



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Détails de la réunion du Conseil d'administration tenue le 30 mars 2026 Réunion ordinaire

Salutations / Bienvenue !

Le 30 mars 2026, le Conseil d'administration s'est réuni dans le cadre d'une réunion ordinaire axée sur la continuité de la gouvernance, la mise en œuvre de la stratégie, la supervision organisationnelle et l'harmonisation continue des systèmes. Tout au long de la réunion, le Conseil est demeuré concentré sur ses responsabilités en matière de gouvernance, de surveillance financière et de soutien à la stabilité organisationnelle dans un contexte marqué par des changements continus et une complexité croissante au sein du système sportif canadien.

L'un des principaux points à l'ordre du jour concernait la continuité du leadership et la planification de la transition de la gouvernance. À la suite de la démission d'Audrey Julie Dallaire du Conseil d'administration et de son poste de vice-présidente, le Conseil a tenu un processus d'élection des dirigeantes et dirigeants et a élu Todd Walsh au poste de vice-président de Canada Équestre. Le Conseil a également approuvé un plan de transition et de continuité du leadership visant à assurer la continuité de la gouvernance, une délégation claire des responsabilités et la stabilité des activités du Conseil avant, pendant et après l'assemblée générale annuelle (AGA) de 2026, prévue le 26 mai 2026.

Dans le cadre de mes remarques d'ouverture à titre de président, j'ai informé le Conseil que je ne solliciterai pas un troisième mandat à titre d'administrateur. J'ai souligné les progrès réalisés au cours de mon mandat au sein du Conseil et à la présidence en matière de renforcement des processus de gouvernance, de soutien à la stabilité organisationnelle et de clarification de la distinction entre la gouvernance et les opérations. J'ai également reconnu les défis plus larges auxquels est confronté le milieu sportif canadien et encouragé le Conseil à continuer de faire preuve de courage, de professionnalisme et d'une vision à long terme axée sur les meilleurs intérêts de l'organisation et de ses parties prenantes.

Le Conseil a reçu des mises à jour de la direction concernant la poursuite de la mise en œuvre de la Stratégie 2028, notamment le suivi des progrès au moyen de Smartsheet et la mise en place de processus de rapports trimestriels afin de favoriser la responsabilisation et la transparence. Des mises à jour opérationnelles ont également été présentées concernant les enjeux liés aux compétitions nationales, les consultations avec les parties prenantes relativement au Programme canadien d'identification des chevaux (PCIC) et les travaux en cours liés au renouvellement de l'Entente de réciprocité entre CE et l'USEF. Les discussions ont mis en évidence l'importance continue de l'harmonisation organisationnelle, de la communication avec les parties prenantes et de l'avancement des priorités stratégiques de manière mesurée et durable.



Le Conseil a également reçu des mises à jour concernant la gestion des risques organisationnels, notamment un compte rendu relatif à un récent incident de cybersécurité ayant touché les systèmes de Canada Équestre. La direction a présenté les mesures immédiates de confinement, les processus d'enquête, l'implication de l'assureur ainsi que l'encadrement juridique mis en place pour répondre à la situation. Le Conseil a salué la rapidité de la réponse de la direction et son attention soutenue à l'atténuation des risques organisationnels et à la continuité des opérations.

Le Comité des finances et de l'audit a présenté des mises à jour concernant la supervision des investissements et les travaux continus de saine gestion financière, notamment l'avancement du sous-comité des investissements et l'examen du cadre de répartition des investissements de l'organisation. Le Conseil a également approuvé les recommandations relatives à l'émission de reçus fiscaux dans le cadre du Programme d'entretien des chevaux, à la suite de l'examen du processus d'évaluation et de diligence raisonnable.

Le Comité de gouvernance et d'éthique ainsi que le sous-comité des mises en candidature ont présenté des mises à jour concernant le processus de mise en candidature au Conseil d'administration en vue de la prochaine AGA ainsi que les travaux de gouvernance en cours. Le Conseil a discuté de la poursuite de l'engagement auprès des membres votants, notamment dans le cadre des discussions en cours sur les ententes de collaboration, l'harmonisation organisationnelle et les initiatives de modernisation de la gouvernance précédemment approuvées par le Conseil. Les administrateurs et administratrices ont souligné l'importance d'un dialogue constructif, de la clarté des rôles et des efforts continus visant à renforcer la confiance et l'harmonisation au sein du système national.

Le Conseil a également reçu des mises à jour concernant diverses questions liées aux ressources humaines et au milieu de travail. De plus, il a confirmé les échéanciers du processus d'évaluation du rendement de la chef de la direction ainsi que des activités plus générales d'évaluation du rendement organisationnel avant la fin de l'exercice financier.

Tout au long de la réunion, le Conseil a continué de démontrer une approche disciplinée et axée sur la gouvernance en matière de leadership organisationnel, mettant l'accent sur la continuité, la responsabilisation et la viabilité à long terme alors que Canada Équestre poursuit la mise en œuvre de la Stratégie 2028 et se prépare à la prochaine AGA ainsi qu'au cycle de transition du Conseil d'administration.

Respectueusement présenté,

Lisa Robertson

Présidente

Au nom de Canada Équestre et de son conseil d'administration, ceci conclut le Rapport de la présidence de la réunion du conseil d'administration tenue le 30 mars 2026.

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.