



Rapport de gestion de Canada Équestre pour l'été 2024

OKR exportés depuis Viva Goals en date du 06/08/2024.

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif enfant

Sommaire

Au programme ce trimestre : les Jeux olympiques de Paris 2024 (les Jeux), les Championnats nord-américains jeunesse (CNAJ) et une saison de compétition nationale bien remplie. Les Jeux et les CNAJ bénéficient du soutien du personnel de CE, des bénévoles, des conseillères et conseillers techniques ainsi que du personnel de soutien, qui se rendent sur place lors des événements afin de coordonner la logistique, ainsi que l'équipe à distance de CE, qui assure le soutien depuis le bureau virtuel.

Depuis le dernier rapport de gestion, nous avons réalisé 75 % des priorités fixées pour ce trimestre :

Atteint (note 1) :

1. Approbation du conseil d'administration pour le lancement du Programme canadien d'identification des équidés (PCIE).
2. Célébration et annonce des récipiendaires des prix nationaux.
3. Achèvement de l'examen des dossiers de candidatures et des entrevues par le comité des mises en candidature.
4. Mise en place d'une procédure d'intégration et d'orientation annuelles pour les membres votants.
5. Tenue de séances annuelles d'intégration et d'orientation par le comité des opérations.
6. Lancement réussi du projet pilote du système de classement pour le dressage et le concours complet.
7. Achèvement de la vérification.
8. Mise à jour de la structure de l'examen financier en collaboration avec les gestionnaires du budget.
9. Création du nouveau modèle de budget quadriennal.
10. Réalisation des sélections pour les Jeux olympiques, les Jeux paralympiques et les CNAJ de 2024.
11. Achèvement des séances de classification et de la cohorte d'apprentissage en paradressage.

Partiellement atteint (note 0.5) :

1. Atteinte de l'objectif de collecte de fonds pour la haute performance à Paris 2024 par la personne responsable du développement des affaires. *Atteint à 70 %.*
2. Mise à jour du manuel opérationnel par les comités des opérations et affichage sur le site Web. *Modifications terminées, en attente de traduction, affichage d'ici le 15 août.*
3. Création du dépôt OPTS-CE (répertoire national de données) et transition de la base de données des entraîneuses et entraîneurs vers Mon-CE par étapes. *Dépôt créé, lancement prévu à l'automne. Section Mon-CE – Entraîneur(e) créée, en expérimentation.*
4. Mise en place d'un système téléphonique automatisé modernisé en vue d'améliorer la satisfaction du public. *Fournisseur sélectionné, paiement effectué, enregistrement effectué. Lancement à la fin juillet ou au début août.*
5. Tenue d'une collecte de fonds de 328 000 \$ pour Paris 2024 (toutes disciplines). *Atteint à 70 %.*

Non atteint (note 0) :

1. Lancement de l'automatisation des communications de CE (lignes directrices et modèles) pour renforcer l'autonomie du personnel, des OPTS et des comités (*prolongé*).
2. Préparation d'un cours de formation médiatique en ligne pour les athlètes des CNAJ et de Paris 2024 (*terminé*).

Priorités trimestrielles du service

Chaque rapport de gestion comprend entre une et trois priorités, alignées sur le plan stratégique, à atteindre au cours du trimestre. Les priorités pour le deuxième trimestre (juillet à septembre) de l'exercice 2025 sont présentées ci-dessous.

T2 : Haute performance

1. Efficacité du soutien offert aux athlètes, aux propriétaires, aux équipés et à l'équipe, ainsi que de la prestation de services logistiques, pour les Jeux olympiques, les Jeux paralympiques et les CNAJ de 2024.

T2 : Opérations sportives

1. Intégration de la nouvelle direction.
2. Planification de la logistique pour la réunion de septembre de l'équipe de direction à Ottawa.
3. Vérification du matériel de TI (ordinateurs portables) : documentation de l'état des ordinateurs portables actuels, évaluation des besoins futurs en matière d'achat et formulation de recommandations à cet effet.
4. Idées et concepts pour *Culture et mobilisation du personnel et des parties prenantes* : création de parcours initiaux, élaboration de concepts au deuxième trimestre, développement des concepts au troisième trimestre avec l'initiative du code culturel, financée par le COC.

T2 : Finances

1. Approbation de la Politique sur l'acceptation de cadeaux par le Conseil.
2. Prévision 2 terminée.
3. Rapport provisoire de Sport Canada et du gouvernement déposé avant le 1^{er} septembre 2024.

T2 : Équipe du marketing et des communications

1. Finalisation de l'intégration de la personne spécialiste du marketing et des communications (remplacement de congé de maternité).
2. Reporté : Lancement de l'automatisation des communications de CE (lignes directrices et modèles) pour renforcer l'autonomie du personnel, des OPTS et des comités.

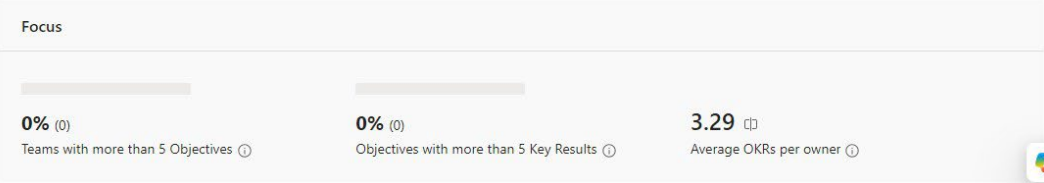
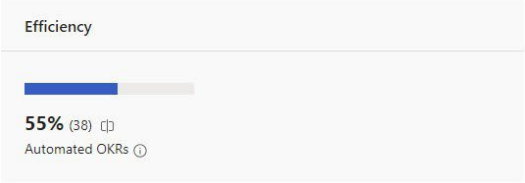
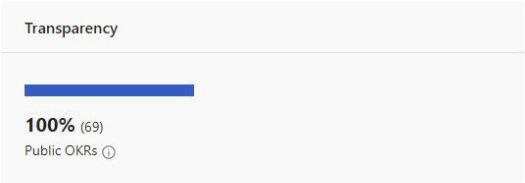
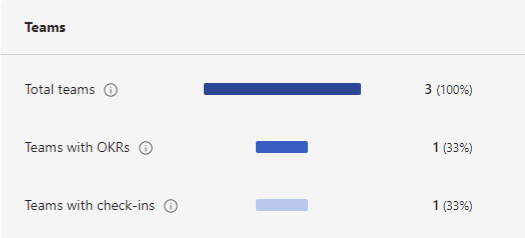
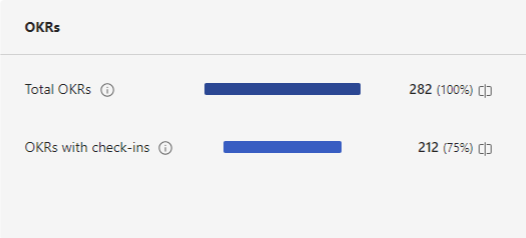
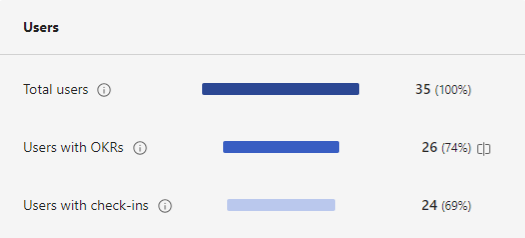
T2 : Opérations sportives et développement du sport

1. Élaboration du calendrier des concours Or et Platine de CE pour 2025.
2. Offre de possibilités d'apprentissage en ligne synchrone aux dirigeantes sportives et dirigeants sportifs équestres, axées sur les athlètes paraéquestres et les athlètes en situation de handicap.
3. Rattrapage du retard dans le traitement des demandes de statut d'entraîneur(e) et garantie de réponse dans les 24 heures.
4. Orientation des nouvelles participantes et nouveaux participants vers le BCIS.

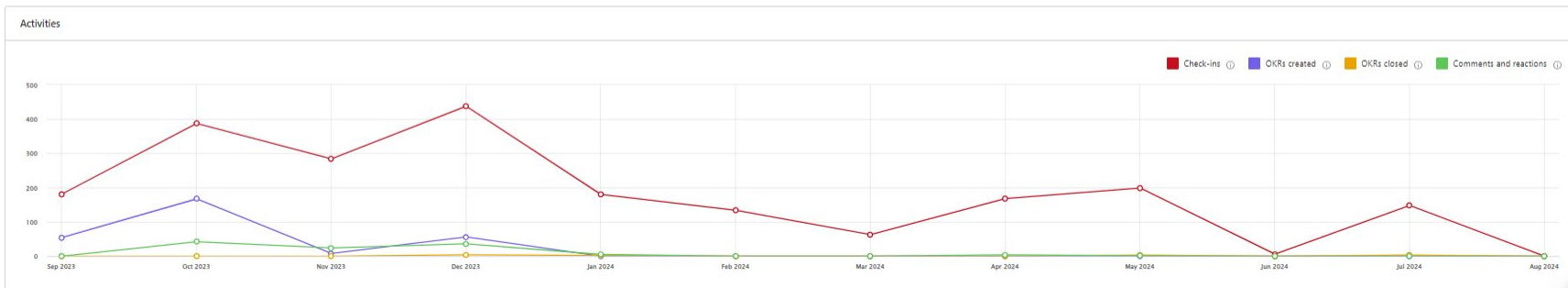
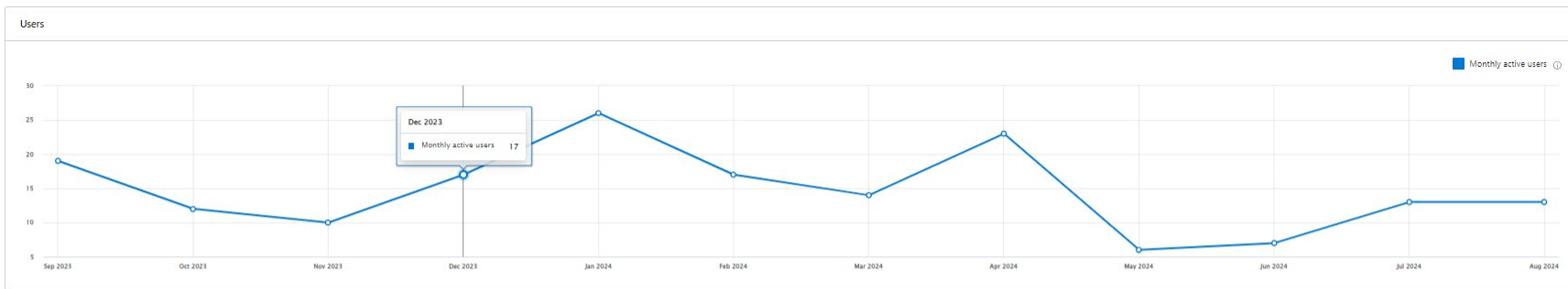
T2 : Priorités organisationnelles :

1. Tenue de l'AGA le 17 septembre 2024.
2. Reprise des réunions entre la direction générale des OPTS et le comité (septembre) pour élaborer la planification hivernale en vue de la saison de compétition 2025.
3. Achèvement du plan d'action pour la viabilité opérationnelle, à mettre en œuvre en octobre 2024.

Stratégie 2025 – Mesures d’adoption par le personnel



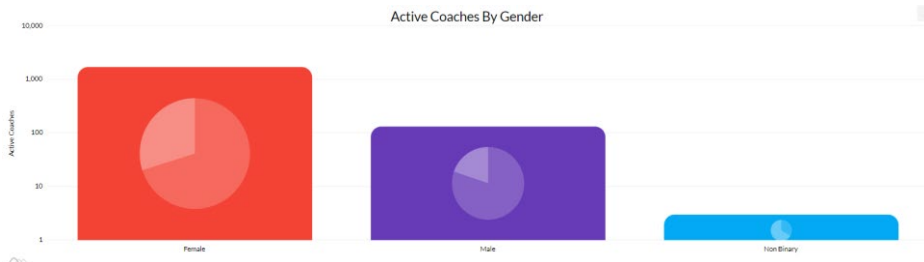
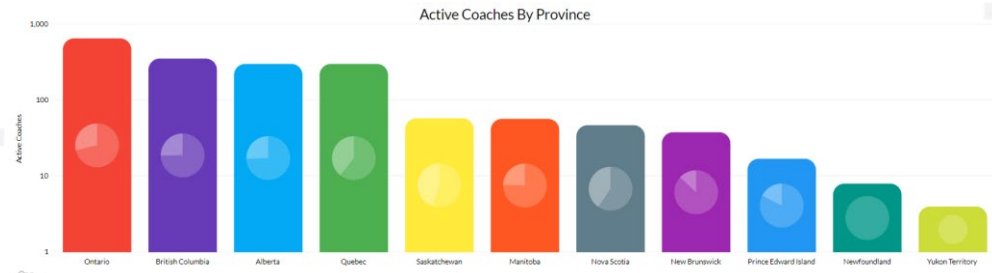
Stratégie 2025 – Mobilisation en fonction des OKR



OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif

Mesures du statut d'entraîneur(e)



Gender	Licensed	Registered	Total
Female	1191	507	1703
Male	106	26	132
Non Binary	1	2	3

Province	Licensed	Registered	Total
Ontario	466	187	653
British Columbia	265	89	354
Alberta	224	77	301
Quebec	183	118	301
Saskatchewan	32	26	58
Manitoba	43	14	57
Nova Scotia	28	19	47
New Brunswick	33	5	38
Prince Edward Island	14	3	17
Newfoundland	8	0	8
Yukon Territory	4	0	4

Rapport trimestriel sur les objectifs et résultats clés (OKR) – Introduction

CE utilise Microsoft Viva Goals (VG) pour suivre les progrès en matière d'objectifs et de résultats clés (OKR) et en rendre compte. VG offre une transparence accrue, une personnalisation décentralisée, des rapports améliorés et une intégration dans d'autres applications de la suite de produits Microsoft utilisées par CE.

Viva Goals a produit le rapport sommaire qui suit, en fonction des projets, des initiatives et des résultats clés que nous avons créés ainsi que des mises à jour effectuées par le personnel dans l'outil.

Les marqueurs de couleur d'état du rapport sont générés par l'algorithme de l'application.

Objectifs généraux de la Stratégie 2025 (12 au total), en date du 6 août 2024 :

- **En voie d'être atteint** : 5 (2-2, 2-4, 3-1, 3-2, 3-3) – diminution d'un par rapport au dernier trimestre
- **En retard** : 7 (1-1, 1-2, 1-3, 1-4, 2-1, 2-3, 3-4) – augmentation d'un par rapport au dernier trimestre
- **À risque** : 0

Les raisons de l'état d'avancement (en voie d'être atteint, en retard ou à risque) sont indiquées dans les cellules de suivi pour chaque objectif présenté dans les pages suivantes. Principales influences sur la progression de l'état :

1. **Calendrier** (moment de la mise à jour actuelle par rapport à la date de fin du projet, ce qui peut indiquer qu'il faut accorder plus d'attention à l'objectif afin d'atteindre le résultat attendu à la date prévue);
2. **Ressources** (le personnel ou le budget peuvent être affectés à d'autres secteurs; l'objectif est donc en retard ou à risque parce que nous ne sommes pas en mesure de lui dédier suffisamment de ressources pour le moment).

Les deux influences mentionnées ci-dessus nous permettent de réévaluer continuellement les raisons pour lesquelles les objectifs progressent ou stagnent, et d'élaborer des solutions d'amélioration des processus, de réaffectation budgétaire ou de redéfinition des priorités des objectifs en temps réel.

1-1 Moderniser et revoir les structures d'adhésion, de compétition et de contrôle des licences pour les rendre plus modernes et avantageuses

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-1-1 : Instaurer un parcours sportif adapté au développement de chacune et chacun comprenant des structures de compétition et de contrôle des licences simplifiées	26 %	26 %	100 %	En voie d'être atteint	L'état d'avancement de la révision de notre programme d'apprentissage, financé en partie par Sport Canada, se situe à 80 %. Le programme révisé sera lancé en septembre 2025 et sera suivi d'un examen du parcours sportif et de compétition au cours des quatre années suivantes.
Objectif 1-1-2 : Examiner et peaufiner les profils de médaille d'or (PMO) olympiques et paralympiques et les mesures	35 %	35 %	100 %	En voie d'être atteint	Les travaux se poursuivent, mais ont été retardés ce trimestre, car les équipes de la HP se sont concentrées sur la préparation en vue des CNAJ, des Jeux olympiques et des Jeux paralympiques.

1-2 Concevoir des produits et des services pertinents et avantageux pour le milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-2-1 : Rechercher de la valeur acquise des produits de CE existants, élaborer de recommandations et mise à l'essai de prototypes	30 %	30 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous avons achevé le lancement de la boutique en ligne et surveillons désormais les ventes de marchandises.
Objectif 1-2-2 : Lancer des produits améliorés et modernisés	0 %	0 %	100 %	Non commencé	Ne commencera pas avant 2025.

1-3 Augmenter les revenus de 30 % (2 M\$)

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-3-1 : Faire appel à une personne responsable des ventes ou à un spécialiste pour diriger un portefeuille d'entreprises et de subventions et réaliser des revenus annuels de 1,2 M\$	38 %(+2 %)	36 %	100 %	En retard	L'objectif de collectes de fonds pour la HP était de 327 000 \$. Nous nous approchons des 227 000 \$ (achèvement à 70 %). La mise sur pied du HP Legacy Fund de 20 M\$ est en cours. Son lancement est prévu avant la fin de l'exercice.
Objectif 1-3-2 : Dons généraux de 500 000 \$ générés chaque année	39 %	39 %	100 %	En retard	La campagne annuelle de dons sera lancée après Paris 2024.

1-4 Simplifier la structure de gouvernance et implanter des mesures de gestion des risques

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-4-1 : Une nouvelle structure de gouvernance (financée par le COC) est mise en œuvre pour assurer l'harmonisation avec le Code de gouvernance du sport	68 % (+5 %)	63 %	100 %	En retard	Le groupe de travail sur l'inclusion a formulé des recommandations que le conseil d'administration examinera lors sa réunion du mois d'août. Il est peu probable que des modifications aux règlements administratifs soient présentées à l'AGA de 2024, mais d'autres mesures ou étapes à venir seront définies lors de la réunion du conseil en août.
Objectif 1-4-2 : Le conseil d'administration met en place une pratique de gestion des risques.	100 %	100 %	100 %	Atteint	Cet OKR est complété, avec une feuille de route de deux trimestres pour l'exercice 2025, qui comprend les rapports d'évaluation du groupe de travail sur la gestion du risque d'entreprise (GRE) fournis au conseil d'administration lors de ses réunions trimestrielles.

2-1 Automatiser les opérations et investir dans les renseignements sur le secteur et le sport

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-1-1 : Simplifier les processus opérationnels	50 % (+9 %)	41 %	100 %	En retard	Le comité de direction des TI a été constitué, et des diagrammes de processus ont été examinés afin de cibler les processus manuels qui doivent être améliorés ou automatisés. L'étape suivante consiste à planifier le travail.
Objectif 2-1-2 : Fournir des renseignements post-COVID sur le secteur équestre canadien	100 %	100 %	100 %	Atteint	Cet objectif a été atteint le 30 septembre 2023.

2-2 Offrir un accompagnement en matière de formation et de perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-1 : Améliorer la certification et le perfectionnement des entraîneures et entraîneurs	69 % (+13 %)	56 %	100 %	En voie d'être atteint	En date du 23 juillet 2024, nous comptons 1301 entraîneures et entraîneurs titulaires d'une licence, dont 847 dans le cadre du PNCE. Nous comptons également 538 entraîneures et entraîneurs enregistrés, à qui nous offrons du soutien dans la démarche d'obtention du statut d'entraîneur(e) titulaire d'une licence. Le personnel de CE assure la transition des données sur le statut d'entraîneur(e) du E-Campus vers la base de données. Pour 2024, une structure a été créée pour le déploiement du Fonds national pour l'éducation. Le comité consultatif se réunit trois fois par année, soit deux fois pour examiner les demandes et une fois pour examiner le mandat et préparer le rapport annuel.

<p>Objectif 2-2-2 : Développer et renforcer l'effectif de responsables du développement des entraîneuses et entraîneurs</p>	<p>74 % (+2 %)</p>	<p>72 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En voie d'être atteint</p>	<p>Le groupe de travail se réunit tous les trimestres pour planifier les webinaires sur le développement des entraîneuses et entraîneurs. Le prochain webinaire, prévu le 24 septembre 2024, portera sur l'analyse du rendement équestre. En collaboration l'AEF, CE organise actuellement le symposium sur le développement des entraîneuses et entraîneurs, qui se tiendra en septembre 2025.</p>
---	--------------------	-------------	--------------	--------------------------------------	---

2-2 Offrir un accompagnement en matière de formation et de perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-3 : Recruter et former 50 officielles et officiels U50 de la prochaine génération	48 % (+1 %)	47 %	100 %	En retard	Les groupes de travail (qui relèvent du comité national des officiel[le]s) ont réalisé des ébauches de parcours pour les commissaires de dressage, les juges de dressage et les conceptrices et concepteurs de parcours. L'élaboration des programmes est en cours.

<p>Objectif 2-2-4 : Atteindre les IRC annuels de rétention et améliorer l'accès à l'apprentissage et au perfectionnement pour le personnel et les bénévoles</p>	<p>42 % (+4 %)</p>	<p>38 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En retard</p>	<p>Le sondage rétrospectif de 2023 auprès du personnel et des bénévoles a été complété, et le livre blanc a été distribué en juin 2024. La moyenne de satisfaction du personnel pour l'année 2023 est de 7,25/10. Satisfaction des bénévoles : 63,8 % des membres du comité se disent satisfait(e)s ou très satisfait(e)s. Les comités ont cerné des points à améliorer, particulièrement en ce qui concerne la communication, l'établissement d'objectifs, la collaboration et la gestion du fonctionnement des comités.</p>
---	--------------------	-------------	--------------	-------------------------	---

2-2 Offrir un accompagnement en matière de formation et de perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-5 : Offrir des certifications à 10 entraîneurs et entraîneurs du programme Compétition – Développement PNCE chaque année	100 %	100 %	100 %	En voie d'être atteint	L'ensemble des projets et des initiatives de soutien sont finalisés, et ce point sera réglé pour le prochain rapport.

2-3 Offrir une formation et des compétitions adéquates aux participantes et participants selon leur développement, tout au long de leur parcours

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-3-1 : Mettre à jour le programme d'études approprié sur le plan du développement pour tous les niveaux de S'amuser grâce au sport (Apprenti Cavalier) à S'entraîner à la compétition (apprentissage de l'équitation)	81 %	81 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous avons obtenu l'approbation conditionnelle de l'ACE pour le programme Apprenti(e)s cavalier(-ère)s. Nous accusons un retard dans la présentation à EPS Canada, mais nous prévoyons le faire au cours des prochaines semaines. Le programme d'études de l'apprentissage de l'équitation est terminé. Nous entamons maintenant l'examen du matériel, et nous préparons à le mettre à l'essai avec les OPTS à l'hiver 2025.

<p>Objectif 2-3-2 : Mettre en œuvre des championnats nationaux gérés par CE avec classements pour quatre disciplines</p>	<p>75 % (+28 %)</p>	<p>47 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En voie d'être atteint</p>	<p>Trois disciplines sont en cours d'élaboration et de perfectionnement. Chasse et saut d'obstacles – terminé Dressage – classements pilotes pour les championnats de 2025 sélectionnés Concours complet – classements pilotes pour les championnats à déterminer</p> <p>4^e discipline – inconnue, car aucune autre discipline n'a transmis ses résultats pour le moment</p>
--	---------------------	-------------	--------------	--------------------------------------	---

2–3 Offrir une formation et des compétitions adéquates aux participantes et participants selon leur développement, tout au long de leur parcours

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-3-3 : Augmenter le nombre d'organisations de CE à l'échelle nationale (nouvel[le] organisateur[-trice] ou lieu et/ou nouvel organisateur de la relève)	2 % (+1 %)	1 %	100 %	À risque	Des plans ont été établis pour la poursuite des séances de mobilisation des organisations, ainsi que l'ajout des catégories Bronze et Argent, invitées pour la première fois à une table ronde au printemps 2024. D'autres travaux de développement concernant les ressources, la technologie et les données de l'équipe des communications seront nécessaires afin de réaliser des progrès significatifs dans le cadre de cet OKR.

<p>Objectif 2-3-4 : Augmenter et maintenir le nombre de compétitions de concours complet, de dressage et de paradressage de la FEI organisées en sol canadien</p>	<p>10 %</p>	<p>10 %</p>	<p>100 %</p>	<p>À risque</p>	<p>La rétroaction du comité national des officiel(le)s doit porter sur les parcours à l'échelle nationale. L'étape de la recherche est essentielle en vue d'identifier les disciplines et les fonctions spécifiques requises. Des demandes d'hébergement ont été soumises pour les séminaires pour officiel(le)s de la FEI en 2025. En ce qui concerne les organisatrices et organisateurs de la FEI, on constate un retard.</p>
---	-------------	-------------	--------------	------------------------	--

2-4 Optimiser le soutien aux athlètes humains et aux équidés actifs de haut niveau et de la relève

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-4-1 : Accroître le pourcentage des athlètes de la relève qui progressent vers le programme de haute performance	35 %	35 %	100 %	En retard	Soutien logistique de CE pour les athlètes et les équipes de soutien des CNAJ en août 2024. À l'avenir, il faudra intensifier les communications et les publications sur les médias sociaux, surtout lorsque les CNAC coïncideront avec des grands Jeux comme ce fut le cas en 2024.
Objectif 2-4-2 : Avoir trois équipes qualifiées pour les Jeux olympiques et une équipe qualifiée pour les Jeux paralympiques de 2024	100 %	100 %	100 %	Atteint	Terminé à 100 %. Les quatre disciplines se sont qualifiées.

2–4 Optimiser le soutien aux athlètes humains et aux équidés actifs de haut niveau et de la relève

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-4-3 : Obtenir les cinq meilleurs résultats pour une équipe et les quatre meilleurs résultats pour un(e) athlète aux Jeux de Paris 2024	50 %	50 %	100 %	En voie d'être atteint	Les résultats individuels et en équipe obtenus aux Jeux olympiques de Paris n'ont pas permis d'atteindre cet OKR. L'OKR sera révisé et clôturé après les Jeux paralympiques de septembre 2024.
Objectif 2-4-4 : Gagner 1 M\$ par année dans chaque discipline olympique (trois millions au total) pour les équipes de haute performance	12 %	12 %	100 %	En voie d'être atteint	La personne responsable du développement des affaires travaille avec l'équipe de la haute direction à élaborer la stratégie de lancement du HP Legacy Fund en vue d'atteindre cet OKR d'ici 2030. Les détails du lancement seront élaborés au prochain trimestre.

3-1 Améliorer les normes, innover et offrir un excellent service à la clientèle aux personnes du milieu équestre, aux donateurs et donatrices, aux organisateurs et organisatrices ainsi qu'aux partenaires

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-1-1 : Mettre en place un système pour mesurer la satisfaction de la clientèle	76 % (+31 %)	45 %	100 %	En voie d'être atteint	Le prochain sondage sera réalisé lorsque la saison des concours sera moins chargée, car notre personnel de première ligne se consacre actuellement à répondre aux besoins des membres. En collaboration avec l'équipe des communications, nous sommes en train de finaliser la mise en œuvre de la nouvelle image de marque pour les communications téléphoniques. PHMG et son équipe d'ingénierie terminent la production, qui devrait être prête d'ici deux semaines. Le nouveau système téléphonique offrira une expérience enrichie à nos membres et permettra à notre personnel de première ligne de les assister de manière plus efficace. De plus, il nous fournira des données précieuses qui nous aideront à améliorer nos services.

Objectif 3-1-2 : Améliorer l'expérience client sur le site Web et faciliter l'accès à l'information	100 % (+10 %)	90 %	100 %	Atteint	Tous les autres problèmes majeurs ont été résolus, et la traduction française a été réalisée. Cet OKR est maintenant atteint.
--	------------------	------	-------	----------------	---

3-1 Améliorer les normes, innover et offrir un excellent service à la clientèle aux personnes du milieu équestre, aux donateurs et donatrices, aux organisateurs et organisatrices ainsi qu'aux partenaires

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-1-3 : Améliorer l'expérience client sur le site Web et faciliter l'accès à l'information	52 % (+17 %)	35 %	100 %	En voie d'être atteint	<p>Tous les problèmes liés au Ecampus ont été résolus en collaboration avec Momentum, et tous les documents de ressources ont été mis à jour et rendus accessibles dans les deux langues.</p> <p>De plus, tous les messages automatisés ont été mis à jour avec les informations les plus récentes destinées à nos membres.</p> <p>Ces améliorations ont grandement enrichi l'expérience de nos membres. Le projet de système téléphonique en collaboration avec PHMG est maintenant en phase finale et devrait être achevé dans quelques semaines. Le projet a connu quelques retards en raison de plusieurs ajustements apportés à la proposition initiale, mais nous sommes désormais sur la bonne voie afin d'offrir une expérience bonifiée aux membres qui nous appellent. Nous avons résolu les problèmes précédemment signalés par nos entraîneurs en optimisant l'outil Trouvez un(e) entraîneur(e), désormais accessible sur notre site Web. La documentation de la FEI est maintenant intégrée à la base de données. Nous transférons les données du ECampus vers la base de données de CE afin d'offrir une plateforme plus conviviale et d'accroître la satisfaction des membres.</p>

3–2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participantes et participants, et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-1 : Assurer une conformité parfaite aux exigences en matière de formation sur le sport sécuritaire et simplifier le suivi	50 %	50 %	100 %	En voie d'être atteint	CE se conforme à 100 % aux exigences en matière de formation sur le sport sécuritaire. Le personnel des TI de CE et la personne responsable de la programmation au BCIS établissent actuellement des paramètres pour le suivi automatisé des personnes relevant de la compétence du BCIS.
Objectif 3-2-2 : Atteindre une croissance en ce qui concerne la diversité raciale et physique du personnel et des bénévoles (gouvernance)	29 %	29 %	100 %	En voie d'être atteint	Les deux premiers IRC de la subvention GE-EDI de Sport Canada sont terminés et clos. Le travail sur les IRC 3 à 6, visant à élaborer une politique, une stratégie et des programmes de mentorat complets en matière d'EDI, est prévu pour les troisième et quatrième trimestres.

3-2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participantes et participants, et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-3 : Améliorer l'accessibilité des activités équestres au Canada pour une population diversifiée de participantes et participants	55 %	55 %	100 %	En voie d'être atteint	Aucune mise à jour n'a été réalisée depuis le dernier rapport, mais globalement, l'OKR reste sur la bonne voie pour la date d'achèvement prévue.
Objectif 3-2-4 : Mener à bien trois initiatives en matière d'accessibilité (amélioration du processus d'aides compensatoires) afin d'augmenter le nombre de personnes handicapées pouvant participer à ce sport	7 % (+1 %)	6 %	100 %	En retard	Une personne experte en la matière a été embauchée pour fournir une expertise (projet de DLTSE et séance de formation pour les dirigeantes sportives et dirigeants sportifs). D'autres initiatives à l'appui de cet OKR progressent actuellement plus lentement que prévu.

OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[Open Viva Goals](#)

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif

3-2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participantes et participants, et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-5 : Assurer un service bilingue équitable, y compris dans tous les documents et les communications destinés au public de CE	25 % (+7 %)	18 %	100 %	En retard	Des progrès ont été réalisés au cours des derniers mois en vue d'atteindre cet objectif. Plusieurs documents qui n'avaient pas de version française ou dont la version française ne respectait pas nos normes de qualité ont été traduits et sont prêts à être publiés. Nous avons également mis à jour le site Web en français et continuons de proposer du nouveau contenu de qualité dans les deux langues.

3–3 Assurer la protection, la promotion et la défense du bien-être et de la santé des équidés actifs dans le sport et dans le secteur

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-3-1 : Remédier à cinq enjeux de santé et de bien-être des chevaux mettant en péril l'acceptabilité sociale	47 % (+3 %)	44 %	100 %	En voie d'être atteint	Le contenu et la marque du Programme de soins aux équidés ont été créés. Le cours en ligne et le matériel sont désormais accessibles. Nous travaillons actuellement à la création d'un cours en ligne sur l'acceptabilité sociale, en collaboration avec une entreprise partenaire. Deux projets progressent lentement, soit le développement de ressources visant à renforcer la biosécurité et la préparation des organisations aux situations d'urgence, ainsi que le programme de reconnaissance du meilleur élevage canadien.
Objectif 3-3-2 : Élaborer et lancer le PCIE d'ici le 31 mars 2025	52 % (+6 %)	46 %	100 %	En voie d'être atteint	Le Programme canadien d'identification des équidés a été approuvé par le conseil en mai 2024. Le personnel de CE en est à la phase préalable au lancement, soit à élaborer une stratégie de marketing et à peaufiner la logistique avant le déploiement.

3–4 Mettre en valeur, faire connaître et applaudir les individus et les organismes du milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-4-1 : Déployer une stratégie robuste de reconnaissance et de remise de prix internes et externes	6 %	6 %	100 %	À risque	Aucune mise à jour n'a été effectuée depuis le dernier rapport. La date cible d'achèvement de cet OKR pourrait devoir être reportée.
Objectif 3-4-2 : Assurer une représentation équitable de toutes les disciplines dans le domaine du marketing et de la communication chaque année	52 %	52 %	100 %	En voie d'être atteint	Aucune mise à jour n'a été réalisée depuis le dernier rapport, mais globalement, l'OKR reste sur la bonne voie pour la date d'achèvement prévue.

3–4 Mettre en valeur, faire connaître et applaudir les individus et les organismes du milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-4-3 : Augmenter de 10 % le nombre d'abonné(e)s aux médias sociaux d'ici le 31 décembre 2025	28 %	28 %	100 %	En retard	Aucune mise à jour n'a été effectuée depuis le dernier rapport. La date cible d'achèvement de cet OKR pourrait devoir être reportée.