



RAPPORT DE LA PRÉSIDENCE

Sommaire de la réunion du conseil d'administration tenue le 9 juin 2025

Bienvenue/Greetings!

Lors de notre réunion du conseil d'administration du 9 juin, j'ai eu le plaisir d'accueillir le retour d'administratrices et administrateurs sortants et de présenter chaleureusement nos nouveaux membres élus : Stephanie Leblond, Nick Sutcliffe et Mac Cone. Leurs parcours diversifiés dans les domaines du sport, de la gouvernance et des affaires renforceront notre leadership collectif. J'ai également exprimé ma gratitude pour l'opportunité qui m'est donnée de continuer à occuper le poste de présidente et j'ai souhaité la bienvenue à Audrey-Julie (AJ) Dallaire dans ses nouvelles fonctions de vice-présidente. Après confirmation par le conseiller juridique de CE et en l'absence de candidatures supplémentaires à la date limite du 30 mai, ces deux nominations ont été confirmées par acclamation.

La réunion a porté principalement sur la mise en place de bases solides pour le nouveau mandat, notamment l'intégration des nouveaux membres, les nominations aux comités et une discussion opportune sur l'état du sport au Canada. J'ai fait référence à une lettre que j'ai récemment envoyée à l'honorable Adam van Koeverden, dans le cadre d'une campagne nationale des ONS appelant à un regain d'intérêt pour le financement, la culture sportive et l'identité canadienne. Nous avons également confirmé les rôles de liaison entre les comités et les membres des catégories au sein du conseil d'administration. Une conversation clé a porté sur la planification de la relève des dirigeantes et dirigeants, tant au niveau du conseil d'administration que de la direction. Bien qu'un plan officiel de succession de la cheffe de la direction ne soit pas encore en place, le travail de base est en cours et j'ai présenté ma vision pour le conseil d'administration, en particulier pour la planification de la succession de la présidence. Nous avons également commencé à planifier une réunion en personne en septembre et une session spéciale en août axée sur la sécurité dans le sport.

Le conseil d'administration a accueilli la Dre Ann Pegoraro (titulaire de la chaire Lang en gestion du sport, Institut international pour les affaires et le leadership dans le sport, département de gestion de la Gordon S. Lang School of Business & Economics de l'Université de Guelph), qui a fait une présentation convaincante sur l'évolution du paysage sportif au Canada. Ses recherches ont illustré le lien entre l'incertitude économique et le déclin de la participation sportive, ainsi que l'érosion de la confiance du public dans les modèles de financement traditionnels. Elle a attiré l'attention sur les occasions manquées et a souligné les risques pour la santé mentale des athlètes, la participation des jeunes et la viabilité à long terme.

Mme Pegoraro, Ph. D., a mis les ONS au défi de devenir des agents – et non des objets – du changement et nous a encouragés à explorer de nouveaux modèles de financement (liens communautaires, partenariats



public-privé), de narration et d'innovation fondée sur les valeurs. La discussion a donné lieu à plusieurs idées, qui seront développées plus en détail au cours des prochains mois.

Meg Krueger a présenté une conclusion stratégique du plan stratégique 2022-2025 de CE, notre premier cycle quadriennal aligné sur la vision Portrait 2030. L'équipe de direction a évalué les performances par rapport aux plans actuels et précédents (2018-2022), identifiant les succès, les lacunes et les leçons apprises. Bien que fière des progrès réalisés dans un contexte de reprise après la pandémie, de changements économiques et de transformations sectorielles, l'équipe se concentre désormais sur l'élaboration d'un nouveau cadre de performance clé qui sera lancé au cours de l'été.

Meg a également présenté le dernier rapport trimestriel sur les risques, soulignant une augmentation des risques identifiés. Parmi les facteurs cités figuraient la sécurité dans le sport, l'intégration de nouveaux administrateurs et administratrices, l'incertitude financière due au retard dans le financement fédéral et la prévalence croissante de circuits non sanctionnés qui ne respectent pas les normes nationales en matière de licence d'entraîneur(e) ou de bien-être. Elle a souligné que les prochaines réunions seront essentielles pour combler cette lacune dans le parcours de compétition canadien.

Dans le cadre des responsabilités de gouvernance de CE, Meg a présenté deux documents pour approbation par le conseil d'administration, élaborés par des groupes de travail sous l'égide du comité sur la santé et le bien-être des équidés actifs.

Tout d'abord, la version révisée du Code de conduite sur le bien-être des chevaux, qui reconnaît désormais les chevaux comme des êtres sensibles et donne des définitions plus claires de la maltraitance physique, de la maltraitance émotionnelle, de la négligence et du processus de plainte. Le conseil d'administration a approuvé à l'unanimité le code révisé, qui est désormais considéré comme une politique de sécurité dans le sport et auquel il est fait référence lors des examens par des tiers indépendants (ITP).

Ensuite, le conseil d'administration a approuvé la nouvelle définition de la surutilisation des chevaux en compétition, élaborée en accord avec l'USEF et destinée à orienter la politique et l'application futures. Les deux votes ont été adoptés à l'unanimité, et Meg a confirmé que les prochaines étapes opérationnelles étaient déjà en cours.

Nous sommes ensuite revenus à la discussion interrompue sur l'arbre décisionnel national, créé pour guider la prise de décision dans les situations délicates liées à la sécurité dans le sport. Cet outil décrit les prochaines étapes en cas d'examen public, de plaintes ou de révision des politiques, garantissant un processus de réponse transparent et fondé sur des principes. Le conseil d'administration a approuvé l'utilisation de l'arbre décisionnel. Je tiens à remercier Meg, l'équipe de direction et les groupes de travail pour leur leadership réfléchi dans la mise en œuvre de ces politiques importantes.

L'un des moments forts de la réunion a été la présentation par la Dre Emily Gilbert et l'athlète olympique de concours complet Mike Winter sur le concept de licence sociale dans les sports équestres. Emily, présidente du groupe consultatif sur le concours complet de haut niveau, et Mike, cavalier olympique à trois reprises et représentant des athlètes, ont souligné que la communauté équestre doit reconnaître et



réagir à la façon dont la société en général perçoit notre sport. Présentant les résultats de la plus grande enquête britannique sur le bien-être des chevaux, ils ont indiqué que 54 % du public s'inquiète que les chevaux soient traités comme des outils plutôt que comme des êtres sensibles, 69 % estime que davantage de mesures de sécurité et de bien-être sont nécessaires, et 78 % attend non seulement l'absence de maltraitance, mais aussi la présence d'expériences positives en matière de bien-être pour les chevaux. Mike a évoqué la nécessité d'une communication plus claire sur les soins quotidiens, l'équipement d'entraînement, la gestion des blessures et la relation entre l'humain et le cheval. Ils ont mis la communauté au défi de mieux démontrer la valeur sociale, environnementale et économique des sports équestres, en citant des exemples tels que l'équitation thérapeutique, la gestion des terres rurales et la création d'emplois.

Emily et Mike nous ont exhortés à reconnaître et à abandonner notre pensée insulaire pour nous engager dans une approche multiperspectiviste, incluant ceux qui n'ont aucun lien personnel avec les chevaux. Ils ont souligné l'importance des messages sur les réseaux sociaux, de la transparence et d'une éducation proactive. Ils ont averti que le coût de l'inaction comprendrait une atteinte à la réputation, une perte de confiance du public, le retrait des commanditaires et une exclusion potentielle des Jeux olympiques. Leur présentation s'est terminée par une feuille de route visant à regagner et à renforcer l'acceptabilité sociale, grâce à la responsabilisation, la normalisation et des pratiques de bien-être orientées vers le public. Les membres du conseil d'administration ont exprimé leur profonde gratitude pour leur leadership, d'autant plus que leurs idées correspondaient étroitement à notre travail actuel sur la sécurité dans le sport et la politique de bien-être. Ils nous ont rappelé que gagner et maintenir la confiance du public n'est pas un effort ponctuel, mais une responsabilité permanente, que nous devons tous assumer ensemble.

Respectueusement présenté,

Lisa Robertson

Présidente

Au nom de Canada Équestre et de son conseil d'administration, ceci conclut le rapport de la présidente sur la réunion du conseil d'administration tenue le 9 juin 2025.

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.