



Rapport de gestion de Canada Équestre pour le printemps 2024

OKR exportés depuis Viva Goals en date du 02/05/2024.

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif enfant

Sommaire

Notre saison nationale de concours et de sport de haut niveau bat son plein. Après l'approbation du budget par le conseil d'administration en février 2024, les membres du personnel ont discuté des implications budgétaires avec les comités des opérations des disciplines olympiques et paralympiques. CE a accueilli au sein de son équipe une personne responsable du développement des affaires, qui a lancé plusieurs initiatives de financement visant à soutenir les objectifs de sport de haut niveau pour Paris 2024.

Le nouveau mandat annuel des comités des opérations débute en avril. Des séances de formation d'intégration à l'intention des bénévoles — tant pour les nouvelles personnes que pour celles déjà en poste — ont été organisées, afin de les familiariser avec le mandat et la structure opérationnelle de CE, tout en favorisant les échanges et la collaboration entre les bénévoles siégeant à différents comités. En avril, les dirigeantes et dirigeants de tous les organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) et de CE se sont réunis à Winnipeg pour discuter des priorités annuelles, des mises à jour concernant la refonte du programme d'apprentissage de l'équitation ainsi que des critères relatifs au statut des entraîneuses et entraîneurs et au PNCE. CE a participé au FEI Sports Forum, lors duquel certaines discussions ont été entamées concernant les priorités internationales en matière de sport équestre et les propositions de modification des règles.

Compte à rebours pour les Jeux olympiques de Paris 2024 (85 jours) et les Jeux paralympiques (118 jours)!

Priorités trimestrielles du service (Perspectives pour l'exercice 2025)

T1 : Sport de haut niveau

1. Achèvement des séances de classification et de la cohorte d'apprentissage en paradressage.
2. Réalisation des sélections pour les Jeux olympiques, les Jeux paralympiques et le CNAJ de 2024.
3. Tenue d'une collecte de fonds de 328 000 \$ pour Paris 2024 (toutes disciplines).

T1 : Finances

1. Achèvement de la vérification.
2. Mise à jour de la structure de l'examen financier en collaboration avec les gestionnaires du budget.
3. Création du nouveau modèle de budget quadriennal.

T1 : Opérations sportives et développement du sport

1. Création du dépôt OPTS-CE (répertoire national de dossiers de données) et transition de la base de données des entraîneures et entraîneurs vers Mon-CE par étapes.
2. Lancement réussi du projet pilote du système de classement pour le dressage et le concours complet.
3. Mise en place d'un système téléphonique automatisé modernisé en vue d'améliorer la satisfaction du public.

T1 : Opérations sportives

1. Achèvement de l'examen des dossiers de candidatures et des entrevues par le comité des mises en candidature.
2. Mise en place d'une procédure d'intégration et d'orientation annuelles pour les membres votants.
3. Tenue de séances annuelles d'intégration et d'orientation par le comité des opérations.

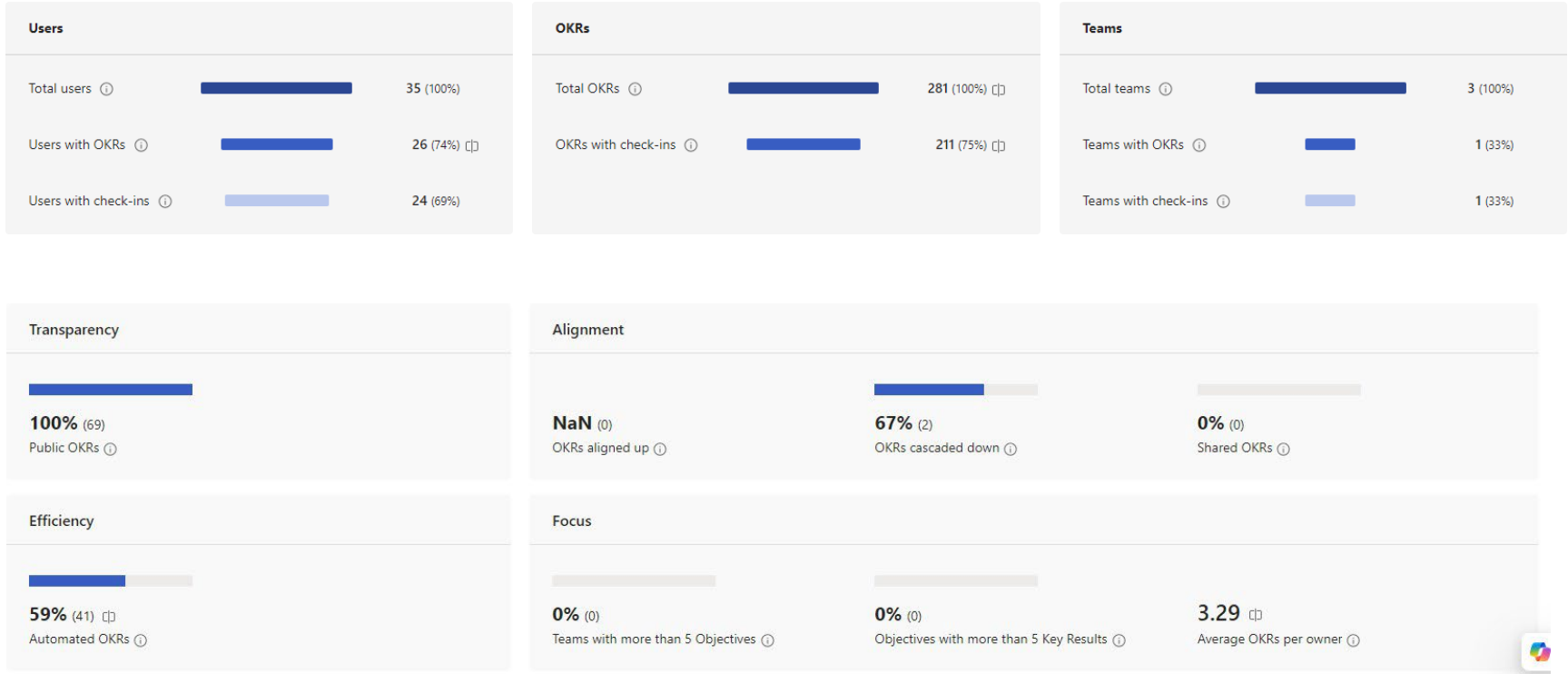
T1 : Équipe du marketing et des communications

1. Lancement de l'automatisation des communications de CE (lignes directrices et modèles) pour renforcer l'autonomie du personnel, des OPTS et des comités.
2. Préparation d'un cours de formation médiatique pour les athlètes des CNAJ et de Paris 2024.
3. Célébration et annonce des récipiendaires des prix nationaux.

T1 : Priorités organisationnelles :

1. Atteinte de l'objectif de collectes de fonds pour le sport de haut niveau à Paris 2024 par la personne responsable du développement des affaires.
2. Mise à jour du manuel opérationnel par les comités des opérations et affichage sur le site Web.
3. Approbation du conseil d'administration pour le lancement du Programme canadien d'identification des équidés (PCIE).

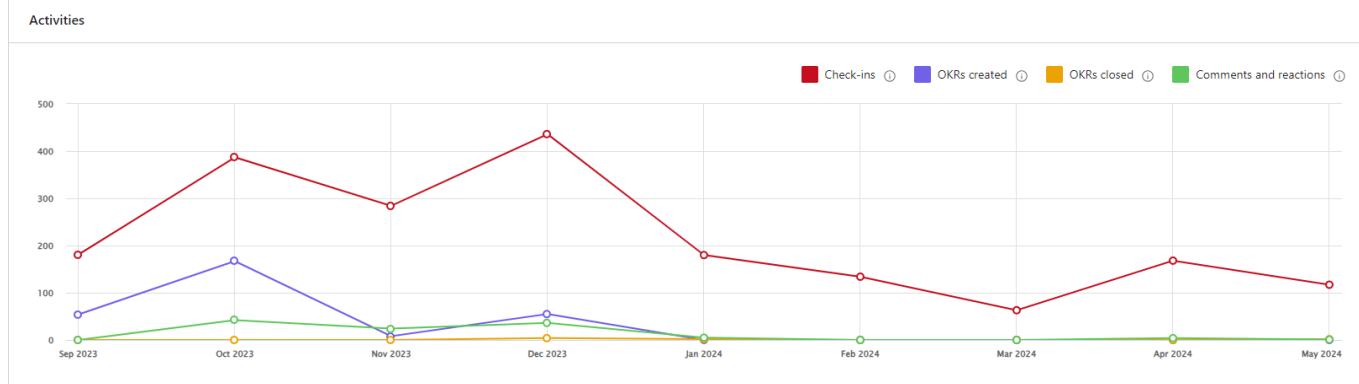
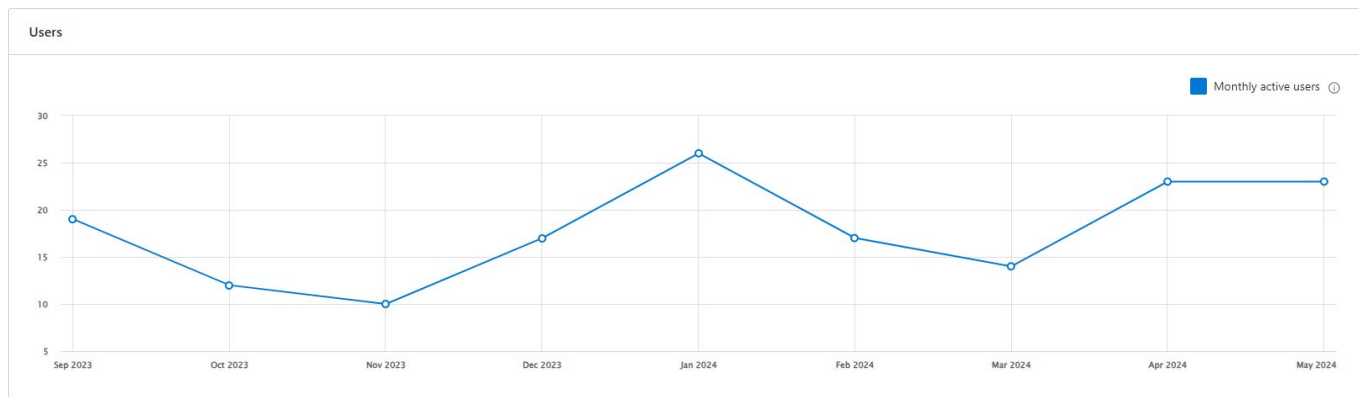
Stratégie 2025 – Mesures d'adoption par le personnel



OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif

Stratégie 2025 – Mobilisation en fonction des OKR

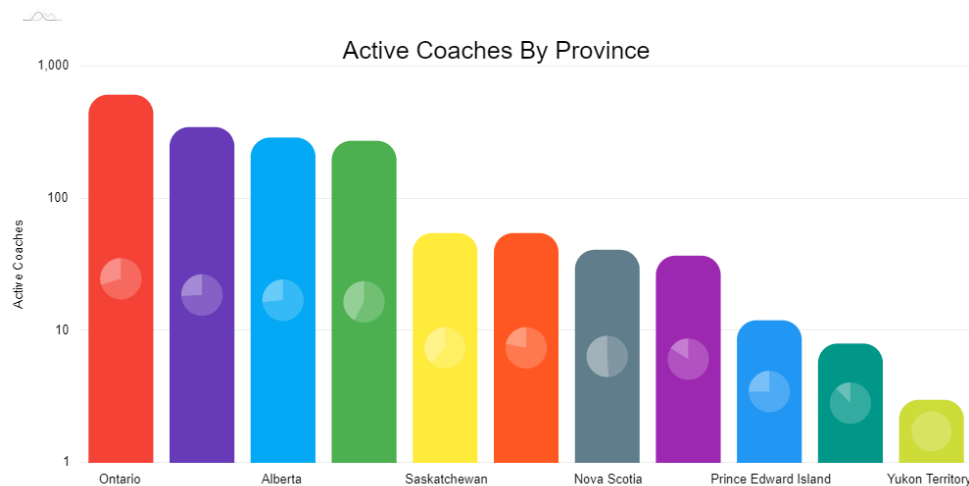
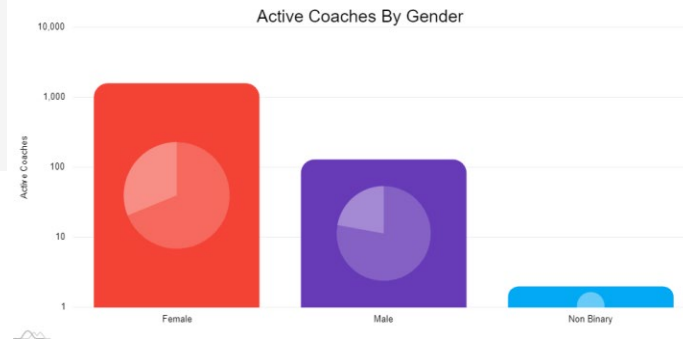
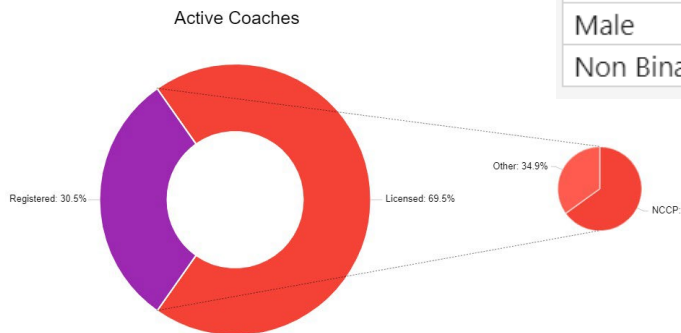


OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif

Mesures du statut d'entraîneur(e)

Gender	Licensed	Registered	Total
Female	1102	498	1602
Male	102	29	131
Non Binary	0	2	2



Province	Licensed	Registered	Total
Ontario	430	182	612
British Columbia	258	90	348
Alberta	213	77	290
Quebec	158	116	274
Saskatchewan	34	21	55
Manitoba	43	12	55
Nova Scotia	20	21	41
New Brunswick	31	6	37
Prince Edward Island	9	3	12
Newfoundland	7	1	8
Yukon Territory	3	0	3

OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif

Rapport trimestriel sur les objectifs et résultats clés (OKR) - Introduction

La direction de Canada Équestre a mis en œuvre le plan stratégique auprès de 74 % de son personnel. CE utilise Microsoft Viva Goals (VG) pour suivre les progrès en matière d'objectifs et de résultats clés (OKR) et en rendre compte. VG offre une transparence accrue, une personnalisation décentralisée, des rapports améliorés et une intégration dans d'autres applications de la suite de produits Microsoft utilisées par CE.

Viva Goals a produit le rapport sommaire qui suit en fonction des projets, des initiatives et des résultats clés que nous avons créés ainsi que des mises à jour effectuées par le personnel dans l'outil. Les marqueurs de couleur d'état du rapport sont générés par l'algorithme de l'application.

Objectifs généraux de la Stratégie 2025 (12 au total), en date du 2 mai 2014 :

- En voie d'être atteint : 6 (1-1, 1-2, 2-2, 2-4, 3-2, 3-3)
- En retard : 6 (1-3, 1-4, 2-1, 2-3, 3-1, 3-4)
- À risque : 0

Les raisons de l'état d'avancement (en bonne voie, en retard ou à risque) sont indiquées dans les cellules de suivi pour chaque objectif présenté dans les pages suivantes.

Principales influences sur la progression de l'état :

1. **Calendrier** (moment de la mise à jour actuelle par rapport à la date de fin du projet, ce qui peut indiquer qu'il faut accorder plus d'attention à l'objectif afin d'atteindre le résultat attendu à la date prévue);
2. **Ressources** (le personnel ou le budget peuvent être affectés à d'autres secteurs; l'objectif est donc en retard ou à risque parce que nous ne sommes pas en mesure de lui dédier suffisamment de ressources pour le moment).

Les deux influences mentionnées ci-dessus nous permettent de réévaluer continuellement les raisons pour lesquelles les objectifs progressent ou stagnent, et d'élaborer des solutions d'amélioration des processus, de réaffectation budgétaire ou de redéfinition des priorités des objectifs en temps réel.

1-1 Moderniser et revoir les structures d'adhésion, de compétition et de contrôle des licences pour les rendre plus modernes et avantageuses

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-1-1 : Instaurer un parcours sportif adapté au développement de chacune et chacun comprenant des structures de compétition et de contrôle des licences simplifiées	26 % (+13 %)	13 %	100 %	En voie d'être atteint	La recherche et la collecte de documents sont terminées. La ou le gestionnaire du développement du sport et le coordonnateur ou la coordonnatrice des fondements équestres sont en poste. La première étape consiste à réviser le programme d'apprentissage, avant d'harmoniser le parcours sportif ou de compétition.
Objectif 1-1-2 : Examiner et peaufiner les profils de médaille d'or (PMO) olympiques et paralympiques et les mesures	35 % (+8 %)	27 %	100 %	En voie d'être atteint	Des séances ont été organisées avec les responsables du développement des entraîneures et entraîneurs et les gestionnaires du développement du sport en concours complet et en saut d'obstacles, afin de réviser la grille de compétences actuelle et le PMO mis à jour, désormais utilisé en HP1.

1-2 Concevoir des produits et des services pertinents et avantageux pour le milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-2-1 : Rechercher de la valeur acquise des produits de CE existants, élaborer de recommandations et mise à l'essai de prototypes	30 % (+10 %)	20 %	100 %	En voie d'être atteint	En collaboration avec notre partenaire de la boutique en ligne, nous avons conçu de nouveaux produits de vente au détail dont le lancement est prévu pour cet été.
Objectif 1-2-2 : Lancer des produits améliorés et modernisés	0 %	0 %	100 %	Non commencé	Ne commencera pas avant 2025.

1-3 Augmenter les revenus de 30 % (2 M\$)

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-3-1 : Faire appel à une personne responsable des ventes ou à un spécialiste pour diriger un portefeuille d'entreprises et de subventions et réaliser des revenus annuels de 1,2 M\$	36 % (+27 %)	9 %	100 %	En retard	La personne responsable du développement des affaires (RDA) est arrivée en poste le 2 avril 2024. L'objectif annuel de 2024 est de 328 000 \$ (HP). Une somme de 165 200 \$ a été amassée. La personne RDA déploiera plus d'efforts en interne pour atteindre l'objectif fixé avant les Jeux de Paris 2024.
Objectif 1-3-2 : Dons généraux de 500 000 \$ générés chaque année	39 % (+11 %)	28 %	100 %	En retard	La personne responsable du développement des affaires a été embauchée en avril 2024. La vérification de l'environnement des dons est terminée. L'outil Canadon est prêt et opérationnel. L'élaboration et la mise en œuvre d'un outil de suivi financier sont en cours. La campagne annuelle de dons sera lancée après Paris 2024.

1-4 Simplifier la structure de gouvernance et implanter des mesures de gestion des risques

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 1-4-1 : Une nouvelle structure de gouvernance (financée par le COC) est mise en œuvre pour assurer l'harmonisation avec le Code de gouvernance du sport	63 % (+4 %)	59 %	100 %	En retard	Le sondage du groupe de travail sur l'inclusion (GTI) a été diffusé en avril 2024. Le niveau de participation est élevé; plus de 1 300 réponses ont été enregistrées au cours des deux premiers jours. Le GTI se réunira en mai pour examiner les résultats finaux et soumettre des recommandations au conseil concernant la phase 2 de l'examen de la gouvernance. Si des modifications aux règlements administratifs sont recommandées, le délai pour les mettre en œuvre d'ici l'AGA 2024 sera très court.
Objectif 1-4-2 : Le conseil d'administration met en place une pratique de gestion des risques.	86 % (+42 %)	44 %	100 %	En voie d'être atteint	Le groupe de travail sur la gestion du risque d'entreprise (GRE) et la consultante en gouvernance ont terminé le plan de mise en œuvre de la GRE pour le comité des finances et de la vérification (CFV) et le conseil. La chef de la direction et la haute direction ont terminé l'évaluation du GRE du premier trimestre de l'exercice 2025. Le rapport a été soumis au CFV et au conseil.

2-1 Automatiser les opérations et investir dans les renseignements sur le secteur et le sport

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-1-1 : Simplifier les processus opérationnels	41 % (+12 %)	29 %	100 %	En retard	Nous avons mis en œuvre les recommandations issues de la vérification de la technologie, constitué un comité de direction de la TI, et engagé une personne responsable de la planification des projets en collaboration avec Protiviti pour superviser l'exécution du plan d'améliorations des processus jusqu'en août 2024. Bien que des progrès aient été réalisés, il reste encore de nombreuses initiatives à mettre en œuvre pour atteindre cet objectif d'ici la date limite.
Objectif 2-1-2 : Fournir des renseignements post-COVID sur le secteur équestre canadien	100 %	100 %	100 %	Atteint	Cet objectif a été atteint le 30 septembre 2023, grâce à la publication de l'étude post-COVID en anglais et en français.

2-2 Offrir un accompagnement en matière de formation et de perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-1 : Améliorer la certification et le perfectionnement des entraîneures et entraîneurs	56 % (+8 %)	48 %	100 %	En voie d'être atteint	Notre objectif concernant le nombre d'entraîneures et d'entraîneurs titulaires d'une licence dans le cadre de la Stratégie 2025 a été atteint à 45 %. Nous avons complété l'évaluation de mi-parcours de la feuille de route du programme des entraîneures et entraîneurs et nous mettons en œuvre les recommandations à l'approche de 2024. Des fonds de 169 000 \$ ont été alloués aux OPTS pour l'éducation et les situations d'urgence.

<p>Objectif 2-2-2 : Développer et renforcer l'effectif de responsables du développement des entraîneuses et entraîneurs</p>	<p>72 % (+7 %)</p>	<p>65 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En voie d'être atteint</p>	<p>Bien que le budget de l'exercice 2025 ne permette pas de tenir un symposium sur le développement des entraîneuses et entraîneurs cette année, les OPTS et CE travaillent à la planification de la prochaine édition, prévue pour l'exercice 2026 (septembre 2025). Des séances virtuelles de formation continue (FC) pour le développement des entraîneuses et entraîneurs, ainsi que des activités de formation à jour du PNCE sont organisées chaque mois. Une séance sur quatre est offerte en français.</p>
---	--------------------	-------------	--------------	--------------------------------------	--

2-2 Offrir un accompagnement en matière de formation et de perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-3 : Recruter et former 50 officielles et officiels U50 de la prochaine génération	47 % (+27 %)	20 %	100 %	En voie d'être atteint	Un nouveau processus d'inscriptions en ligne a été lancé et des examens en ligne sont en cours d'élaboration pour toutes les disciplines. Trois articles visant à accroître la reconnaissance des officielles et officiels de CE ont été publiés dans <i>En direct de CE</i> . En raison des contraintes budgétaires, la bourse destinée aux officielles et officiels sera reportée à l'exercice 2026.
Objectif 2-2-4 : Atteindre les IRC annuels de rétention et améliorer l'accès à l'apprentissage et au perfectionnement pour le personnel et les bénévoles	38 % (+10 %)	28 %	100 %	En retard	Dû à des restrictions budgétaires, le sommet du personnel de 2024 a été reporté. Les bilans annuels et les suivis relatifs aux ressources humaines sont complétés, et la satisfaction du personnel a atteint la cible de 7 sur 10. Au total, 65 % des bénévoles expriment une satisfaction ou une très grande satisfaction quant à leur participation aux comités des opérations.

2-2 Offrir un accompagnement en matière de formation et de perfectionnement des chefs de file du milieu équestre dans toutes les disciplines, activités et expériences

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-2-5 : Offrir des certifications à 10 entraîneures et entraîneurs du programme Compétition – Développement PNCE chaque année	100 %	100 %	100 %	En voie d'être atteint	Grâce à l'atteinte des objectifs annuels de la cohorte HP1 de 2023, cet OKR est terminé. À l'avenir, les OPTS auront la possibilité d'offrir des cohortes HP1. CE révisera et bonifiera le programme d'apprentissage de façon régulière. Les OPTS ont accès au Fonds national pour l'éducation (FNE) pour soutenir leurs dépenses.

2-3 Offrir une formation et des compétitions adéquates aux participantes et participants selon leur développement, tout au long de leur parcours

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-3-1 : Mettre à jour le programme d'études approprié sur le plan du développement pour tous les niveaux de S'amuser grâce au sport (Apprenti Cavalier) à S'entraîner à la compétition (apprentissage de l'équitation)	81 % (+16 %)	65 %	100 %	En voie d'être atteint	L'élaboration de la version anglaise du programme d'apprentissage de l'équitation est terminée. La section western devrait être prête pour la mi-juin. Le programme Apprenti(e)s cavalier(-ière)s est terminé et prêt pour l'examen de EPS Canada le 31 mai 2024.

<p>Objectif 2-3-2 : Mettre en œuvre des championnats nationaux gérés par CE avec classements pour quatre disciplines</p>	<p>47 % (+6 %)</p>	<p>41 %</p>	<p>100 %</p>	<p>En voie d'être atteint</p>	<p>Le volet classement de l'OKR est sur la bonne voie. Le dressage et le concours complet seront mis à l'essai en 2024, ce qui portera à trois le nombre de disciplines figurant au classement national. Les disciplines explorent les formats de championnat en 2024.</p>
--	--------------------	-------------	--------------	--------------------------------------	--

2-3 Offrir une formation et des compétitions adéquates aux participantes et participants selon leur développement, tout au long de leur parcours

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-3-3 : Augmenter le nombre d'organisations de CE à l'échelle nationale (nouvel[le] organisateur[-trice] ou lieu et/ou nouvel organisateur de la relève)	1 %	1 %	100 %	À risque	Des séances de mobilisation ont été organisées avec les organisations de CE à l'échelle nationale. Le manque de ressources freine les progrès de cet OKR.
Objectif 2-3-4 : Augmenter et maintenir le nombre de compétitions de concours complet, de dressage et de paradressage de la FEI organisées en sol canadien	0 %	0 %	100 %	À risque	Aucun progrès n'a été réalisé en 2024 jusqu'à présent. Nous devons planifier une table ronde avec les responsables de l'organisation de concours et des sports afin d'évaluer la viabilité.

2-4 Optimiser le soutien aux athlètes humains et aux équidés actifs de haut niveau et de la relève

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-4-1 : Accroître le pourcentage des athlètes de la relève qui progressent vers le programme de haute performance	35 % (+11 %)	24 %	100 %	En retard	Ajout de deux concours de saut d'obstacles 3* pour la formation des cavalières et cavaliers. Nous avons suffisamment de candidatures d'athlètes (qualifié[e]s ou non) pour constituer deux équipes d'athlètes Junior et JC en vue des CNAJ.
Objectif 2-4-2 : Avoir trois équipes qualifiées pour les Jeux olympiques et une équipe qualifiée pour les Jeux paralympiques de 2024	100 %	100 %	100 %	Atteint	Terminé à 100 %. Les quatre disciplines se sont qualifiées.

OKR exportés depuis Viva Goals en date du

[Open Viva Goals](#)

[RC] : Résultat clé [IN] : Initiative [OE] : Objectif

2-4 Optimiser le soutien aux athlètes humains et aux équidés actifs de haut niveau et de la relève

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 2-4-3 : Obtenir les cinq meilleurs résultats pour une équipe et les quatre meilleurs résultats pour un(e) athlète aux Jeux de Paris 2024	50 % (+31 %)	19 %	100 %	En voie d'être atteint	Ajout du programme de bourses de performance en paradressage en vue de financer le programme de location de chevaux pour les médaillés pressentis et les médaillées pressenties.
Objectif 2-4-4 : Gagner 1 M\$ par année dans chaque discipline olympique (trois millions au total) pour les équipes de haute performance	12 % (+4 %)	8 %	100 %	En voie d'être atteint	Le travail avec la personne responsable du développement des affaires et les activités de financement bénévole sont en cours. À ce jour, environ 50 % des objectifs de financement pour Paris 2024 ont été atteints au cours du présent exercice.

3-1 Améliorer les normes, innover et offrir un excellent service à la clientèle aux personnes du milieu équestre, aux donatrices et donateurs, aux organisatrices et organisateurs ainsi qu'aux partenaires

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-1-1 : Mettre en place un système pour mesurer la satisfaction de la clientèle	45 % (+ 10 %)	35 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous avons mis à l'essai diverses initiatives de mobilisation de la clientèle (p. ex., l'octroi gratuit et aléatoire de licences sportives en vue d'obtenir de la rétroaction) et nous mettons la dernière main à un nouveau système téléphonique automatisé visant à améliorer le service à la clientèle. Nous poursuivons notre travail sur l'élaboration d'un processus annuel de rétroaction de la clientèle en continu.
Objectif 3-1-2 : Améliorer l'expérience client sur le site Web et faciliter l'accès à l'information	90 % (+ 15 %)	75 %	100 %	En retard	La nouvelle version du site Web a été déployée. Nous collaborons avec le développeur pour effectuer certaines corrections finales, qui seront implantées au cours du prochain trimestre.

3-1 Améliorer les normes, innover et offrir un excellent service à la clientèle aux personnes du milieu équestre, aux donatrices et donateurs, aux organisatrices et organisateurs ainsi qu'aux partenaires

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-1-3 : Améliorer l'expérience client sur le site Web et faciliter l'accès à l'information	35 % (+26 %)	9 %	100 %	En voie d'être atteint	<p>Le personnel de première ligne a mené un sondage auprès de la clientèle afin d'évaluer la satisfaction des titulaires de licences sportives.</p> <p>1. Satisfaction à l'égard des services en ligne offerts par CE? Résultat : 4,06 sur 5. 2. Satisfaction à l'égard des interactions avec le personnel de CE? Résultat : 4,14 sur 5.</p> <p>Plusieurs initiatives d'amélioration de la satisfaction de la clientèle sont en cours, notamment en lien avec Momentum (ECampus) et l'outil Trouvez un(e) entraîneur(e).</p>

3-2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participantes et participants, et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-1 : Assurer une conformité parfaite aux exigences en matière de formation sur le sport sécuritaire et simplifier le suivi	50 % (+7 %)	43 %	100 %	En voie d'être atteint	La formation Favoriser des environnements équestres sécuritaires, destinée aux membres de CE, rencontre maintenant les exigences définies. Les participantes et participants du Bureau du Commissaire à l'intégrité dans le sport (BCIS) se familiarisent avec sur la nouvelle formule de gestion du consentement du BCIS (entrée en fonction : 1 ^{er} juin). La documentation pour les formations de CE et du BCIS a été mise à jour.
Objectif 3-2-2 : Atteindre une croissance en ce qui concerne la diversité raciale et physique du personnel et des bénévoles	29 %	29 %	100 %	En voie d'être atteint	Ce trimestre, nous avons obtenu un financement de Sport Canada dans le cadre de la subvention GE-EDI pour soutenir la deuxième année de notre initiative visant à accroître la diversité au sein de la direction de CE. Les initiatives débiteront cet été. Ce trimestre, l'élaboration de la politique en matière d'EDI n'a pas progressé. Cependant, nous nous attendons à ce que la finalisation du

(gouvernance)					travail avec le groupe de travail sur l'inclusion nous permette de la compléter cet été.
---------------	--	--	--	--	--

3-2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participantes et participants, et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-3 : Améliorer l'accessibilité des activités équestres au Canada pour une population diversifiée de participantes et participants	55 % (+5 %)	50 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous avons soumis le programme Apprenti(e)s cavalier(-ière)s à Éducation physique et santé Canada (EPS Canada) pour approbation. La collaboration avec Sport Canada se poursuit dans le cadre de l'initiative Le sport pour tous et de la révision du programme Apprenti(e)s cavalier(-ière)s visant à accroître l'accessibilité.
Objectif 3-2-4 : Mener à bien trois initiatives en matière d'accessibilité (amélioration du processus d'aides compensatoires) afin d'augmenter le nombre de personnes handicapées pouvant participer à ce sport	6 % (+6 %)	0 %	100 %	En retard	Nous avons retenu les services d'une personne experte en la matière afin de dispenser aux dirigeantes sportives et dirigeants sportifs une formation portant sur les athlètes en situation de handicap. La formation sera donnée d'ici le 30 septembre.

3-2 Lancer des initiatives et implanter des processus qui améliorent la diversité, qui protègent les participantes et participants, et qui sont inclusifs

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-2-5 : Assurer un service bilingue équitable, y compris dans tous les documents et les communications destinés au public de CE	18 %	18 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous continuons d'offrir un service bilingue équitable lors de toute communication externe. La mise à jour de la version française du site Web de CE a nécessité un soutien supplémentaire, ce qui a retardé la finalisation du projet, mais il est presque terminé à l'heure actuelle.

3-3 Assurer la protection, la promotion et la défense du bien-être et de la santé des équidés actifs dans le sport et dans le secteur

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-3-1 : Remédier à cinq enjeux de santé et de bien-être des chevaux mettant en péril l'acceptabilité sociale	42 % (+10 %)	32 %	100 %	En voie d'être atteint	L'élaboration du contenu du Programme de soins aux équidés est terminée. Les cours en ligne et les activités de mise en marché en sont maintenant aux dernières étapes et seront finalisés cet été. Le comité de l'Industrie et développement des équidés actifs lancera les nouvelles ressources pour renforcer la biosécurité et les procédures d'urgence lors des concours prévus pour cet été ou cet automne.
Objectif 3-3-2 : Élaborer et lancer le PCIE d'ici le 31 mars 2025	38 % (+25 %)	13 %	100 %	En voie d'être atteint	Nous avons fait appel à une personne experte en la matière pour nous aider à effectuer l'analyse des partenaires technologiques. Le personnel de CE a finalisé la recommandation du PCIE pour approbation par le conseil, qui prendra sa décision lors de sa réunion de mai. En attendant l'approbation, le lancement se déroulera selon le calendrier prévu.

3-4 Mettre en valeur, faire connaître et applaudir les individus et les organismes du milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-4-1 : Déployer une stratégie robuste de reconnaissance et de remise de prix internes et externes	6 %	6 %	100 %	À risque	Comme le comité accuse certains retards, ces travaux ont été reportés au troisième trimestre de l'exercice 2024-2025.
Objectif 3-4-2 : Assurer une représentation équitable de toutes les disciplines dans le domaine du marketing et de la communication chaque année	52 % (+35 %)	17 %	100 %	En voie d'être atteint	L'équipe du marketing et des communications participe aux réunions du comité de la discipline afin de discuter de l'amélioration des processus permettant d'obtenir des informations à jour et des histoires à partager sur les médias sociaux pour chaque discipline.

3-4 Mettre en valeur, faire connaître et applaudir les individus et les organismes du milieu équestre canadien

Objectifs enfants	En cours	Mois dernier	Cible	État	Note de suivi
Objectif 3-4-3 : Augmenter de 10 % le nombre d'abonné(e)s aux médias sociaux d'ici le 31 décembre 2025	28 % (-1 %)	29 %	100 %	En retard	Étant donné qu'au cours du trimestre, l'accent a été mis sur le site Web, l'examen des médias sociaux sera reporté à juin 2024, en attendant l'embauche d'une nouvelle coordonnatrice ou d'un nouveau coordonnateur des médias sociaux.