



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Compte rendu de la réunion du conseil d'administration du 12 février 2024

Bienvenue/Greetings !

Alors que l'hiver s'installe et que nous commençons à nous réjouir de l'arrivée du printemps et des Jeux olympiques et paralympiques, votre conseil d'administration (CA) s'est réuni le 12 février pour notre première réunion de l'année 2024. Nous nous sommes réunis à distance avec un ordre du jour chargé et un engagement commun à poursuivre le travail important de Canada Équestre (CE).

Nous avons commencé la réunion par une reconnaissance formelle des terres, cette fois présentée par le biais d'une vidéo émouvante de l'Université de Saskatchewan, qui nous a rappelé notre responsabilité en matière de réconciliation et de respect des terres sur lesquelles nous nous réunissons et des communautés que nous servons.

L'un des principaux sujets de discussion a été l'évolution du dialogue mondial sur l'acceptabilité sociale des sports équestres. La FEI et World Horse Welfare ont récemment publié une vidéo éducative percutante, que j'ai partagée avec le CA afin d'encourager la réflexion sur la perception des sports équestres et les mesures que nous devons prendre pour protéger notre avenir. Il s'agit d'un travail opportun et important, et j'encourage tout le monde à visionner le contenu, disponible [ici](#) (en anglais).

Dans mon mot de la présidence, j'ai également souligné les principales tendances nationales qui affectent notre écosystème sportif, notamment les changements de financement de Sport Canada, les pressions financières du Comité olympique et notre propre position alors que nous plaidons pour un soutien continu. Le CA a examiné les conclusions des récents rapports de Deloitte et du COC/Comité paralympique. Ces conversations sont la clé de voûte de la construction d'un avenir plus résilient pour CE et la communauté équestre au sens large.

Sur une note positive, le groupe de travail sur l'inclusion a commencé son important travail, en réfléchissant à la manière dont les différentes voix sont - ou ne sont pas - entendues dans notre organisme. Un nouveau sondage auprès des organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) est en cours d'élaboration après un projet pilote réussi. Nous sommes impatients de comprendre davantage ce que ressentent nos membres et ce qui compte le plus pour eux.

La cheffe de la direction Meg Krueger a présenté au CA le rapport de gestion de CE pour l'hiver 2024, qui est désormais dans un format plus clair et plus axé sur les mesures. Les administratrices et administrateurs ont été enthousiasmés par la clarté et la facilité d'utilisation du rapport. Un grand merci à Meg et au personnel pour leur engagement continu en faveur de la transparence et de l'excellence.

La collecte de fonds demeure une priorité absolue. Melanie McLearn a présenté un aperçu de l'approche de CE en matière de commandites d'entreprises, de dons dédiés au niveau de base et de la feuille de route



nécessaire pour développer ce domaine. Le directeur Gilles Levasseur nous a également parlé d'une opportunité créative : explorer les réceptions de collecte de fonds en partenariat avec les ambassades à Ottawa, ce qui pourrait être une plateforme passionnante pour la sensibilisation et la collecte de fonds.

Comme toujours, les mises à jour du Programme canadien d'identification des équidés (PCIE) ne sont jamais loin de notre ordre du jour. Meg a indiqué qu'une discussion complète est prévue à ce sujet pour notre réunion du 18 mars. Les délais fédéraux changent, mais le CA demeure engagé et prêt pour un processus de prise de décision réfléchi.

Après le départ du personnel, nous nous sommes tournés vers le travail en comité. Le comité des ressources humaines, présidé par Melanie Biron, a rendu compte des progrès du personnel, de l'intégration des nouveaux membres du CA, des indicateurs clés de performance et d'un prochain examen des réunions en personne du CA. Le président du comité de gouvernance et d'éthique, John Gallinger, a présenté deux mandats actualisés, tous deux adoptés après des discussions productives, y compris une conversation nuancée sur le langage de la diversité dans le document du comité des mises en candidature.

Une conversation approfondie sur l'utilisation des outils de transcription par l'IA pour les réunions du CA a suivi. Après un débat approfondi sur la confidentialité, les risques juridiques et les meilleures pratiques, le CA a décidé à l'unanimité de ne plus utiliser les outils d'IA pour les procès-verbaux des réunions de ses réunions et de ses comités. Ils peuvent toujours être utilisés au niveau opérationnel si l'équipe de direction de CE le juge approprié.

Le président du comité des mises en candidature, Wayne Burwash, nous a expliqué les procédures et le calendrier des élections des administratrices et administrateurs pour 2024. Les prochaines étapes comprennent la finalisation de la trousse de candidature, l'envoi de la matrice des compétences et la révision de notre processus d'accord de confidentialité.

Du côté des finances, nous avons approuvé la mise à jour du budget et de la note de durabilité de CE pour l'exercice 2025. Le CA a également adopté la note d'orientation du cadre de gestion des risques de CE, présentée par Gilles et élaborée en collaboration avec Janis Riven. Nous restons concentrés sur la construction d'un organisme solide, résilient et prêt pour l'avenir.

Voilà qui conclut une autre réunion marquante, riche en conversations perspicaces et en progrès continus. Merci à mes collègues administrateurs et administratrices, à notre personnel exceptionnel et à vous tous, membres de la communauté, qui continuez à défendre les sports équestres d'un océan à l'autre.

En avant!

Lisa Robertson, présidente

Au nom de Canada Équestre et de son conseil d'administration, ceci conclut le rapport de la présidente sur la réunion du conseil d'administration tenue le 12 février 2024.

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.