



PARCOURS PROFESSIONNEL DE **GILLES SEGUIN**, CANDIDAT AU CA DE CANADA ÉQUESTRE

Gilles Seguin est un psychologue de formation qui utilise ses compétences pour aider ses organisations clientes dans leurs efforts de transformation. Gilles avait une pratique de conseil en gestion bien établie, spécialisée dans la transformation des entreprises, la planification stratégique et la mise en œuvre de grandes initiatives technologiques fondées sur un changement culturel axé sur l'efficacité et l'efficience. Il a développé la méthodologie et les outils du processus d'accélération de la transformation pour assurer le succès des efforts de transformation numérique de ses clients.

En tant que conseiller principal auprès de dirigeants d'entreprise, Gilles a élaboré et conçu des plans d'affaires, de transformation et de changement organisationnel. Il a présenté et animé des ateliers à l'intention des cadres supérieurs internes et externes et a obtenu leur engagement et leur soutien. Il a également permis des mises en œuvre. Par exemple, il a transformé une entreprise de l'industrie aérospatiale en « stocks juste à temps » et a résolu plusieurs problèmes de trésorerie. Son enthousiasme vient du fait qu'il a participé activement à l'exercice de planification stratégique de Canada Équestre (CE) afin de générer une feuille de route pour l'avenir de CE, tout en répondant aux besoins de la communauté équestre au Canada.

Gilles est activement impliqué en tant que président et directeur de l'American Quarter Horse Association (AQHA) dans l'expansion de la Canadian Quarter Horse Association et l'empreinte de l'AQHA. Gilles a également dirigé et organisé plusieurs associations équestres provinciales. Il a présidé et vice-présidé le plus grand événement dédié au Quarter Horse au Canada et a rempli les fonctions de gestionnaire de concours. Sa participation à la catégorie C de Canada Équestre en tant que membre et président, ainsi que son implication dans le développement des exportations, permettent à Gilles de bien comprendre l'importance des responsabilités des comités des opérations.

Cette expérience, ainsi que ses responsabilités professionnelles en matière de direction et de conseil sur la transformation numérique de grands ministères fédéraux et du secteur privé dans les domaines de l'aérospatiale et des télécommunications, apporteraient des compétences importantes au CA de Canada Équestre.

Objet : Lettre de motivation pour le conseil d'administration de CE

Monsieur Wayne Burwash

Membres du comité des mises en candidatures du conseil d'administration de CE

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et d'intérêt que je présente ma candidature à un poste au sein du conseil d'administration de Canada Équestre. Mon enthousiasme vient du fait que j'ai participé activement à l'exercice de planification stratégique de CE visant à élaborer un plan pour l'avenir de l'organisme. Ce plan est, à bien des égards, une feuille de route qui permettra à CE de répondre aux besoins de la communauté équestre au Canada. Mon intérêt est basé sur mon amour pour les chevaux, qui dure depuis plus de 30 ans et ne cesse de croître.

J'ai participé activement au milieu équestre en tant que président et directeur de l'AQHA durant l'expansion de la Canadian Quarter Horse Association et de l'American Quarter Horse Association. J'ai dirigé et organisé des associations provinciales telles que l'Ontario QH, l'Eastern Ontario Quarter Horse et l'Association Québécoise Quarter Horse. J'ai présidé et vice-présidé le plus grand événement dédié au Quarter Horse au Canada Quarterama pendant plusieurs années. J'y ai également accompli les tâches de gestionnaire de concours. Ma participation à la catégorie C de CE en tant que membre et président, ainsi que mon expérience en développement des exportations pendant près de 8 ans me donne une bonne appréciation de l'importance des responsabilités des comités des opérations.

Cette expérience, ainsi que mes responsabilités professionnelles en matière de direction et de conseil sur la transformation numérique de grands départements du gouvernement fédéral et du secteur privé dans les domaines de l'aérospatiale et des télécommunications, apporteront des compétences importantes au conseil d'administration de CE. La transformation d'une organisation implique un certain nombre de défis importants, y compris la culture (comment le travail est fait) et, dans certains cas, la technologie. J'apporte ces compétences à CE en plus de mes connaissances du parc équestre.

Je suis impatient de discuter de la valeur que j'apporterais au conseil d'administration de CE.

Gilles Seguin PhD (Psychologie)

Gilles Seguin PhD. (Psychology)