



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Réunion détaillée du conseil d'administration tenue le 26 au 27 septembre 2025

Salutations / Bienvenue !

Ce mois de septembre a marqué la seule réunion en personne du conseil d'administration pour l'exercice en cours, et un moment significatif pour Canada Équestre. Le fait de se réunir a permis de renforcer la confiance, d'approfondir les relations et de favoriser des échanges réfléchis essentiels à une gouvernance saine et à un leadership efficace. Je tiens à remercier les administrateurs et administratrices pour le temps consacré, au détriment de leurs engagements professionnels et personnels, ainsi que le personnel pour sa préparation, sa patience et son professionnalisme dans le soutien aux travaux du conseil.

Au cours de ces deux journées, le conseil s'est concentré sur son rôle de gardien de l'organisation — en conciliant supervision, orientation stratégique et reddition de comptes — tout en demeurant ancré dans notre passion commune pour les chevaux et le sport. Nous avons été rappelés qu'il n'existe pas de modèle parfait pour un organisme national de sport dans un pays aussi vaste et diversifié que le Canada. Notre responsabilité est de prendre des décisions éclairées et fondées sur des principes, au service de la santé à long terme du sport et du bien-être du cheval, même lorsque ces décisions sont complexes.

Le conseil a reçu une mise à jour trimestrielle complète de la direction et a officiellement reconnu l'achèvement de la Stratégie 2025, marquant la fin d'une période clé de stabilisation et de modernisation. Cette phase a permis d'obtenir des résultats concrets, notamment la mise en œuvre et la croissance du Programme canadien d'identification des chevaux (PCIC), l'expansion de la prestation sportive nationale avec plus de 400 compétitions sanctionnées soutenant plus de 45 000 chevaux et 50 000 cavaliers et cavalières, ainsi que le renforcement du système d'entraînement avec plus de 2 000 entraîneurs et entraîneuses titulaires de licence ou enregistrés à travers le pays.

La gouvernance a progressé grâce au lancement d'un examen formel et à l'élection du premier administrateur ou administratrice représentant les athlètes de haute performance. Le conseil a également mis en place un processus structuré d'évaluation du rendement du chef de la direction, incluant une évaluation à 360 degrés, renforçant ainsi la responsabilisation à tous les niveaux. D'autres avancées importantes incluent le renforcement des systèmes de sport sécuritaire, l'accès accru à la formation des officiels et officielles, ainsi que le déploiement continu d'outils numériques tels que eCampus 2.0 et le Vault.

Nous amorçons maintenant avec confiance la Stratégie 2028, avec la conviction que nos priorités doivent demeurer la responsabilisation, la transparence et la livraison de résultats, dans un contexte marqué par des pressions financières, des coûts en hausse et une complexité réglementaire accrue. Les administrateurs et administratrices ont apporté des contributions réfléchies sur l'utilisation des données, la gestion des risques et les communications avec les parties prenantes.



Une part importante des discussions a porté sur le prochain examen des compétitions, une initiative majeure pour les années à venir. Le conseil a souligné l'importance d'une approche équilibrée, inclusive et bien communiquée, tenant compte des réalités régionales et des besoins de l'ensemble de la communauté équestre.

Le conseil a également bénéficié d'une perspective internationale grâce à une mise à jour du vice-président du Groupe IV de la Fédération Équestre Internationale, le Canadien Mark Samuel, renforçant l'importance de la voix du Canada sur la scène mondiale et du bien-être équin au cœur du sport.

La deuxième journée a été consacrée au sport sécuritaire, à la gouvernance et à la culture organisationnelle. Le conseil a réaffirmé que le cadre de sport sécuritaire de Canada Équestre s'aligne sur les politiques du gouvernement du Canada, tout en mettant l'accent sur la transparence et la communication.

L'équité, la diversité et l'inclusion ont également fait l'objet de discussions approfondies. Le conseil a réaffirmé l'importance d'intégrer des pratiques inclusives dans la gouvernance et la stratégie, avec curiosité et humilité.

Enfin, le conseil a poursuivi son engagement envers la durabilité financière et la collecte de fonds, reconnaissant l'importance d'une culture philanthropique forte pour soutenir les programmes nationaux et les équipes de haute performance.

La réunion s'est conclue par la participation aux Championnats de dressage et de paradressage de l'Ouest canadien ainsi qu'à une activité de collecte de fonds « Red & White », renforçant le lien entre les décisions de gouvernance et l'expérience vécue sur le terrain.

Je remercie mes collègues administrateurs et administratrices pour la qualité des échanges et leur engagement envers l'intérêt du sport dans son ensemble. J'adresse également mes remerciements à la direction et au personnel de Canada Équestre pour leur leadership et leur dévouement. Cette réunion établit des bases solides pour la suite de nos travaux dans le cadre de la Stratégie 2028 et de notre Vision 2030.

Respectueusement présenté,

Lisa Robertson

Présidente

Au nom de Canada Équestre et de son conseil d'administration, ceci conclut le Rapport de la présidence de la réunion du conseil d'administration tenue le 26 au 27 septembre 2025.

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.