



Rapport de gestion de l'hiver 2024 de Canada Équestre

Le présent document contient des images en anglais, dont la traduction sera fournie très bientôt pour

Sommaire

Alors que les Jeux olympiques de Paris 2024 (175 jours) et les Jeux paralympiques (208 jours) approchent à grands pas, l'attention de nos dirigeantes sportives et dirigeants sportifs de haute performance est concentrée sur l'achèvement des préparatifs logistiques et l'atteinte des objectifs de collecte de fonds pour permettre à nos quatre équipes complètes d'athlètes, d'équidés et de soutien d'y assister et d'exceller en représentant le Canada.

Nos équipes nationales des opérations sportives et de développement du sport se préparent pour la saison des concours nationaux de 2024. Cette année marque la quatrième année de notre feuille de route de cinq ans concernant le statut d'entraîneur(e). En 2024, les entraîneuses et entraîneurs de tous les niveaux de concours de CE devront obtenir une licence et une certification. Cette année, CE et les organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) doivent composer avec des contraintes importantes en matière de ressources, car nous appuyons les entraîneuses et entraîneurs qui cherchent à obtenir la certification du PNCE ainsi que le processus administratif pour les nouvelles entraîneuses et les nouveaux entraîneurs qui s'engagent dans le parcours vers le statut d'entraîneur(e). Au cours de huit derniers mois, nous sommes fières et fiers d'avoir maintenu nos objectifs et d'avoir su répondre aux demandes des entraîneuses et entraîneurs et des titulaires de licence de sport dans un délai de 24 heures. Toutefois, la cadence de nos équipes commence maintenant à ralentir en raison des limites du système de gestion de l'apprentissage (SGA) et du volume accru de demandes. Nous continuons de travailler en étroite collaboration avec les OPTS pour soutenir notre communauté d'entraîneuses et d'entraîneurs. Pour appuyer cette initiative, les OPTS bénéficient d'un montant annuel de 50 000 \$ grâce au fonds national d'éducation de CE.

Notre personnel et nos comités de bénévoles travaillent avec diligence pour soutenir notre collectivité, malgré les pressions budgétaires causées par l'inflation et la réduction du financement fédéral.

Priorités trimestrielles du service :

T4 : Haute performance

1. Logistique des grands jeux
2. Ententes avec les entrepreneur(e)s
3. Stratégie d'équipe
4. Projet Flow – D' Brent
5. Collecte de fonds

T4 : Finances

1. Fin d'exercice
2. Approbation du budget
3. Début de la vérification
4. Mise à jour de la politique sur les cartes de crédit et les voyages

T4 : Opérations sportives et développement du sport

1. Planification annuelle des projets et de l'exécution
2. Ordres du jour des réunions annuelles des partenaires des OPTS
3. Finalisation du renouvellement du BCIS et nouvelle entente avec un tiers indépendant
4. Momentum (SGA) – exploration du modèle en vue d'intégrer la base de données des entraîneur(e)s dans Mon-CE
5. Table ronde pour l'organisation des concours Bronze terminée, Or et Platine prévue au printemps

T4 : Opérations sportives

1. Documents du Comité des mises en candidature et approbation du processus
2. Confirmation des membres votants par catégorie
3. Approbation et mise en œuvre de la Gestion du risque d'entreprise (GRE)

T4 : Équipe du marketing et des communications

1. Lancement du site Web
2. Calendrier annuel des communications
3. Stratégie d'équipe

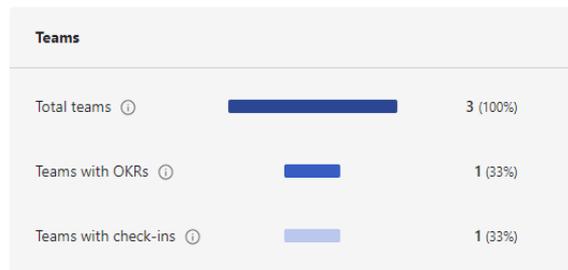
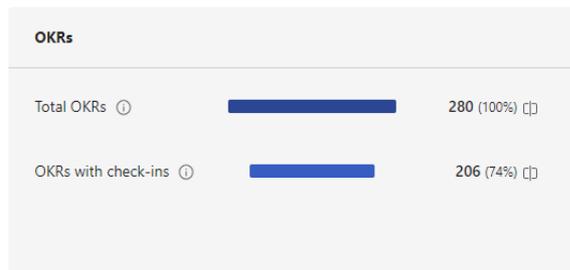
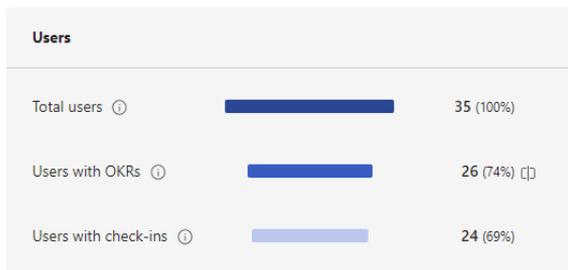
T4 : Priorités organisationnelles :

1. Vérification de la mise en correspondance des technologies et des processus – début de la mise en œuvre
2. Finalisation de la planification de l'année civile
3. Embauche d'un(e) responsable du développement des affaires

Stratégie 2025 – Mesures d'adoption par le personnel

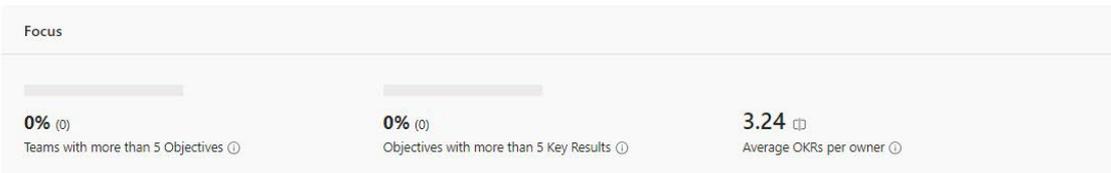
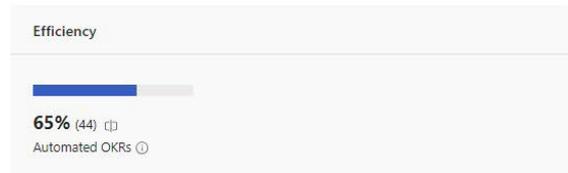
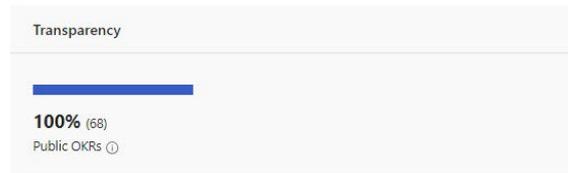
Adoption

How well has your team adopted the OKR program. [Learn more](#)



OKR practice

How well OKRs are setup in your team. [Learn more](#)

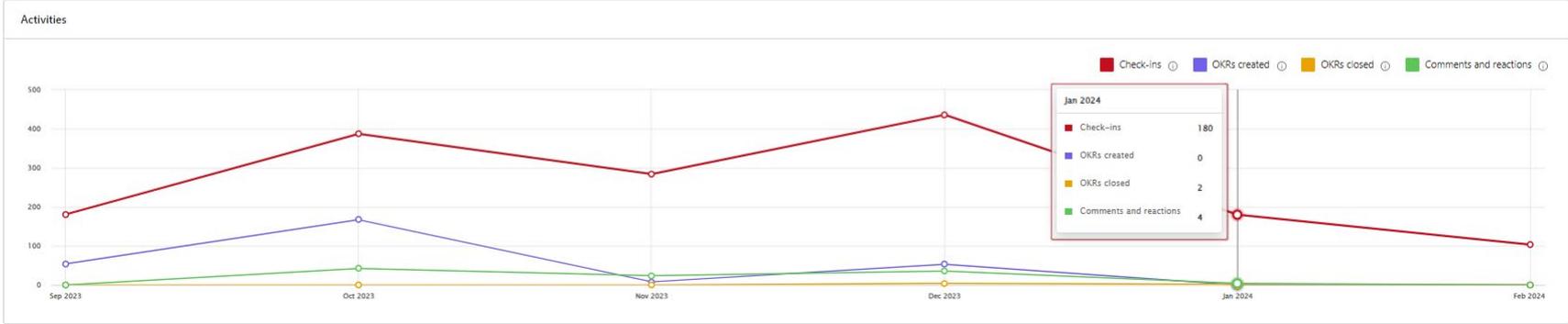
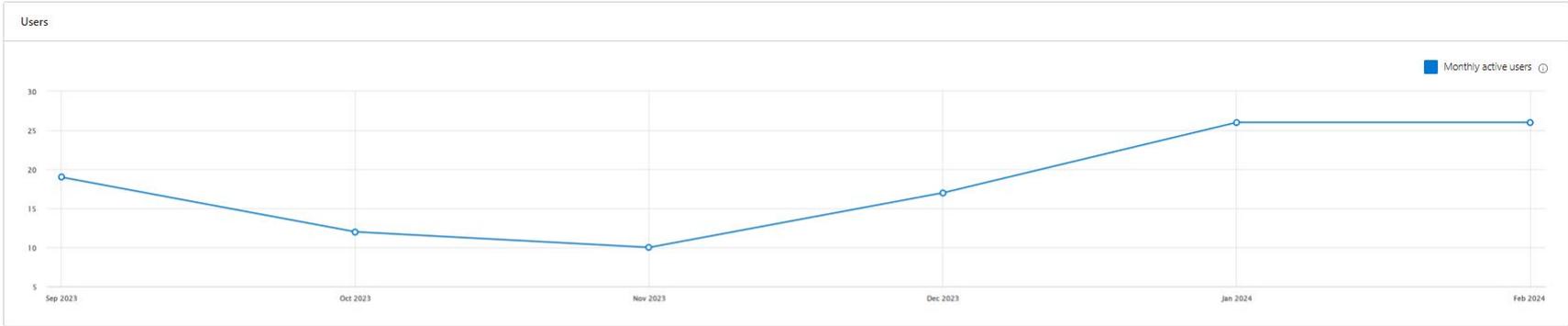


OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[RC] : Résultat clé (IN) : Initiative [OE] : Objectif

Stratégie 2025 – Mobilisation en fonction des OKR

Engagement
How well your team has engaged with the OKRs over time. Learn more



OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[RC] : Résultat clé (IN) : Initiative [OE] : Objectif

Mises à jour des opérations

Changement apporté à la gestion des plaintes un tiers indépendant

Il s'agit d'une mise à jour du processus de mobilisation d'un nouveau tiers indépendant pour CE, car Brian Ward met lentement fin à ses activités. La demande de propositions a été publiée

en novembre et les propositions devaient être soumises en décembre. L'examen des propositions s'est terminé le 19 janvier et un nouveau fournisseur a été sélectionné pour la gestion des plaintes par un tiers indépendant. Le fournisseur retenu est [Sport Dispute Management \(SDM\)](#), dirigé par Jahmiah Ferdinand-Hodkin. Brian Ward et W&W

Dispute Management continuera de traiter les dossiers qu'elle a acceptés et effectuera une transition graduelle au cours des prochains mois à mesure que ces dossiers seront réglés.

À compter du 29 janvier, toutes les nouvelles plaintes seront reçues et gérées par SDM.

Harmonisation des comités de paradressage et de dressage

(Juin 2023) À la suite de la demande d'harmonisation des comités de paradressage et de dressage pour en améliorer l'efficacité, nous avons consulté Janis Riven, consultante en gouvernance.

M^{me} Riven recommande que les comités approuvent officiellement le changement et qu'ils adoptent une formule de coprésidence pour que chaque coprésident(e) représente une discipline distincte. Elle recommande en outre qu'il soit question d'un véritable rôle de coprésidence, dans le cadre duquel les président(e)s sont appelé(e)s à diriger les réunions à tour de rôle. Une représentation équitable de la voix et du point de vue de chaque discipline serait alors assurée. (Janvier 2024) Les comités ont officiellement approuvé l'harmonisation des comités de paradressage et de dressage à compter du 1^{er} avril 2025. L'ensemble des membres des deux comités demeurera en place pour l'année pilote du projet d'harmonisation, et il a été entendu qu'en 2025, à la suite de la fusion, le comité devra suivre les directives du manuel opérationnel. IL EST PROPOSÉ par Robyn Allen que le comité de paradressage s'harmonise au comité de dressage afin d'améliorer la collaboration, l'efficacité et la création de parcours pour les deux disciplines. La première année d'harmonisation sera une année pilote, étant entendu que les deux comités seront officiellement fusionnés pour le début de l'exercice 2025 (1^{er} avril 2025). APPUYÉ par Joanne Bouwhuis. IL EST PROPOSÉ par Paul Teeple que le comité de dressage s'harmonise au comité de dressage afin d'améliorer la collaboration, l'efficacité et la création de parcours pour les deux disciplines. La première année d'harmonisation sera une année pilote, étant entendu que les deux comités seront officiellement fusionnés pour le début de l'exercice 2025 (1^{er} avril 2025).

Réalisations dignes de mention depuis le dernier rapport de gestion :

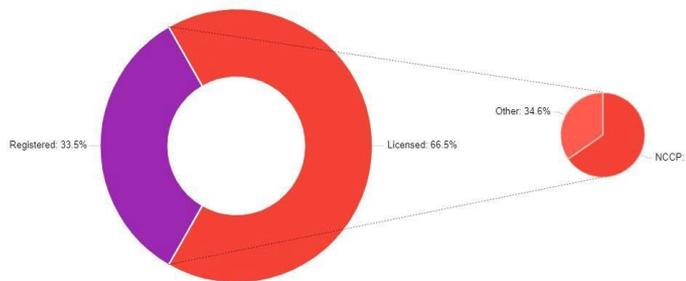
OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[RC] : Résultat clé (IN) : Initiative [OE] : Objectif

- Médaille d'or (équipe) et médaille de bronze (individuelle) pour le Canada en concours complet aux Jeux panaméricains, qualification pour les Jeux olympiques de Paris 2024
- Médaille d'argent (équipe) du Canada en saut d'obstacles aux Jeux panaméricains et qualification pour les Jeux olympiques de Paris 2024
- Médaille de bronze pour l'équipe canadienne de dressage (Jeux panaméricains) et qualification pour les Jeux olympiques de Paris 2024
- Achèvement de la mise en correspondance des processus et de la vérification de la technologie par Protiviti en décembre 2023

Mesures du statut d'entraîneur(e)

Active Coaches



Coach Status	NCCP	Other	Total
Licensed	740	392	1132
Registered	0	0	569

Active Coaches By Province



Province	Licensed	Registered	Total
Ontario	386	195	581
British Columbia	249	89	338
Quebec	153	134	287
Alberta	202	79	281
Manitoba	38	16	54
Nova Scotia	25	25	50
Saskatchewan	30	19	49
New Brunswick	28	6	34
Prince Edward Island	11	3	14
Newfoundland	8	1	9
Yukon Territory	2	2	4

Rapport trimestriel sur les objectifs et résultats clés (OKR) – Introduction

L'équipe de direction de Canada Équestre a mis en œuvre le plan stratégique auprès de 74 % du personnel. Une séance de formation a été offerte à tout le personnel en décembre 2023, et les services ont tenu des réunions de décembre à janvier alors que nous terminions le transfert des rapports sur les OKR de Smartsheet vers Viva Goals (VG). VG offre une transparence accrue, une personnalisation décentralisée, des rapports améliorés et une intégration dans d'autres applications de la suite de produits Microsoft utilisées par CE. Nous continuerons de travailler avec les équipes pour intégrer l'utilisation de l'application VG dans le cadre d'un engagement de mise à jour hebdomadaire périodique.

Viva Goals a produit le rapport sommaire qui suit en fonction des projets, des initiatives, des résultats clés que nous avons créés et des mises à jour effectuées dans l'outil par le personnel.

Le rapport et les indicateurs de l'état d'avancement sont générés par l'algorithme de l'application.

Objectifs généraux de la Stratégie 2025 (12 au total), en date du 2 février 2014 :

- En voie d'être atteint : 6 (1-1, 1-2, 2-2, 2-4, 3-2, 3-3)
- En retard : 6 (1-3, 1-4, 2-1, 2-3, 3-1, 3-4)
- À risque : 0

Les raisons de l'état d'avancement (en bonne voie, en retard ou à risque) sont indiquées dans les cellules de suivi pour chaque objectif

présenté dans les pages suivantes. Principales influences sur la progression de l'état :

1. **Calendrier** (moment de la mise à jour actuelle par rapport à la date de fin du projet, ce qui peut indiquer qu'il faut accorder plus d'attention à l'objectif afin d'atteindre le résultat prévu à la date prévue);
2. **Ressources** (le personnel ou le budget peuvent être affectés à d'autres secteurs; l'objectif est donc en retard ou à risque parce que nous ne sommes pas en mesure de lui dédier suffisamment de ressources pour le moment).

Les deux influences mentionnées ci-dessus nous permettent de réévaluer continuellement les raisons pour lesquelles les objectifs progressent ou stagnent, et d'élaborer des solutions d'amélioration des processus, de réaffectation budgétaire ou de redéfinition des priorités des objectifs en temps réel.

1-1 Moderniser et revoir les structures d'adhésion, de compétition, et de contrôle des licences pour les rendre plus modernes et avantageuses

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-1-1 : Instaurer un parcours sportif adapté au développement de chacune et chacun comprenant des structures de compétition et de contrôle des licences simplifiées	13 %	13 %	100 %	En voie d'être atteint	L'année 2024 est dédiée à l'analyse. La mise en œuvre du parcours sportif doit être reportée jusqu'à l'achèvement de l'élaboration du programme d'apprentissage de l'équitation et des ressources et des outils qui y sont liés (2025-2027), afin que le parcours de compétition soit harmonisé avec le parcours d'apprentissage.

<p>Objectif 1-1-2 : Examiner et peaufiner les profils de médaille d'or (PMO) olympiques et paralympiques et les mesures</p>	<p>23 % (-27 %)</p>	<p>50 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En retard</p>	<p>L'équipe de la haute performance a respecté et révisé les initiatives dans Viva Goals, ce qui a permis de réévaluer le projet et de synthétiser les progrès de VG par rapport à la structure précédente.</p>
---	---------------------	-------------	--------------	-------------------------	---

1–2 Concevoir des produits et des services pertinents et avantageux pour le milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-2-1 : Rechercher de la valeur acquise des produits de CE existants, élaborer de recommandations et mise à l'essai de prototypes	20 % (+20 %)	0 %	100 %	En voie d'être atteint	Les examens initiaux des produits actuels sont débutés. On prévoit poursuivre la planification du premier trimestre de 2024-2025. Des sondages anecdotiques ont été menés auprès des fournisseurs de produits actuels. Discussions initiales et planification pour commencer l'analyse des données.
Objectif 1-2-2 : Lancer des produits améliorés et modernisés	0 %	0 %	100 %	Non commencé	Ne commencera pas avant 2025.

1–3 Augmenter les revenus de 30 % (2 M\$)

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-3-1 : Faire appel à une personne responsable des ventes ou à un spécialiste pour diriger un portefeuille d'entreprises et de subventions et réaliser des revenus annuels de 1,2 M\$	4 % (+3 %)	1 %	100 %	En retard	Le poste de responsable du développement des affaires est affiché, et le recrutement aura lieu entre le 31 janvier et le 15 mars. La date d'entrée en poste prévue est le 1 ^{er} avril 2024. Les objectifs de vente ont été établis en fonction du budget de l'exercice 2025 et du budget continu de trois ans.
Objectif 1-3-2 : Dons généraux de 500 000 \$ générés chaque année	24 % (+10 %)	14 %	100 %	En retard	Le système dorsal du Canada facilitera l'établissement du traitement financier à compter du 1 ^{er} février. Les fonds et le reste des documents de marketing seront prêts d'ici le lancement du nouveau site Web.

1-4 Simplifier la structure de gouvernance et implanter des mesures de gestion des risques

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-4-1 : Une nouvelle structure de gouvernance (financée par le COC) est mise en œuvre pour assurer l'harmonisation avec le Code de gouvernance du sport	53 %	53 %	100 %	En voie d'être atteint	Le groupe de travail sur la culture d'inclusion par la participation a commencé à mettre en correspondance les voix des intervenantes et intervenants et a prévu le déploiement d'un sondage auprès des participantes et participants.

<p>Objectif 1-4-2 : Le conseil d'administration met en place une pratique de gestion des risques.</p>	<p>32 %</p>	<p>32 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En voie d'être atteint</p>	<p>Le groupe de travail sur la gestion du risque d'entreprise (GRE) a élaboré et présenté un cadre de GRE au CFV (31 janvier) et au Conseil (12 février) pour approbation. Une fois approuvé, le nouveau cadre sera mis en œuvre chaque trimestre.</p>
---	-------------	-------------	--------------	--------------------------------------	--

2-1 Automatiser les opérations et investir en renseignements sur le secteur et le sport Intelligence

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-1-1 : Simplifier les processus opérationnels	29 %	29 %	100 %	En retard	Proviviti a terminé la mise en correspondance des processus et la vérification de la technologie en décembre 2023 et les a présentées à l'équipe de direction en janvier 2024. Nous examinons les prochaines étapes de la mise en œuvre des recommandations, selon le budget, ce trimestre.
Objectif 2-1-2 : Fournir des renseignements post-COVID sur le secteur équestre canadien	100 %	100 %	100 %	Atteint	Cet objectif a été atteint le 30 septembre 2023.

2-2 Accompagner la formation et le perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-1 : Améliorer la certification et le perfectionnement des entraîneuses et entraîneurs	25 %	25 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous étudions la possibilité de migrer la base de données sur l'entraînement de ECampus vers Mon-EC. Les DE des OPTS et les responsables de l'entraînement discutent régulièrement de la planification des mesures à prendre pour atteindre collectivement cet objectif.
Objectif 2-2-2 : Développer et renforcer l'effectif de responsables du développement des entraîneuses et entraîneurs	57 % (+16 %)	41 %	100 %	En voie d'être atteint	Tenue d'un séminaire en personne et de trois webinaires. Forte participation (environ 50 personnes pour chaque événement).

<p>Objectif 2-2-3 : Recruter et former 50 officielles et officiels U50 de la prochaine génération</p>	<p>18 %</p>	<p>18 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En retard</p>	<p>Les ressources sont axées sur le service de première ligne, pour lequel le personnel a de la difficulté à atteindre ses objectifs en raison du volume. La vérification de Protiviti a permis de cartographier le processus d'octroi des licences des officielles et officiels et de formuler des recommandations pour que des changements soient apportés à cet égard.</p>
---	-------------	-------------	--------------	-------------------------	---

2-2 Accompagner la formation et le perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-4 : Atteindre les IRC annuels de rétention et améliorer l'accès à l'apprentissage et au perfectionnement pour le personnel et les bénévoles	28 %	28 %	100 %	En retard	Le compte rendu de 2023 a été rédigé et envoyé par le personnel et les bénévoles des comités opérationnels. Le rapport est en cours de finalisation et sera communiqué aux participantes et participants ce trimestre.
Objectif 2-2-5 : Offrir des certifications à 10 entraîneuses et entraîneurs du programme Compétition – Développement PNCE chaque année	58 % (+27 %)	31 %	100 %	En voie d'être atteint	La période d'inscription à la cohorte HP1 2024 a commencé le 1er février et suscite beaucoup d'intérêt. La cohorte HP1 2023 s'est terminée avec succès et 15 futur(e)s entraîneuses et entraîneurs ont été retenus.

2-3 Offrir une formation et des compétitions adéquates aux participant(e)s selon leur développement, tout au long de leur parcours

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-3-1 : Mettre à jour le programme d'études approprié sur le plan du développement pour tous les niveaux de S'amuser grâce au sport (Apprenti Cavalier) à S'entraîner à la compétition (apprentissage de l'équitation)	49 % (+6 %)	43 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous collaborons avec Equestrian Ontario (OE) pour terminer la refonte du programme et finaliser les manuels et les actifs du programme d'ici le 31 mars. De plus, nous travaillons à la mise à jour du DLTSE et à la relance du programme Apprenti cavalier à l'échelle nationale grâce à la subvention Le sport pour tous de Sport Canada.
Objectif 2-3-2 : Mettre en œuvre des championnats nationaux gérés par CE avec classements pour quatre disciplines	41 %	41 %	100 %	En voie d'être atteint	Le dressage et le concours complet seront mis à l'essai en 2024. D'ici la fin de 2024, nous aurons trois disciplines au classement national.

2-3 Offrir une formation et des compétitions adéquates aux participant(e)s selon leur développement, tout au long de leur parcours

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-3-3 : Augmenter le nombre d'organisations de CE à l'échelle nationale (nouvel[le] organisateur[-trice] ou lieu et/ou nouvel organisateur de la relève)	1 %	1 %	100 %	À risque	Aucune mise à jour de l'état.
Objectif 2-3-4 : Augmenter et maintenir le nombre de compétitions de concours complet, de dressage et de paradressage de la FEI organisées en sol canadien	0 %	0 %	100 %	À risque	Aucune mise à jour de l'état.

2-4 Optimiser le soutien aux athlètes humains et aux équidés actifs de haut niveau et de la relève

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-4-1 : Accroître le pourcentage des athlètes de la relève qui progressent vers le programme de haute performance	24 % (+3 %)	21 %	100 %	En retard	Aucune mise à jour de l'état.
Objectif 2-4-2 : Avoir trois équipes qualifiées pour les Jeux olympiques et une équipe qualifiée pour les Jeux paralympiques de 2024	100 %	100 %	100 %	Atteint	Terminé à 100 %. Les quatre disciplines se sont qualifiées.

2–4 Optimiser le soutien aux athlètes humains et aux équidés actifs de haut niveau et de la relève

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-4-3 : Obtenir les cinq meilleurs résultats pour une équipe et les quatre meilleurs résultats pour un(e) athlète aux Jeux de Paris 2024	19 % (+5 %)	14 %	100 %	En voie d'être atteint	Le soutien logistique aux athlètes et aux équidés progresse de façon positive. L'assemblée générale concernant le concours complet a eu en janvier.
Objectif 2-4-4 : Gagner 1 M\$ par année dans chaque discipline olympique (trois millions au total) pour les équipes de haute performance	8 % (+3 %)	5 %	100 %	En voie d'être atteint	L'objectif de collecte de fonds pour les disciplines olympiques pour Paris 2024 a été fixé à 328 000 \$. Les initiatives de collecte de fonds ont commencé.

3-1 Améliorer les normes, innover et offrir un excellent service à la clientèle aux personnes du milieu équestre, aux donateurs et donatrices, aux organisateurs et organisatrices et aux partenaires

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-1-1 : Mettre en place un système pour mesurer la satisfaction de la clientèle	35 % (+15 %)	20 %	100 %	En voie d'être atteint	L'outil a été créé et mis en œuvre dans le cadre d'un projet pilote. Le développement annuel du système n'a pas encore commencé en raison de la priorisation de la résolution des problèmes dans ECampus (SGA).
Objectif 3-1-2 : Améliorer l'expérience client sur le site Web et faciliter l'accès à l'information	75 % (+50 %)	25 %	100 %	En retard	Nous prévoyons lancer la nouvelle version du site Web en février 2024.

<p>Objectif 3-1-2 : Améliorer l'expérience client sur le site Web et faciliter l'accès à l'information</p>	<p>9 % (+8 %)</p>	<p>1 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En retard</p>	<p>Un sondage a été mené sur la satisfaction des titulaires de licence sportive. Satisfaction à l'égard des services en ligne offerts par CE? Résultat : 4,06 sur 5. Satisfaction à l'égard des interactions avec le personnel de CE? Résultat : 4,14 sur 5. Nous communiquerons les résultats une fois leur analyse terminée.</p>
--	-------------------	------------	--------------	-------------------------	--

3-2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participant(e)s et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-1 : Assurer une conformité parfaite aux exigences en matière de formation sur le sport sécuritaire et simplifier le suivi	43 %	43 %	100 %	En voie d'être atteint	FSSO 2023 = taux de conformité de 92 %. Environ 8 % des titulaires de licence sportive ne se sont pas conformés aux exigences de 2023 relatives à la réussite des modules FSSO et SCC. Pour corriger cette situation, le système de renouvellement a été modifié pour 2024, et il exigera la réussite de cours avant l'achat ou le renouvellement de la licence. BCIS 2023 = taux de conformité de 100 %.

<p>Objectif 3-2-2 : Atteindre une croissance en ce qui concerne la diversité raciale et physique du personnel et des bénévoles (gouvernance)</p>	<p>30 %</p>	<p>30 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En voie d'être atteint</p>	<p>En novembre, nous avons présenté à Sport Canada une demande de subvention de deux ans pour favoriser la diversité. Grâce à l'appui de cette subvention en deux phases, nous souhaitons atteindre une représentation durable et équitable à trois niveaux de direction (conseil d'administration, cadres supérieurs, gestionnaires) conformément au Défi 50-30.</p>
--	-------------	-------------	--------------	--------------------------------------	---

3–2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participant(e)s et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-3 : Améliorer l'accessibilité des activités équestres au Canada pour une population diversifiée de participantes et participants	35 % (+15 %)	20 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous travaillons actuellement à l'embauche d'un(e) EM pour réviser PLAYbuilder afin d'inclure davantage les athlètes para-équestres et l'apprentissage socioémotionnel dans le programme. La première réunion avec EPS Canada est terminée. Nous avons commencé à développer l'apprentissage asynchrone pour les enseignantes et enseignants et les centres communautaires.

<p>Objectif 3-2-4 : Mener à bien trois initiatives en matière d'accessibilité (amélioration du processus d'aides compensatoires) afin d'augmenter le nombre de personnes handicapées pouvant participer à ce sport</p>	<p>0 %</p>	<p>0 %</p> <p>Open Viva Goals</p>	<p>100 %</p>	<p>Non commencé</p>	<p>Non commencé.</p>
--	------------	-----------------------------------	--------------	----------------------------	----------------------

3-2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participant(e)s et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-5 : Assurer un service bilingue équitable, y compris dans tous les documents et les communications destinés au public de CE	18 % (+18 %)	0 %	100 %	En voie d'être atteint	<p>Une première séance de remue-méninges et de planification sur l'intégration de la formation dans les procédures normales d'exploitation pour le service de la communication et du marketing a eu lieu. Le projet du site Web nous a permis d'examiner une grande quantité de contenu destiné au public.</p> <p>Les mises à jour annuelles des documents de divers services nous ont également permis d'examiner une partie du contenu existant. Toutefois, certains éléments de contenu doivent encore être vérifiés; ils le seront d'ici décembre 2024.</p>

3–3 Assurer la protection, la promotion et la défense du bien-être et de la santé des équidés actifs dans le sport et dans le secteur

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-3-1 : Remédier à cinq enjeux de santé et de bien-être des chevaux mettant en péril l'acceptabilité sociale	30 % (+17 %)	13 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous avons prévu un cours axé sur l'acceptabilité sociale liée à la santé et au bien-être des chevaux, et nous attendons le budget pour le mettre en œuvre. Le contenu et le matériel de cours du programme de soins aux équidés sont complétés. Nous attendons que l'étape du graphisme soit terminée.
Objectif 3-3-2 : Élaborer et lancer le PCIE d'ici le 31 mars 2025	13 % (+13 %)	0 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous avons terminé l'évaluation du programme TRACE du secteur du bétail et nous en sommes à l'étape préalable à la vérification (exploration des fournisseurs de technologie). Nous attendons la confirmation du financement d'AAC pour présenter les options de programme au conseil pour approbation lors de la réunion du conseil d'administration marketing.

3–4 Mettre en valeur, faire connaître et applaudir les individus et les organismes du milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-4-1 : Déployer une stratégie robuste de reconnaissance et de remise de prix internes et externes	6 % (+2 %)	4 %	100 %	En retard	Mobiliser le comité des prix pour travailler à l'élaboration de la stratégie au T4 de l'exercice 2023-2024 et au T1 de l'exercice 2024-2025.
Objectif 3-4-2 : Assurer une représentation équitable de toutes les disciplines dans le domaine du marketing et de la communication chaque année	17 % (+12 %)	5 %	100 %	En retard	Il s'agit d'une pratique courante où la couverture est examinée par discipline, sexe, niveau et sujet. Nous continuons l'élaboration du plan de représentation équitable.

<p>Objectif 3-4-3 : Augmenter de 10 % le nombre d'abonné(e)s aux médias sociaux d'ici le 31 décembre 2025</p>	<p>29 % (+29 %)</p>	<p>0 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En retard</p>	<p>Nous avons terminé un examen des périmètres d'engagement et avons reporté le lancement du plan à l'exercice 2025.</p>
---	---------------------	------------	--------------	-------------------------	--