation, la diversité et l'inclusion du personnel, la planification et la gestion stratégiques des RH, la santé et le bien-être, ainsi que l'acquisition et la rétention des talents. Ces discussions ont joué un rôle crucial dans l'orientation de nos politiques de RH et dans leur harmonisation avec nos objectifs organisationnels.

L'instauration du processus d'évaluation de la chef de la direction représente une autre réalisation d'envergure. Cette évaluation visait à fournir une rétroaction constructive sur le rendement de la chef de la direction, en alignant ses objectifs avec les objectifs stratégiques de l'organisation. Le processus comprenait un examen approfondi du leadership et de la capacité décisionnelle de la chef de la direction, ainsi que de son incidence globale sur la culture et le rendement de l'entreprise. Cette initiative a non seulement permis de renforcer le principe de responsabilisation, mais également de préparer le terrain pour une amélioration continue au plus haut niveau de notre organisation. Le comité est fier de ces réalisations et se réjouit à l'idée d'en tirer parti au cours de la prochaine année.

Respectueusement soumis par Melanie Biron, présidente du comité des ressources humaines de CE

Comité des mises en candidature

En ma qualité de président du comité des mises en candidature, j'ai l'honneur de vous présenter le rapport annuel du comité sur le processus de nomination et de sélection de 2024 de Canada Équestre (CE) qui a permis d'élire les administratrices et administrateurs de cette année.

Le comité des mises en candidature était composé des membres suivants : Wayne Burwash, administrateur de CE et président du comité; Kelly Gravelle, administratrice de CE; Joan McCartney et Anne Welch, représentantes de la catégorie A; Krista Foley et Tegwyn Harper, représentantes de la catégorie B; Jill Barton et Laurie Haughton, représentantes de la catégorie C.

Le comité des mises en candidatures a reçu douze (12) candidatures pour pourvoir les trois (3) postes vacants au conseil d'administration à la suite de l'expiration du mandat de trois (3) administratrices ou administrateurs en poste. Après avoir examiné les candidatures, le comité des mises en candidatures a accordé des entrevues aux douze (12) candidates et candidats, puis en a sélectionné six (6) pour le vote par les vingt-sept (27) membres votants répartis en trois catégories. Les noms des trois (3) personnes dont la candidature a été retenue pour siéger au conseil d'administration sont indiqués





ci-dessous (par ordre alphabétique des noms de famille) : Marion Cunningham, West Vancouver (C.-B.); Andrea Hayward, Delta (C.-B.); Todd Walsh, Edmonton (Alb.).

En plus du processus décrit ci-dessus pour l'élection des administratrices et administrateurs aux postes vacants à la suite de l'expiration de trois (3) mandats, un (1) poste s'est libéré le 14 mars, après la démission de John Gallinger. Au terme d'un processus de recrutement accéléré visant à pourvoir le poste laissé vacant par M. Gallinger, et en considérant les candidatures reçues lors du processus régulier d'appel de candidatures, Nathan Reeve a été nommé pour occuper cette position pour la durée restante du mandat, soit jusqu'en 2025.

Les recommandations concernant les ajouts et/ou les changements à apporter au processus de nomination et d'élection ont été rédigées lors de la dernière réunion du comité des mises en candidature, le 9 septembre 2024, puis transmises au conseil d'administration pour examen.

Respectueusement soumis par Wayne Burwash, président du comité des mises en candidature de CE

Rapport annuel 2023-2024 du comité des finances et de la vérification

APERÇU

L'année a été très mouvementée pour les membres du comité des finances et de la vérification (CFV). Je les remercie sincèrement pour leur travail acharné. Cinq (5) réunions ont été tenues entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024. Les membres du comité sont les suivant(e)s :

- Jennifer Hodgson, présidente du comité et vice-présidente 1 de Canada Équestre
- Audrey-Julie Dallaire, administratrice du conseil d'administration
- Gilles Levasseur, administrateur du conseil d'administration
- Susan Harrison, participante inscrite
- Zahra Kolia, CPA, participante inscrite
- Meg Krueger, chef de la direction, membre d'office
- Lisa Robertson, présidente de Canada Équestre, membre d'office
- Danielle Bowness, CPA, directrice des finances, Canada Équestre, membre d'office

Au cours du dernier exercice, CE a respecté un calendrier strict prévoyant des périodes de paie bimensuelles, la tenue de réunions mensuelles portant sur les prévisions, une analyse budgétaire trimestrielle et la production efficace d'états financiers détaillés à l'intention du conseil et du personnel.

Au moins deux réunions avec les comités olympiques et paralympiques ont eu lieu en vue de discuter de questions financières relatives aux budgets, au rendement réel, et aux priorités stratégiques.

En 2023, CE et les organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) ont lancé un programme national de financement pour favoriser l'apprentissage, l'éducation et

le bien-être des équidés, au moyen des demandes de subvention présentées par les OPTS. Durant l'exercice 2024, deux fonds étaient disponibles, soit le Fonds national pour l'éducation et le Fonds national d'intervention en cas d'urgence.

Fonds national pour l'éducation (répercussions)	Fonds national d'intervention en cas d'urgence (répercussions)
Six (6) demandes reçues, quatre (4) approuvées	Deux (2) demandes reçues, deux (2) approuvées
Total des subventions accordées : 14 475 \$	Total des subventions accordées : 5 435 \$

RÉSULTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE SE TERMINANT LE 31 MARS 2024

Lors de la préparation des états financiers finaux de l'exercice 2023-2024, certains postes de l'état des résultats ont fait l'objet d'une consolidation ou d'une intégration. Ces ajustements sont également reflétés dans la colonne des données de comparaison avec l'exercice 2022-2023.

- Revenus** – consolidation des dons d'entreprises, des dons aux disciplines et des collectes de fonds.
- Dépenses** – consolidation des dépenses des communications et du marketing.
- Dépenses** – intégration des dépenses des disciplines pour présenter les grands Jeux comme un poste distinct.

Pour l'exercice 2023-2024, les revenus totaux de CE ont atteint 7321 M\$, ce qui dépasse de 123004 \$ le montant du budget approuvé par le conseil de 7198 M\$. Cette somme représente une augmentation de 785646 \$ par rapport aux revenus des états financiers vérifiés de l'exercice 2022-2023.

La comparaison de l'exercice 2023-2024 à celui de 2022-2023 permet de constater des augmentations dans les domaines suivants : les revenus de licences sportives ont augmenté de 172302 \$; les revenus des subventions gouvernementales, de 41357 \$; ceux des concours, de 13926 \$; les revenus des disciplines, de 321254 \$; les revenus des dons, des collectes de fonds et des subventions, de 289215 \$, ceux des médicaments équins, de 30576 \$, et les autres revenus, de 83031 \$. En contrepartie, les revenus d'adhésion ont connu une baisse de 148548 \$, et les revenus des produits et du ECampus, de 17607 \$.

En juillet 2023, CE a appris que le financement du COC (Comité olympique canadien) dédié aux Jeux panaméricains (qui ont eu lieu en novembre 2023) avait été réduit de 180000 \$ (43%) par rapport au montant prévu. Le personnel et les comités responsables de la haute performance ont donc redoublé d'efforts pour réunir les fonds nécessaires afin de combler les lacunes et soutenir les athlètes.

Tout au long de l'exercice, une attention particulière a été portée à la surveillance des dépenses, particulièrement à la suite de la réduction du financement du COC en juillet 2023. Des réunions régulières avec l'équipe de la haute performance ont été organisées pour évaluer les économies potentielles et examiner les dons et fonds supplémentaires levés en soutien aux Jeux panaméricains. Pendant cette période, des réunions trimestrielles d'examen financier de la direction ont été organisées, lors desquelles chaque directrice ou directeur présentait au groupe ses états financiers trimestriels ainsi que tout écart supérieur à 10%.





Les charges d'exploitation de CE ont atteint 7394 M\$ au cours du présent exercice, comparativement à 6494 M\$ au cours de l'exercice 2022-2023, ce qui représente une augmentation de 13,85%. Pour l'exercice 2023-2024, les dépenses salariales ont diminué de 99790 \$ (soit 3,03%) par rapport à l'exercice précédent et ont été inférieures de 10,50 % au budget approuvé par le conseil. Les principaux facteurs de cet écart favorable comprennent le rajustement des congés annuels accumulés (le personnel pouvait reporter seulement cinq [5] jours de vacances à l'exercice 2024-2025), ainsi que le fait de ne pas avoir pourvu certains postes vacants en fin d'exercice.

Au cours de l'exercice 2023-2024, une attention particulière a été portée aux frais juridiques et au recours aux services de conseils juridiques. Un nouveau système de demande de services juridiques a été instauré, pour lequel toute demande nécessite l'approbation préalable de la chef de la direction. Cette initiative a permis de simplifier les communications et de réduire le nombre d'appels, ce qui a engendré une baisse de 26900 \$ par rapport à l'exercice 2022-2023, tout en demeurant en deçà du budget de 22,65%.

Les dépenses pour les Jeux panaméricains (grands Jeux) ont excédé le budget de 202635 \$, ce qui représente une augmentation de 23,42%. Cette hausse est principalement due aux coûts liés au transport et à la nourriture des chevaux, ainsi qu'aux frais d'hébergement et de repas des vétérinaires, et à l'augmentation constante des prix ces dernières années. Le transport des chevaux représentait à lui seul 66,78% des coûts liés aux Jeux panaméricains.

Les dépenses de CE liées à la location ont affiché une baisse considérable de 106092 \$ par rapport à l'exercice 2023-2024. Le bureau de la rue Hines est désormais sous-loué jusqu'en 2030, et la location du nouvel emplacement à la Maison du sport, située au Centre RA sur la promenade Riverside, permet de réduire de 83,56% le montant annuel dédié à la location. Cette réduction considérable libère des fonds qui peuvent être réaffectés, puisque les membres du personnel de CE travaillent désormais à distance.

Au cours de l'exercice 2023-2024, les dépenses liées aux technologies de l'information ont dépassé le montant prévu au budget en raison de deux projets majeurs financés par des revenus des exercices précédents (provenant d'un compte d'épargne). Ces projets comprenaient une mise à niveau essentielle des serveurs de CE, au coût de 30000 \$, ainsi qu'une vérification de la technologie et des processus, réalisée par Protiviti et terminée en janvier 2024, d'un montant de 60000 \$.

Dans l'ensemble, l'exercice 2023-2024 s'est terminé avec un léger déficit de 72982 \$, par rapport au déficit prévisionnel approuvé par le conseil de 24963 \$.

Pour l'exercice 2024-2025, l'organisme se concentrera sur la mise en œuvre de la Stratégie 2025, qui comprend des objectifs essentiels pour assurer un avenir durable à notre collectivité, y compris la priorisation des stratégies de production de revenus et de diversification.

COMPTE DE PLACEMENT DE L'EXERCICE 2023-2024

À la fin de l'exercice, le compte de placement détenu à la Banque Nationale affichait un solde de clôture de 1364860 \$. Ce montant constitue le fonds de réserve de CE, destiné à garantir la continuité des activités de l'organisation.

VÉRIFICATION

La vérification annuelle de KPMG a commencé en juin 2024 pour s'achever en juillet 2024. Encore cette année, la vérification a été menée avec succès dans un environnement de travail à distance. L'équipe des finances de CE a assuré le bon déroulement du processus de vérification à distance. KPMG a émis une opinion de vérification sans réserve pour l'année.

Le comité remercie le personnel de KPMG (Kirsten Gilles et Kholoud Mahri) et l'équipe des finances de CE pour leur travail.

FLUX DE TRÉSORERIE

Le volume annuel des revenus et des dépenses de CE est saisonnier. CE perçoit la plupart de ses revenus auprès des participantes et participants aux sports au début de chaque année. En revanche, plusieurs de ses dépenses ont lieu l'été et l'automne. C'est pourquoi il faut continuer de porter une attention particulière aux mois moins actifs de la saison quand la trésorerie est plus serrée. L'équipe des finances de CE continue de se concentrer sur le traitement des créances en souffrance et sur la mise en place de procédures visant à réduire au maximum les comptes en souffrance. Elle a aussi amélioré les politiques de vérification interne quant à la gestion de la trésorerie.

LOCATION DE BUREAUX À DISTANCE ET DE BUREAUX D'ENTREPRISE

En août 2021, CE est devenu un lieu de travail à distance permanent. Cette décision a été prise pour soutenir un futur élargissement de l'équipe du personnel à travers le pays, en ouvrant les offres d'emploi aux candidates et candidats situés dans n'importe quelle province ou n'importe quel territoire du Canada. Lors du présent exercice, le bureau de la rue Hines a été sous-loué pour la durée restante du bail. CE loue maintenant un petit espace à la Maison du sport, située au Centre RA sur la promenade Riverside, à Ottawa, ce qui permettra de réduire le montant annuel dédié à la location.

BUDGETS ET PRÉVISIONS FINANCIÈRES À PLUS LONG TERME

L'élaboration du budget pour l'exercice 2023-2024 a commencé au début de septembre 2023, ce qui a laissé suffisamment de temps pour aborder chaque étape du processus budgétaire. En février 2024, le budget a été présenté au conseil, qui l'a approuvé. L'approbation du budget a été retardée par rapport à l'année précédente en raison des Jeux panaméricains, qui ont eu lieu pendant la période budgétaire habituelle (de septembre à décembre), ainsi que de l'absence de plusieurs gestionnaires du budget en lien avec leur implication dans ces Jeux. Le même calendrier sera adopté pour la confection du budget de l'exercice 2025-2026, dans le cadre duquel un budget de quatre (4) ans sera préparé, conformément au prochain cycle quadriennal.

Tout au long de l'exercice, le comité des finances et de la vérification a reçu des mises à jour pour les résultats financiers, les prévisions budgétaires et les prévisions de trésorerie. Parmi les priorités absolues du comité des finances et de la vérification, l'amélioration de la communication, de la confiance, du respect et de la transparence se poursuit afin que les parties prenantes puissent prendre des décisions opérationnelles et stratégiques au moment opportun.

Respectueusement soumis par Jennifer Hodgson, présidente du comité des finances et de la vérification





CANADA HIPPIQUE (EXERÇANT SES ACTIVITÉS SOUS LE NOM DE CANADA ÉQUESTRE)

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice clos le 31 mars 2024, avec informations comparatives de 2023

	2024	2023
Produits		
Frais de licence sportive	2 597 784 \$	2 425 482 \$
Financement public	1 391 010	1 349 653
Redevances et frais de concours	954 011	940 085
Discipline – revenus généraux	758 678	437 424
Dons, collectes de fonds et parrainage	459 134	169 919
Contrôle de la médication équine	443 404	412 828
Adhésion	418 467	567 015
Ventes de produits et revenus des cours en ligne	157 368	174 975
Intérêts, remises et autres produits	140 974	57 943
Perte de change réalisée	(66)	(206)
	7 320 764	6 535 118
Charges		
Salaires et avantages sociaux	3 192 983	3 292 763
Discipline	1 496 328	543 899
Discipline – Grands Jeux	1 067 710	955 193
Bureau et administration générale	495 543	438 554
Coût des marchandises vendues	219 284	219 161
Technologies de l'information	217 620	85 190
Contrôle de la médication équine	205 139	200 767
Honoraires professionnels et frais de consultation	192 060	297 351
Réunions et déplacements	139 453	172 442
Marketing et communications	114 457	130 726
Loyer (note 9)	20 871	126 963
Événements	16 620	–
Amortissement des immobilisations corporelles	15 678	31 298
	7 393 746	6 494 307
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges avant les éléments suivants	(72 982)	40 811
Autres produits :		
Subventions liées à la COVID-19 et à la relance	–	916 915
Contribution en nature	–	–
Autres charges :		
Dépenses au titre des subventions de relance	–	916 915
Autres activités de haute performance (financées à même l'actif net)	–	770 500
Contribution en nature	–	–
Insuffisance des produits sur les charges	(72 982) \$	(729 689) \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

LES LAURÉATES ET LAURÉATS DES PRIX NATIONAUX 2023 DE CE



Prix pour l'ensemble des réalisations
CRAIG COLLINS



Cheval de l'année
BACYROUGE
Propriétaire : Patricia Pearce



Athlète équestre junior de l'année -
le trophée Gillian-Wilson
WILLIAM MARTIN



Athlète équestre de l'année -
le trophée Dr-George-Jacobsen
LINDSAY TRAISNEL



Propriétaire de l'année
PATRICIA PEARCE



Bénévole de l'année
PATRICIA FREWEN-LORD

Les Prix nationaux 2023 de CE ont été décernés pour souligner des accomplissements impressionnants et des contributions à la croissance et au succès de la communauté équestre canadienne.



Entraîneure de l'année
JEANINE VAN DER SLUIJS



Officiel de l'année
PETER GRAY



Cheval d'origine canadienne de l'année
SUMMERWOOD'S LIMEI
(LONDONDERRY X WELTMEYER)
Propriétaire : Béatrice Boucher
Élevage : Lynda Tétreault et
Claude Ménard



Élevage canadien de l'année,
offert par John Deere
TARA LAMBIE

CE remercie le comité des prix et récompenses pour le temps et les efforts qu'il a investis pour sélectionner les lauréates et lauréats, avec l'aide et le soutien des parties prenantes et des expert(e)s de CE. Le comité des Prix de CE pour 2023 est composé de Peggy Hambly (présidence), Jennifer Anstey, Julie Brewster, Alison Martin et Taylor McRae.



Canada

CANADAEQUESTRE.CA