



CANADA ÉQUESTRE

Rapport annuel 2024-25

Bâtir un avenir meilleur Année 3

PROGRÈS COLLECTIF

Nous tournons la page sur la **Stratégie 2025** et rendons compte de nos progrès collectifs au cours de l'année 2024-2025



UN MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA CHEFFE DE LA DIRECTION

Chers, chères membres de la communauté de Canada Équestre,

C'EST AVEC UNE GRANDE FIERTÉ QUE NOUS PRÉSENTONS CE RAPPORT ANNUEL À NOS MEMBRES, à nos participants et participantes, à nos bénévoles et à nos partenaires. Au cours de la dernière année, Canada Équestre a fait d'importants progrès, guidé par les derniers chapitres de la Stratégie 2025 et l'élaboration de la Stratégie 2028. Cette dernière représente la prochaine étape vers la vision à long terme de Portrait 2030.

L'année a été dynamique, moderne et empreinte de collaborations fructueuses. On compte notamment le lancement du Programme canadien d'identification des chevaux (PCIC), la participation historique du Canada dans trois disciplines olympiques et une discipline paralympique aux Jeux de Paris 2024, et l'adoption d'un nouveau siège pour les athlètes au sein du conseil d'administration.

Nous avons amorcé l'exercice 2025 avec trois objectifs limpides : rendre nos opérations viables, augmenter la participation des membres et améliorer nos pratiques de gouvernance. Les réunions du printemps du conseil d'administration ont permis de jeter les bases d'une planification réussie pour la succession du conseil, l'approbation officielle du PCIC et l'adoption d'un nouveau cadre de gestion des risques d'entreprise. Le travail effectué a rendu CE plus résilient pour l'avenir.

L'été est ensuite arrivé, annonçant l'arrivée imminente des Jeux olympiques et paralympiques. Les athlètes avaient déjà été sélectionnés et les préparations étaient bien avancées. C'est avec une immense fierté que nous avons regardé nos athlètes porter la feuille d'érable avec détermination et courage. Nous saluons sincèrement leur travail acharné et leur passion pour leur sport dans la poursuite de leurs rêves et de leurs objectifs olympiques et paralympiques.

Nous avons procédé à des changements audacieux en matière de gouvernance tout au long de l'année. Nous avons adopté un nouveau manuel des administratrices et des administrateurs et nous avons fixé l'AGA au printemps (prévue pour le 27 mai 2025). Le conseil a également approuvé la participation de CE au Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS) dans le cadre du CCES. Nous avons aussi renforcé notre impact international en faisant représenter notre conseil à l'assemblée générale de la FEI et en augmentant notre engagement auprès de la confédération équestre panaméricaine (*Pan American Equestrian Confederation*).

Faire preuve d'un engagement plus marqué dans notre secteur est une priorité pour nous. En août, le conseil d'administration a examiné les résultats de notre enquête nationale sur l'inclusion, avec plus de 1 600 réponses; une preuve que notre communauté participe et est désireuse de façonner l'avenir de CE. Nos cafés-rencontres, organisés avec des membres votants de tout le pays, ont créé un espace de conversation honnête et ont jeté les bases de nouveaux forums de comités des opérations et de nouveaux outils de communication. Ces discussions transforment notre culture. Nous passons ainsi d'une culture de supervision à une culture de responsabilité commune et de confiance mutuelle.

Sur le plan financier, nous sommes sur la bonne voie. En mettant l'accent sur la collecte de fonds, CE s'efforce d'assurer la viabilité de ses opérations dans un contexte de financement fédéral statique et de pressions économiques croissantes. Bien que des défis subsistent,

dont l'augmentation des coûts juridiques liés à la sécurité dans le sport et l'impact de l'inflation, nous nous engageons à adopter une approche proactive, transparente et axée sur la communauté.

Au nom de l'ensemble du conseil d'administration et du personnel de CE, je vous remercie de votre confiance, de votre passion et de votre engagement continu envers les sports équestres au Canada. Ensemble, nous bâtissons un avenir équestre plus fort, plus inclusif et plus durable pour tous et toutes.

Avec gratitude,



Lisa Robertson
Présidente,
Canada Équestre



Meg Krueger
Cheffe de la direction,
Canada Équestre

NOTRE

VISION:

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.

NOTRE

MISSION:

Rassembler les adeptes du milieu équestre canadien autour de l'excellence, dans une approche inspirante toujours au service des gens et de leurs chevaux.

NOS

VALEURS:

Responsabilité Qualité
Communauté Fierté



CANADA ÉQUESTRE
C'EST QUI?

15 374

TITULAIRES D'UNE
LICENCE SPORTIVE
EN ACTIVITÉ

11 DISCIPLINES
6 SPORTS DE RACES

968
ATHLÈTES DE NIVEAU
FEI

28
MEMBRES DU
PERSONNEL

409
CONCOURS
SANCTIONNÉS

157
ORGANISATRICES ET
ORGANISATEURS DE
CONCOURS

1921
ENTRAÎNEURES ET
ENTRAÎNEURS TITULAIRES
D'UNE LICENCE ET ENREGISTRÉS

10 099
CHEVAUX ACTIFS

11
ORGANISMES
PROVINCIAUX ET
TERRITORIAUX DE SPORT

478
OFFICIELLES
ET OFFICIELS

DES DIZAINES
DE MILLIERS
D'ADEPTES
DE SPORTS
ÉQUESTRES
AU **CANADA**

167 BÉNÉVOLES
DE CE ET DES
CENTAINES
DE BÉNÉVOLES DU MILIEU

LE RÔLE DE
CANADA ÉQUESTRE

**RÈGLES ET
RÈGLEMENTS** 
EN COMPÉTITION

**INITIATIVES
SPORT PUR**

**PROMOTION
DU SPORT ET
DÉVELOPPEMENT**

 **FORMATION ET
CERTIFICATION DES
ENTRAÎNEURES
ET ENTRAÎNEURS**


**PROGRAMME CANADIEN
D'IDENTIFICATION
DES CHEVAUX**

Chaquechevalcompte.ca


**HAUTE PERFORMANCE:
ÉQUIPES NATIONALES**

 **SANCTION
ET SOUTIEN
DES CONCOURS**


**PROGRAMME DE
SOINS AUX ÉQUIDÉS**

Canada Équestre

 **CONTRÔLE DES
MÉDICAMENTS
ÉQUINS**

 **GESTION DES ÉQUIPES
ÉQUESTRES OLYMPIQUES ET
PARALYMPIQUES CANADIENNES**


**DÉVELOPPEMENT
DE L'ATHLÈTE**

 **FORMATION ET
CERTIFICATION DES
OFFICIELLES
ET OFFICIELS**

**REPRÉSENTATION
CANADIENNE DE LA
FEI**


**COLLECTES DE FONDS
ET SOUTIEN**

**SANTÉ ET
BIEN-ÊTRE DES
ÉQUIDÉS
ACTIFS** 

**ENVIRONNEMENT DE
SPORT
SÉCURITAIRE**


j'APPRENDS





CANADA ÉQUESTRE (CE) A ACCOMPLI DE NOMBREUSES RÉALISATIONS COLLECTIVES et a fait de grandes avancées au cours de l'exercice 2024-2025. Fidèle à son thème **Progrès collectif**, CE a connu d'importants progrès dans son plan stratégique pour le sport et la communauté équestre canadienne.

Ce rapport souligne les accomplissements de CE en vue des objectifs fixés pour chaque secteur. Il met également en lumière les initiatives qui continueront à guider son travail à l'avenir, sur une voie où nous progressons ensemble avec une même vision et un objectif partagé.

BÂTIR

UNE BASE SOLIDE

CE a réalisé des progrès importants pour compléter la stratégie 2022-2025 de Portrait 2030. La priorité a été donnée aux améliorations de la gouvernance, dont les processus opérationnels sont en cours d'automatisation afin de réduire le travail manuel. CE a mené des efforts pour rationaliser les structures des compétitions et des licences. Ces thèmes resteront d'actualité au fil de nos progrès.

AMÉLIORATION DE LA GOUVERNANCE

Le conseil d'administration a déplacé l'assemblée générale annuelle (AGA) au 27 mai 2025 pour la tenir plus près de la fin de l'exercice. Le manuel de gouvernance de l'organisme a été révisé et modernisé et un processus a été élaboré pour élire une représentante ou un représentant des athlètes au sein du conseil. Cette personne est sélectionnée et élue par les athlètes des équipes nationales afin de garantir que leurs voix soient entendues lors des prises de décision.

AUDIT DES TECHNOLOGIES ET DES PROCESSUS

Un comité de pilotage informatique dirigé par le personnel a été créé pour superviser les recommandations et les initiatives issues de la cartographie des technologies et des processus de Protiviti. L'audit a été achevé en décembre 2023. Les processus que nous avons mis à jour et créés sont les suivants :

- Migration des serveurs de la version 2008 vers la version 2019.
- Achèvement de plus de 140 tâches soumises par le biais du formulaire de technologie informatique.
- Lancement d'un nouveau site Web (exportation de données de MongoDB).
- Création d'un mécanisme pour l'achat et la facturation du surclassement de licences pour un seul concours et le statut d'entraîneur(e) temporaire. Mise en œuvre du processus à l'interne et accès de la clientèle aux dossiers.
- Ajout du concours complet et du dressage aux classements de CE.
- Classements des championnats de dressage (en préparation pour 2025)
- Nouveau portail « Trouver un(e) entraîneur(e) » et le formulaire de consentement à cet effet.
- Nouveau rapport des membres pour le Bureau du Commissaire à l'intégrité dans le sport (BCIS) et interface API.

- Nouvelles statistiques : Athlètes/chevaux FEI, officiel(le)s, année fiscale.
- Mise à jour du portail pour le paradressage/dressage (français).
- Renouvellement des déclarations d'intérêt des championnats de dressage et de paradressage de 2025.
- Portail du Temple de la renommée de Saut d'obstacles Canada.
- Fonction d'examen des résultats sur la plateforme Mon-CE.
- Demandes pour devenir officiel(le), restructuration des bases de données (identifiants, statuts et divisions des officiel[e]s).
- Ajout de l'option de fiche d'identification gratuite pour les chevaux d'associations de races sur la plateforme Mon-CE.
- Notification par courrier électronique pour informer les technicien(ne)s au contrôle des médicaments équin des dernières mises à jour sur les compétitions.
- Les utilisateur(-trice)s peuvent payer leurs amendes, la pénalité administrative pour les médicaments équin et les frais de surclassement pour un seul événement directement sur la plateforme Mon-CE.
- Désactivation automatique du statut des officiel(le)s n'ayant pas conservé de licence sportive de CE pour une durée d'un an.
- Rapport d'infractions sur les résultats pour gérer les infractions des utilisateur(-trice)s.

GESTION DES RISQUES

Le conseil d'administration et la direction ont examiné les rapports trimestriels sur les risques dans le nouveau cadre de gestion des risques de l'entreprise. Ce cadre permet de surveiller les difficultés éventuelles et les stratégies qui sont à notre disposition pour y faire face, et ce, tout au long de leur évolution.

SANTÉ FINANCIÈRE

L'exercice 2024-2025 a marqué l'achèvement d'un cycle quadriennal aligné sur les Jeux olympiques et paralympiques, une phase importante de l'orientation stratégique et de l'exécution. Tout au long de cette période, l'équipe de haut niveau a obtenu des fonds essentiels pour soutenir la préparation, l'entraînement et les compétitions des athlètes. Ces fonds ont été alloués avec soin afin de garantir que les athlètes soient soutenus dans leur parcours vers les Jeux. Grâce à cela, le Canada a pu être représenté par quatre équipes aux Jeux olympiques et paralympiques. Le coût total de leur participation s'est élevé à 853 326 \$, le transport des chevaux représentant 58,3% de ce coût.

Les résultats de l'exercice ont été favorables par rapport au budget approuvé par le conseil d'administration. Ce résultat a été attribué à une gestion responsable des dépenses, à des dons supplémentaires, à des efforts de collecte de fonds et au soutien de Sport Canada. Collectivement, ces efforts ont contribué à la stabilité de l'organisation et ont soutenu les priorités stratégiques.

Le budget fait également l'objet d'un suivi, les dépenses étant réparties entre les différents départements. Pour l'exercice 2026, la répartition est la suivante :

Sport de haut niveau 39,1 % pour le sport de haut niveau	Développement des affaires et marketing 12%	Opérations sportives 23,2 %
Services aux entreprises 4,8 %	Bien-être et développement 6,9 %	Développement du sport 14 %





INVESTIR

DANS L'AVENIR

Les investissements dans l'apprentissage et le développement ont été une priorité majeure, avec des progrès dans l'amélioration des licences et du développement du corps entraîneur, dans le recrutement et la formation de nouveaux officiels et de nouvelles officielles, et dans la certification des entraîneurs et entraîneuses de compétition. CE est en voie d'atteindre un grand nombre de ses objectifs, les mesures de satisfaction du personnel et des bénévoles ayant été mises en œuvre et affichant de bons résultats.

LICENCES ET PERFECTIONNEMENT DU CORPS ENTRAÎNEUR

L'exercice 2025 s'est achevé avec 1 921 entraîneurs et entraîneuses actifs. Parmi eux, 70% sont des titulaires d'une licence, 67% sont certifiés par le PNCE et 30% sont enregistrés. Nous continuons à promouvoir le développement du corps entraîneur en vue d'atteindre l'objectif de 2 500 entraîneurs titulaires d'une licence d'ici la fin de l'année 2025.

FONDS NATIONAUX POUR LES OPTS

Deux de nos fonds nationaux ont été actifs au cours de l'année fiscale. Le Fonds national pour l'éducation, qui soutient la formation des entraîneurs, entraîneuses, officiels et officielles, a reçu 8 demandes de financement, dont 7 ont été approuvées, pour un total de 43 876,00 \$. Les subventions ont permis de soutenir des initiatives telles que des symposiums et des programmes d'éducation pour le corps entraîneur, des stages de conception de parcours de concours complet et de chasse/saut d'obstacles, et des initiatives pour le développement des athlètes. Les provinces qui ont reçu des fonds sont la Saskatchewan, la Colombie-Britannique, l'Île-du-Prince-Édouard, le Québec et l'Alberta.

Le Fonds national d'intervention d'urgence a reçu et approuvé une demande de soutien pour un événement météorologique extrême dans le Canada atlantique, pour une allocation totale de 1 800 \$.

FORMATION DES OFFICIELS ET OFFICIELLES

Le recrutement et la formation des officiels et officielles de la nouvelle génération (moins de 50 ans) se poursuivent avec des groupes de discussion, une stratégie nationale et une programmation modernisée servant à améliorer les compétences et la qualité des officiels et officielles dans tout le pays. Nous sommes fiers d'annoncer que nous avons dépassé notre objectif initial de délivrer des certifications à 50 officielles et officiels de moins de 50 ans, avec 65 à ce jour. Nous avons organisé 17 stages cours de l'exercice 2025, avec un total de 217 participants et participantes.

OUTILS D'APPRENTISSAGE

CE a continué à développer et à proposer de nouveaux cours d'apprentissage en ligne, en mettant à jour la formation obligatoire sur la sécurité dans le sport intitulée « Favoriser des environnements équestres sécuritaires ». Cela inclut également le programme d'évaluation des soins aux équidés.

CERTIFICATION DU CORPS ENTRAÎNEUR

En 2024, nous avons mis à l'essai la prestation provinciale de la certification d'entraîneur(e) de compétition de haut niveau 1 (HP1). En 2025, le programme sera à nouveau offert à l'échelle provinciale, après quoi nous réévaluerons le modèle de prestation.

SERVIR

LA COMMUNAUTÉ

Cette année, Canada Équestre a mis l'accent sur l'accessibilité, la clarté et le soutien. Nous avons mis l'accent sur l'orientation dans des domaines clés tels que les demandes de statut d'entraîneur(e), les licences sportives et les fiches d'identification des chevaux, afin d'assurer une expérience harmonieuse et positive pour tous les participants et participantes. Nous avons aussi simplifié plusieurs processus pour les rendre plus intuitifs et plus efficaces. Avec un engagement fort en matière de service, nous répondons à 90% des demandes dans un délai de 24 heures, renforçant ainsi notre engagement à être accessibles, utiles et réactifs. Ces efforts ont renforcé l'engagement des membres et favorisé un plus grand sentiment de confiance et de connexion au sein de notre communauté.

AMÉLIORATION DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Nous avons connu de grandes avancées dans l'amélioration du service à la clientèle en rationalisant et en automatisant les principaux services. Les améliorations apportées aux services en ligne relatifs au statut d'entraîneur(e), aux licences sportives et à la FEI ont rendu ces processus plus accessibles, plus intuitifs et plus efficaces pour notre communauté. Nous avons également mis à jour notre système téléphonique afin d'améliorer la gestion des appels et de garantir que les membres reçoivent un soutien rapide et cohérent. Ces améliorations, menées par la gestionnaire de l'expérience de la communauté, reflètent notre engagement continu à simplifier l'expérience virtuelle de la clientèle et à fournir un service de haute qualité et réactif à travers tous les points de contact. Notre nouveau site Web, lancé au printemps 2024, été bien accueilli. Nous allons maintenant mettre en œuvre de nouvelles technologies pour rationaliser les fonctionnalités de recherche et améliorer l'efficacité de l'expérience utilisateur.

SÉCURITÉ DANS LE SPORT

Nous avons mis à jour notre Politique en matière de mesures disciplinaires, de plaintes et d'appels pour mettre l'accent sur la compétence de CE. Le nombre de plaintes relatives à la sécurité dans le sport gérées par un tiers a triplé pour atteindre un total de 125 au cours de l'exercice 2025. Cela prouve que notre communauté comprend bien les principes de la sécurité dans le sport, ainsi que les mécanismes en place pour mener à bien le processus. CE a adopté les règles du Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS) et a intégré ses participants et participantes au programme.

CULTURE, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

CE a reçu un financement du Comité olympique canadien pour entreprendre une évaluation de la culture et l'élaboration d'un nouveau code culturel. En collaboration avec Innerlogic, un service de conseils en culture IA, CE a lancé une enquête et des groupes de discussion numériques pour acquérir des connaissances sur la culture au sein des principaux groupes de parties prenantes : les organismes provinciaux et territoriaux de sport, le personnel, les comités, les athlètes et les entraîneurs et entraîneuses de l'équipe nationale. Comprendre l'état de ces relations importantes aidera CE à travailler avec la communauté pour renforcer le niveau de confiance et de respect.

CE a reçu un second financement du Comité olympique canadien pour mener à bien un examen transformateur des politiques. Un(e) conseiller(-ère) spécialisé(e) a révisé les politiques de CE pour garantir l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) et a fourni huit nouvelles politiques et un cours de développement des compétences pour le personnel. Des travaux

ont également été réalisés pour améliorer le processus et le dossier de nomination au conseil d'administration de CE, avec l'élaboration d'une stratégie pluriannuelle pour accroître la diversité dans le leadership en cours.

CE a reçu un financement de Sport Canada pour un examen de l'équité entre les sexes et de l'EDI de notre cadre de développement équestre à long terme. Ce projet est en cours.

INITIATIVES EN FAVEUR DU BIEN-ÊTRE DES ÉQUIDÉS

CE a formé deux groupes de travail pour traiter les initiatives relatives au bien-être des équidés : le groupe de travail sur l'utilisation excessive des chevaux en compétition et le groupe de travail sur la révision du Code de conduite sur le bien-être des chevaux. Les deux groupes ont des tâches en cours, y compris le développement de ressources pour les officiels et officielles en compétition, la mise à jour des politiques et la recommandation de modifications aux règlements pour donner la priorité au bien-être des équidés.

PROGRAMME CANADIEN D'IDENTIFICATION DES CHEVAUX (PCIC)



PROGRAMME CANADIEN D'IDENTIFICATION DES CHEVAUX

Chaquechevalcompte.ca

En tant qu'initiative clé visant à assurer le bien-être des équidés dans tout le pays, le programme de traçabilité PCIC aborde les questions essentielles de santé et de bien-être des équidés afin de mieux servir la communauté équine dans son ensemble. Cette année fiscale, le programme était dans sa phase d'avant-projet où une évaluation complète a été réalisée. Nous avons investi des efforts continus pour obtenir

un financement et trois fournisseurs distincts et ainsi faire progresser sa mise en œuvre. Malgré les efforts considérables déployés dans cette voie, le PCIC a rapidement changé d'orientation lorsqu'il a eu l'occasion de travailler avec un fournisseur canadien offrant les trois services (fabrication, distribution et technologie). CE et l'EIDAP ont réussi à signer un contrat à l'automne 2024 et le PCIC a été officiellement lancé en décembre 2024. Les précommandes des micropuces 124-000 ont commencé en janvier pour les vétérinaires et les associations de race. Les micropuces seront fournis par l'EIDAP en mai 2025.



RAPPORT SUR L'IMPACT DES DONS À CE

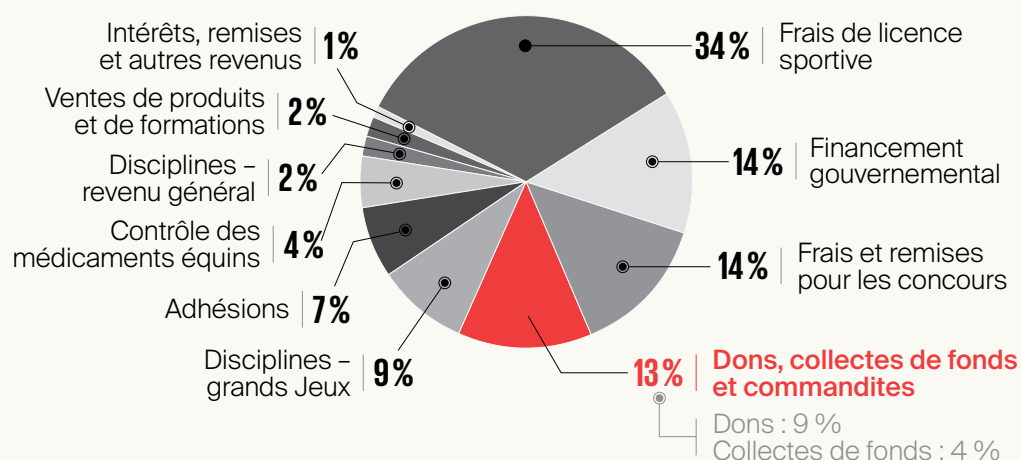
PÉRIODE DU 1^{er} AVRIL 2024 AU 21 MARS 2025

Canada Équestre est un organisme de bienfaisance enregistré responsable des sports équestres au Canada. Il peut délivrer des reçus fiscaux pour les dons admissibles. Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui ont fait un don à nos programmes, ainsi que les personnes qui envisagent de le faire à l'avenir. La publication de ce rapport souligne l'importance des dons de bienfaisance pour aider l'organisme à atteindre ses objectifs!

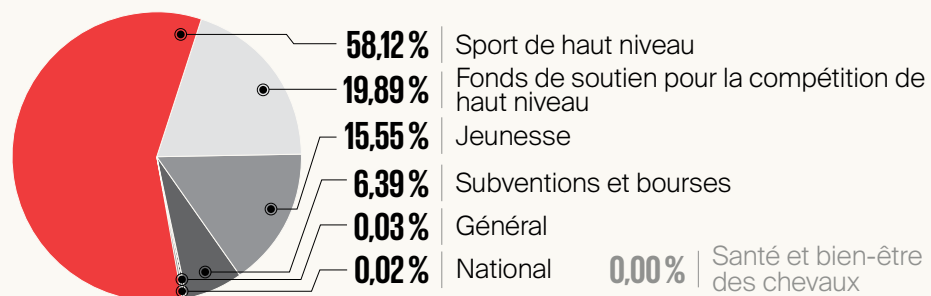
APERÇU FINANCIER

- **Total des dons reçus (1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025) : 773 412,84 \$**
Les revenus provenant des dons représentent 9% du revenu total de CE.

REVENUS POUR L'EXERCICE 2025



DISTRIBUTION DES DONS EN 2024



FAITS SAILLANTS

Sport de haut niveau : grands Jeux – Jeux olympiques et paralympiques de Paris – Le Canada a réussi à envoyer quatre équipes complètes aux Jeux olympiques et paralympiques de Paris; une première en 20 ans. Les coûts principaux du sport de haut niveau comprenaient donc, entre autres, le transport des chevaux, l'hébergement, le camp d'entraînement, les frais d'instruction et les soins thérapeutiques pour chevaux et pour hu-

ains. Nous recevons actuellement des fonds de Sport Canada, du Comité olympique canadien, du Comité paralympique canadien, d'À nous le podium et de l'ISSE, qui représentent 10% du financement nécessaire. Les 90% restants, soit environ 1 million de dollars par an, doivent être collectés pour financer nos initiatives en matière de sport de haut niveau.

Championnats nord-américains jeunesse – Impact sur plus de 40 athlètes – Nous avons été très fiers de nos jeunes athlètes en 2024! Nous avons cumulé de nombreuses médailles en saut d'obstacles, en concours complet et en dressage.

Les disciplines à l'échelle nationale – Nous avons recueilli des fonds pour appuyer toutes les disciplines et tous les programmes au niveau local. À titre d'exemple, les dons de cette catégorie soutiennent le circuit Hunter Derby, les médailles EEC et Saut d'obstacles Canada, le programme d'identification des talents et le programme de dressage Étoiles montantes dédié aux jeunes athlètes.

Programmes nationaux – Nous n'avons reçu aucun don pour cette catégorie en 2024. Tous ces programmes profitent à nos membres. Ils comprennent le programme national d'entraîneur(e)s, le programme des officiel(le)s et le programme d'apprentissage.

Santé et bien-être des chevaux – Bien que nous n'ayons reçu aucun don dans cette catégorie au cours de l'exercice 2025, nous continuons à soutenir d'importantes initiatives en matière de santé et de bien-être des chevaux, et espérons obtenir un soutien accru de la part des donateurs et donatrices à l'avenir. Parmi les initiatives, citons le lancement du programme PCIC (Programme canadien d'identification des chevaux) et nos formations, qui sont en constante évolution.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Sport de haut niveau - En route vers LA2028 - Plan de financement quadriennal

- Programmes de haut niveau dont les coûts de développement et des grands Jeux - Championnats du monde et Jeux panaméricains (saut d'obstacles, dressage, paradressage, concours complet, endurance, voltige et attelage).
- Besoins importants de financement - 1 million de dollars par année pour permettre aux équipes internationales de continuer à concourir et à progresser sur la scène mondiale et pour appuyer les programmes et les disciplines de CE.
- Les collectes de fonds suivantes seront organisées :
 - » Activités de financement dans la collectivité
 - » Campagnes de financement
 - » Dons individuels
 - » Partenariats avec des entreprises

La passion de notre communauté nous aide à atteindre nos objectifs. Merci!





SPORT DE HAUT NIVEAU

Célébration de 2024

2024 a marqué le point culminant d'un voyage extraordinaire de trois ans pour les programmes de haut niveau de Canada Équestre. Pour la première fois depuis 2000, le Canada a présenté des équipes dans trois disciplines équestres olympiques et une discipline paralympique, une réalisation rendue possible grâce au dévouement inlassable de nos athlètes, de nos équipes de soutien, de nos entraîneurs et entraîneuses, de nos propriétaires, de nos familles et de nos partenaires financiers.

Le sport de haut niveau est un voyage qui s'étend sur de nombreuses années pour atteindre le sommet de notre sport. Des programmes doivent être mis en place à tous les échelons pour soutenir l'athlète et le cheval sur la voie de l'excellence. Notre parcours vers les Jeux olympiques de Paris 2024 est devenu possible grâce aux résultats exceptionnels que nous avons obtenus aux Jeux panaméricains de 2023. Le Canada s'est distingué avec les récompenses suivantes :

- Médaille d'or par équipe et médaille de bronze en individuel en concours complet
- Médaille d'argent en saut d'obstacles
- Médaille de bronze en dressage

Ces résultats ont permis au Canada de qualifier des équipes complètes pour Paris dans chaque discipline.

L'équipe de paradressage s'est qualifiée par le biais du classement mondial en reflétant des résultats constants à l'international au cours de la période triennale.

Points forts de la discipline

PARADRESSAGE

Le programme de paradressage, dirigé par le conseiller technique Clive Milkins et la gestionnaire principale de la discipline Christine Peters, a permis de mettre l'accent sur la culture, sur le développement d'un environnement d'entraînement quotidien et sur l'intégration d'une analyse de la performance. L'équipe a affiné son utilisation des Profils de médaille d'or et de la philosophie *Winning Style of Play*. Elle a appliqué une approche fondée sur des données pour analyser ses lacunes et mieux planifier ses prestations.

Résultats en paradressage aux Jeux paralympiques de Paris 2024 :

- Roberta Sheffield et Fairuza (grade II) :
 - » Grand Prix A : 70,345%, 6^e place
 - » Reprise libre en individuel : 73,187%, 6^e place
- Austen Burns et Happy Feet (grade I) :
 - » Grand Prix A : 68,667%, 12^e place
- Jody Schloss et El Colorado (grade I) :
 - » Grand Prix A : 66,375%, 17^e place

Canada Équestre remercie À nous le podium, le gouvernement du Canada et le Comité paralympique canadien pour leur soutien continu envers le programme de paradressage.

CONCOURS COMPLET

La discipline de concours complet a connu de grands progrès sous la direction de la conseillère technique Rebecca Howard et de la présidente du GCHN Emily Gilbert. Les nouvelles initiatives, notamment l'amélioration des programmes d'accès, le mentorat des entraîneurs et entraîneuses, les subventions de compétition et la mise de l'avant de la culture d'équipe, ont été des piliers de leur réussite. La mise en œuvre d'un processus complet de compte-rendu après les compétitions renforce le développement des performances futures.

Le partenariat en sciences du sport avec Mad Barn a permis d'ajouter au programme la planification nutritionnelle, la préparation et l'entraînement physique, l'éducation des athlètes et le soutien financier, ce qui a renforcé notre capacité à obtenir des résultats. L'ajout du partenaire d'analyse EquiRatings continue de bénéficier à la discipline et les athlètes peuvent l'utiliser dans leur planification et leur programmation.

Résultats en concours complet aux Jeux olympiques de Paris 2024 :

- Classement de l'équipe : 11^e place
- En individuel :
 - » Jessica Phoenix et Freedom GS - 67,8 (38^e place)
 - » Karl Slezak et Hot Bobo - 52,6 (32^e place)
 - » Michael Winter et El Mundo - 53,6 (35^e place)
- Couple remplaçant : Colleen Loach et FE Golden Eye



SAUT D'OBSTACLES

Le programme de saut d'obstacles a été dynamisé par l'ajout de Ian Millar, conseiller technique, qui travaille en étroite collaboration avec la gestionnaire de la discipline, Karen Hendry-Ouellette. Le Canada a augmenté sa participation aux Coupes des nations de la FEI en accédant à de nouvelles opportunités en Europe et a collaboré avec la FEI et l'USEF pour établir des compétitions pilotes en 2025 lors des séries de Coupe des Nations 3^e et 4^e de l'Amérique du Nord. Sans compter la Coupe des nations 5^e de Spruce Meadows qui connaît un succès incroyable chaque année.

Résultats en saut d'obstacles aux Jeux olympiques de Paris 2024 :

- Classement de l'équipe : Erynn Ballard, Mario Deslauriers et Amy Millar (14^e place)
- En individuel :
 - » Mario Deslauriers et Emerson (18^e place)
 - » Erynn Ballard et Nikka Vd Bisschop (37^e place)
 - » Tiffany Foster et Figor (50^e place)

Merci à Saut d'obstacles Canada, au gouvernement du Canada et au Comité olympique canadien pour leur soutien essentiel.

DRESSAGE

Le dressage a progressé dans sa préparation grâce à la collecte de fonds au niveau local. La réception au profit du Rouge et Blanc en 2024 a fourni un soutien financier crucial pour la participation de l'équipe aux Jeux de Paris. CE remercie chaleureusement les personnes qui ont organisé la réception, le gouvernement du Canada et le Comité olympique canadien pour leur engagement continu.

Résultats en dressage aux Jeux olympiques de Paris 2024 :

- Classement de l'équipe : Naïma Moreira Laliberté, Camille Carier Bergeron, Chris von Martels (11^e place)
- En individuel :
 - » Naïma Moreira Laliberté et Statesman - 68,711% (41^e place)
 - » Camille Carier Bergeron et Finnländerin - 68,338% (43^e place)
 - » Chris von Martels et Eclips - 66,863% (49^e place)
- Couple remplaçant : Jill Irving et Genisis





Action des jeunes équipes : Championnats nord-américains jeunesse 2024

Les jeunes athlètes du Canada ont obtenu des résultats exceptionnels lors des Championnats nord-américains jeunesse 2024 (CNAJ) de Traverse City, au Michigan.

Saut d'obstacles :

- Division Pré-juniors par équipes : Médaille d'or pour Livia Martin et Cool Girl PS, Taylor Wood et SunJoy Z, Sophia Popescu et Katorose HV, et Mathilde Candele et Corner Pocket Z
- Division Pré-Juniors en individuel : Médaille d'argent pour Isabelle Erlick et Toucare KDW Z
- Division Pré-Juniors en individuel : Médaille de bronze pour Taylor Wood et SunJoy Z

DRESSAGE :

- Division Jeunes cavaliers par équipes : Médaille d'argent pour Anna Swackhammer et Fabienna GV, Sophia Rokstad et Lord Nunes, Kiara Williams-Brown et Fortissimo, et Sophia Trites et Callahan
- Division Jeunes cavaliers en individuel : Médaille d'argent pour Anna Swackhammer et Fabienna GV

CHAMPIONNATS DE CONCOURS COMPLET POUR JEUNES CAVALIERS DE L'USEF
(ADAMSTOWN, MD) :

- CCIYJ2*-S : Médaille d'argent pour Chelsea Lowe et Fernhill Malito Park
- CCIYJ2*-S : Médaille de bronze pour Saffron Klotz et Ballingowan Clarity
- CCIU253*-S : Médaille d'or pour Mégane Sauvé et Nuance

Les programmes canadiens de performance ne seraient pas possibles sans le dévouement inlassable du groupe consultatif sur le sport de haut niveau (GCHN). Ces bénévoles sont en tête de la stratégie technique, de la représentation des athlètes, de la supervision de la sélection et de l'intégrité du programme.

Un merci bien spécial aux personnes suivantes :

- Les membres de l'équipe de haut niveau de CE.
- Le personnel de CE, qui travaille dans l'ombre pour répondre aux besoins des athlètes.
- Le personnel de soutien de l'équipe, y compris les vétérinaires, les thérapeutes et les maréchaux(-ales)-ferrant(e)s.
- Les grooms de l'équipe canadienne de tous les niveaux de notre sport, qui travaillent sans relâche pour s'assurer que nos partenaires équins sont en bonne santé, heureux et capables de concourir.
- Les donateur(-trice)s et partenaires, dont Mad Barn, Leveza, LeMieux et Bedford Jones Belts.
- Le gouvernement du Canada, le Comité olympique canadien et le Comité paralympique canadien.
- Les donateur(-trice)s privé(e)s et les donateur(-trice)s de programmes de Saut d'obstacles Canada, les sites de compétition Angelstone Events, Wesley Clover Park et Thunderbird Show Park.
- Les titulaires de licences sportives de CE qui participent aux compétitions par le biais de cotisations et appuient le sport local et de haut niveau au Canada.

Enfin, nous reconnaissons et apprécions profondément les propriétaires, les proches et les familles de nos athlètes - votre soutien inébranlable, financier et émotionnel continue d'être le fondement de l'excellence équestre canadienne.

RAPPORTS DE LA PRÉSIDENTENCE

Rapport annuel du comité des finances et de la vérification de Canada Équestre pour l'exercice 2024-2025

APERÇU

Le dernier exercice financier vient de prendre fin, laissant sur son passage de nombreux points à retenir dans cette vague de changement que navigue Canada Équestre (CE). Je tiens à remercier sincèrement les membres du comité des finances et de la vérification (CFV) pour leur diligence et leur aide constantes. L'année a été très chargée et active pour les membres. Six réunions ont eu lieu entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025. Les membres du CFV sont les suivants :

- Jennifer Hodgson, présidente du comité et vice-présidente de CE
- Audrey-Julie Dallaire, membre du conseil d'administration
- Nathan Reeve, membre du conseil d'administration
- Andrea Hayward, membre du conseil d'administration
- Susan Harrison, participante enregistrée
- Zahra Kolia, CPA, participante enregistrée
- Meg Krueger, cheffe de la direction, membre d'office
- Lisa Robertson, présidente de CE, membre d'office
- Danielle Bowness, CPA, directrice des finances de CE, membre d'office (avril-octobre 2024)
- Lisa Sheppard, CPA, directrice des finances de CE (janvier 2025-présent)

Le CFV a accueilli Lisa Sheppard en tant que nouvelle directrice des finances en décembre 2024, en succession à Danielle Bowness. Lisa apporte une solide expérience en gestion financière et en leadership. Depuis son arrivée, elle a apporté plusieurs améliorations au niveau des contrôles internes, de l'information financière et des processus opérationnels de l'organisation.

Malgré les changements au sein du personnel, l'équipe des finances a continué à respecter le calendrier de paie bihebdomadaire, les réunions mensuelles de prévisions et les examens budgétaires trimestriels, et a remis les états financiers au conseil d'administration et au personnel dans les délais impartis.

Cet exercice financier s'est achevé dans le cadre d'un cycle quadriennal concordant à une année olympique et paralympique, marquant une période importante tant en matière de planification que d'exécution. Au cours de ce cycle quadriennal, l'équipe responsable du sport de haut niveau a levé les fonds nécessaires pour soutenir les athlètes tout au long des Jeux olympiques et paralympiques. Ces fonds ont été distribués de manière stratégique afin de garantir une préparation, un entraînement et une participation optimaux des athlètes aux Jeux.

Afin de maintenir l'harmonisation des questions financières et d'assurer l'utilisation efficace des ressources, CE a tenu des consultations régulières avec les comités olympiques et paralympiques. Des réunions ont eu lieu tout au long de l'année pour examiner et discuter des résultats financiers, des allocations budgétaires et des priorités stratégiques. Ces réunions ont fourni une plateforme pour évaluer les progrès des événements et apporter les ajustements nécessaires au financement et à la stratégie afin de répondre aux demandes changeantes des Jeux.





Shannon Brinkman Photo



OCEALYTETLEY.COM

CE et les organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) ont continué de financer un programme national de subventions visant à soutenir l'apprentissage, l'éducation et le bien-être des chevaux, les demandes de subventions étant présentées et approuvées par les OPTS. Deux fonds ont été actifs au cours de l'année : le Fonds national pour l'éducation et le Fonds national d'intervention d'urgence pour les chevaux.

Fonds national pour l'éducation (impact)

En 2024, un total de 8 demandes ont été reçues, soit une augmentation de 25 % par rapport à 2023.

7 demandes ont été approuvées.

Total des subventions approuvées : 43 876 \$

Fonds national d'intervention d'urgence (impact)

Une (1) demande a été reçue et approuvée.

Total des subventions approuvées :

1 800 \$

RÉSULTATS FINANCIERS POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2025

CE a conclu l'exercice avec un déficit de 151 162 \$, ce qui représente une amélioration par rapport au budget. L'amélioration de la situation financière a été rendue possible grâce à des revenus supérieurs aux prévisions dans les catégories des frais de licence sportive et des droits et frais de compétition. L'accent a également été mis sur l'augmentation des dons et de la collecte de fonds, ainsi que sur le renforcement du contrôle des coûts, ce qui a contribué à l'amélioration des résultats.

Au cours de l'exercice 2024-2025, les recettes totales ont atteint 7,8 millions de dollars, dépassant de 1,2 million de dollars le budget approuvé par le conseil d'administration, qui était de 6,64 millions de dollars. Cela représente une augmentation de 478 588 \$, soit 6,5%, par rapport aux recettes de l'exercice 2023-2024.

Si l'on compare les résultats financiers de l'exercice 2024-2025 à ceux de l'exercice 2023-2024, on constate une augmentation des revenus dans les domaines suivants : les revenus provenant des licences sportives ont augmenté de 91 223 \$, soit 3,5%; les revenus provenant des compétitions ont augmenté de 102 381 \$, soit 10,73%; les dons, les collectes de fonds et les commandites ont augmenté de 520 029 \$, soit 113,26%, les revenus liés aux grands Jeux dans les disciplines ont augmenté de 58 364 \$, soit 9,44%, les revenus liés aux adhésions ont augmenté de 95 014 \$, soit 22,71%, et les revenus liés aux ventes de produits et de formations en ligne ont connu une légère augmentation de 823 \$, soit 2%.

Les revenus ont diminué de 245 610 \$, soit 18,05%, pour le financement public, de 30 516 \$, soit 17,90%, pour les revenus généraux des disciplines, de 57 524 \$, soit 12,97%, pour le contrôle des médicaments pour équidés, et de 55 662 \$, soit 39,48%, pour les intérêts, remises et autres revenus.

Une diligence et une attention particulières ont été maintenues tout au long de l'exercice financier afin de surveiller les dépenses liées aux grands Jeux. Des réunions régulières avec le personnel de sport de haut niveau et les comités consultatifs ont été organisées afin d'étudier les possibilités de réduction des coûts et d'examiner les dons et les fonds supplémentaires collectés pour soutenir les Jeux. Une première initiative a été lancée à l'hiver 2024 afin d'organiser une collecte de fonds «Rouge et blanc» pour le dressage de haut niveau. Le succès de cette initiative a permis de récolter 180 000 \$ de dons qui ont été versés aux athlètes de dressage représentant le Canada aux Jeux de Paris 2024. Les fonds ont été alloués pour couvrir les frais de transport des chevaux et les déplacements de l'équipe. Grâce au succès de cet événement, nous avons organisé trois autres événements «Rouge et blanc» à l'hiver 2025, afin de soutenir les futures collectes de fonds pour le saut d'obstacles, le dressage et le concours complet. Les détails concernant les fonds collectés sont indiqués dans le rapport annuel 2024-2025 à la section «Rapport sur l'impact des dons à CE».

Tout au long de l'exercice financier, des réunions trimestrielles de revue financière ont été organisées à l'intention de la direction et des responsables budgétaires. Ces derniers ont présenté chaque réunion un rapport sur les résultats financiers trimestriels et sur les écarts supérieurs à 10% par rapport aux prévisions. Elles et ils procédaient également à un examen trimestriel du registre des risques de l'entreprise et visaient à garantir la transparence et la responsabilité entre les différents services internes.

Au cours de l'exercice 2024-2025, les dépenses opérationnelles de CE ont totalisé 7,95 millions de dollars, soit une augmentation de 7,5% par rapport aux 7,39 millions de dollars déclarés pour l'exercice 2023-2024. Malgré cette augmentation globale, les dépenses salariales ont diminué de 132 669 dollars (3,03%) par rapport à l'exercice précédent et ont été inférieures de 9,85% au budget approuvé par le conseil d'administration. Cet écart favorable est largement attribuable à un ajustement des congés accumulés et à des retards dans le pourvoi des postes vacants jusqu'à la fin de l'exercice.

Au cours de l'exercice 2024-2025, CE a connu une augmentation importante des frais juridiques liés au coût du programme de gestion indépendante des plaintes pour la sécurité dans le sport. Cette augmentation significative des frais juridiques est attribuable au nombre plus élevé de plaintes liées à la sécurité dans le sport qui ont été déposées et examinées. Les frais juridiques liés à la gestion des plaintes au cours de l'exercice 2024-2025 se sont élevés à 263 513 \$, soit une augmentation de 225% par rapport à l'exercice 2023-2024.

Les dépenses liées aux Jeux olympiques et paralympiques (grands Jeux) ont dépassé le budget de 86 944 \$, soit de 9,2%. Les principaux éléments qui ont contribué à cette augmentation sont le transport des chevaux, les frais vétérinaires, les billets d'avion, l'hébergement et le transport terrestre, en grande partie en raison de la hausse des prix au cours de l'année (des années) écoulée. Le transport des chevaux a représenté à lui seul 58,3% des coûts liés à Paris 2024.

Pour l'exercice 2025-2026, l'organisation se concentrera sur la mise en œuvre de la stratégie 2028, qui comprend de nouveaux objectifs spécifiques visant à répondre à certaines réalités économiques importantes :

- La participation et la rétention restent notre priorité absolue pour la viabilité de l'organisation et la santé du sport dans tout le pays.
- L'inflation a considérablement augmenté nos coûts d'exploitation.
- Nous devons accroître nos investissements dans les technologies et leur utilisation afin de garantir une amélioration de l'efficacité sans augmenter les besoins en ressources humaines.
- Des programmes tels que «Sécurité dans le sport» et «Statut d'entraîneur(e)», qui n'existaient pas auparavant, entraînent des coûts importants et font désormais partie de notre budget de fonctionnement annuel.
- Les stratégies de génération de revenus pour la participation de haut niveau aux grands Jeux et pour les programmes sont essentielles pour nous permettre de remplir notre mission en tant qu'organisme national de sport.

COMPTE D'INVESTISSEMENT POUR L'EXERCICE 2024-2025

Le compte d'investissement à la Banque Nationale, qui constitue le fonds de réserve de CE, affichait un solde de 1 501 304 \$ à la fin de l'exercice. Cette réserve a été constituée afin d'assurer la continuité des activités de l'organisation. Au cours de l'exercice 2024-2025, 151 788 \$ ont été versés au fonds de réserve dans le cadre de la stratégie de reconstitution.





VÉRIFICATION

La vérification annuelle effectuée par KPMG a débuté en mars 2025 et les travaux de vérification en milieu de travail ont été terminés en avril 2025. La vérification a de nouveau été menée à bien dans un environnement à distance au cours de l'exercice. L'équipe des finances de CE a veillé au bon déroulement du processus de vérification à distance. KPMG a émis une opinion de vérification sans réserve pour l'exercice.

Le CFV remercie le personnel de KPMG (Kirsten Giles et Joanna Blak) et l'équipe des finances de CE pour leur travail.

FLUX DE TRÉSORERIE

Le cycle annuel des recettes et des dépenses de CE est saisonnier. CE perçoit une grande partie de ses recettes des participants et participantes sportives au début de chaque année. Parallèlement, une grande partie de ses dépenses sont engagées pendant l'été et l'automne. Il faut donc continuer à porter une attention particulière aux mois plus calmes, lorsque les flux de trésorerie sont les plus serrés. L'équipe des finances de CE continue de se concentrer sur la gestion des comptes débiteurs et la mise en œuvre de procédures visant à réduire au minimum les comptes en souffrance. Les politiques de contrôle interne relatives à la gestion des flux de trésorerie ont également été améliorées.

BUDGETS ET PRÉVISIONS FINANCIÈRES À PLUS LONG TERME

L'élaboration du budget pour l'exercice 2024-2025 a débuté en mai 2024 et comprenait une refonte du modèle budgétaire. Une série de réunions de planification et de mobilisation a été tenue avec le personnel et les bénévoles du comité des opérations afin d'élaborer, d'ajuster et de finaliser le budget. Ce dernier a été établi sous la forme d'une prévision quadriennale, conformément à la demande de financement fédéral quadriennal présentée par CE en décembre 2024 dans le cadre du nouveau programme de soutien au sport. Le budget a été présenté au conseil d'administration en février 2025, où il a été approuvé à titre préliminaire. Le budget définitif sera confirmé lorsque la décision de financement du programme de soutien au sport sera confirmée (celle-ci n'avait pas été reçue avant le 31 mars 2025).

Le CFV a reçu des mises à jour sur les résultats financiers, les prévisions budgétaires et les prévisions de trésorerie tout au long de l'exercice.

L'amélioration de la communication, de la confiance, du respect et de la transparence demeure une priorité absolue du CFV, afin que les parties prenantes puissent prendre des décisions opérationnelles et stratégiques en temps opportun et renforcer la confiance du public.

Rapport de Jennifer Hodgson, présidente du comité des finances et de la vérification, le 5 mai 2025.

Rapport du comité de la gouvernance et de l'éthique (GEC)

Présidence : Audrey-Julie Dallaire

Membres du comité :

- Kelly Gravelle
- Todd Walsh
- Lisa Robertson

- Personnel de soutien : Meg Krueger (cheffe de la direction), Marilyn Korim (gestionnaire, opérations corporatives), James Hood (directeur, sport de haut niveau)
- Conseillère : Janis Riven

INTRODUCTION

Le comité de la gouvernance et de l'éthique (CGE) de Canada Équestre (CE) a pour mission de veiller à ce que notre organisation respecte les normes les plus élevées en matière de gouvernance et d'éthique. Au cours de l'année écoulée, le CGE a entrepris plusieurs initiatives visant à améliorer notre cadre de gouvernance, à aligner nos politiques sur les meilleures pratiques et à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de notre direction.

PRINCIPALES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

L'un de nos principaux objectifs cette année a été la représentation des athlètes. Nous avons défini les critères pour les représentants et représentantes des athlètes afin de garantir l'inclusivité. Nous avons débattu du processus de recrutement et établi la charte d'administrateur et d'administratrice des athlètes et les mandats du comité de sélection des athlètes. Ces efforts ont abouti à la rédaction d'un projet d'amendements au règlement afin d'inclure un représentant ou une représentante des athlètes disposant d'un droit de vote au sein du conseil d'administration.

Le GEC a également réalisé des progrès significatifs dans la révision du manuel de gouvernance et la création d'un manuel des administrateurs et administratrices. Le manuel de gouvernance a été systématiquement révisé et mis à jour, et un manuel des administrateurs et administratrices dynamique a été créé pour s'adapter aux besoins de l'organisation. Le mandat du CGE et du comité des mises en candidature a également été mis à jour au cours de ce processus.

La diversité, l'équité et l'inclusion (EDI) ont constitué un élément important lors de cet exercice. Nous avons réussi à obtenir une subvention de 10 000 \$ de Sport Canada pour élaborer une politique et une stratégie complète en matière d'EDI. Un conseiller ou une conseillère spécialisée en EDI sera engagée pour nous aider dans ces efforts. Si nous avons réalisé des progrès notables en matière de diversité au sein de l'équipe dirigeante, les progrès au niveau du conseil d'administration restent limités. En ce qui concerne la stratégie de recrutement et de diversité au sein du conseil d'administration, le GEC a discuté de plusieurs stratégies, telles que la réservation de sièges au conseil d'administration pour une diversité de candidates et de candidats ce qui nécessiterait de modifier les statuts.

Pour garantir le respect des lois sur les organisations à but non lucratif de l'Ontario et du Canada, le GEC a confirmé que la nomination des membres du conseil d'administration doit avoir lieu au cours de l'assemblée générale annuelle (AGA). En outre, le CEG a travaillé à l'établissement d'un calendrier révisé afin de programmer l'AGA plus tôt dans l'année. Cet ajustement vise à synchroniser l'AGA avec la vérification des finances et la fin de l'année fiscale, garantissant ainsi un processus de gouvernance plus rationalisé et efficace.

INITIATIVES FUTURES

Le GEC se tourne vers l'avenir en s'engageant à finaliser le manuel des administrateurs et des administratrices et à modifier les règlements administratifs pour favoriser la représentation des athlètes au conseil d'administration. Il compte également bâtir un cadre de travail pour réviser les politiques sur une base annuelle. Le comité va également redoubler d'efforts pour mettre en œuvre les recommandations du groupe de travail sur l'inclusion et améliorer la structure de gestion des risques de l'organisme, ce qui permettra à CE de

gagner en résilience. Il planifie également d'officialiser les processus de sélection pour le niveau international, notamment pour les représentants et représentantes de la FEI, en définissant des critères de sélection précis, des protocoles d'intégration et des objectifs stratégiques. Ces mesures permettront de tenir la rétroaction des représentantes et représentants internationaux en compte pour nos procédures de gouvernance.

Conclusion : Le comité de la gouvernance et de l'éthique reste déterminé à soutenir la mission de Canada Équestre par une gouvernance rigoureuse et une surveillance éthique. Nous nous réjouissons à l'idée d'une autre année productive et poursuivons nos efforts pour maintenir les normes les plus élevées en matière de gouvernance et d'intégrité.

Rapport d'Audrey-Julie Dallaire, présidente du comité de la gouvernance et de l'éthique de CE

Rapport du comité des ressources humaines

Membres du comité :

Lisa Robertson (présidence), Gilles LeVasseur (membre), Meg Krueger (cheffe de la direction), Marilyn Korim (gestionnaire, opérations corporatives), Whitney Payne (conseillère en RH)

PRINCIPALES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

Tout au long de l'année, le comité des ressources humaines (CRH) a supervisé plusieurs initiatives importantes appuyant la gouvernance et les priorités organisationnelles de Canada Équestre. L'un des principaux objectifs était l'élaboration du processus d'évaluation à 360° de la cheffe de la direction. Le CRH a procédé à une évaluation approfondie des propositions de services externes, en veillant à inclure des éléments de formation en leadership et à respecter les limites budgétaires.

L'engagement du personnel est demeuré un domaine de surveillance essentiel. Après avoir analysé les résultats du sondage semestriel des RH, le comité a examiné les plans de la direction visant à améliorer les initiatives en matière d'engagement. Les répercussions financières ont été reconnues comme des facteurs contribuant au sentiment des employés et ont été discutées en coordination avec le comité des finances et de la vérification (CFV).

Le comité a également reçu des mises à jour sur le projet d'alignement du sport de haut niveau (HN)/programme d'alignement national.

INITIATIVES FUTURES

Au cours de l'année à venir, le CRH continuera de superviser le processus d'évaluation à 360° de la cheffe de la direction et les initiatives connexes de perfectionnement de la direction. Le suivi de l'engagement du personnel et le soutien à la planification stratégique des effectifs demeureront des priorités clés. Nous conserverons également une collaboration continue avec la direction afin d'harmoniser les initiatives en matière de ressources humaines avec les objectifs à long terme de CE.

CONCLUSION

Le CRH s'engage à assurer une surveillance diligente et à fournir des conseils stratégiques afin de renforcer le leadership et l'engagement du personnel de CE. Je tiens à remercier toutes et tous les membres du comité pour leur contribution et leur dévouement au cours de l'année écoulée.

Rapport de Lisa Robertson, présidente du comité des ressources humaines

Rapport du comité des mises en candidature (CMC)

Présidence : Kelly Gravelle

INTRODUCTION

Le comité des mises en candidature (CMC) de CE est un sous-comité du comité de la gouvernance et de l'éthique. Il a pour responsabilité de recommander des candidates et candidats aux membres votants pour les élections au conseil d'administration. Pour ce faire, il recrute des personnes qualifiées pour les postes d'administratrices et d'administrateurs, veille à ce que le système de mise en candidature de CE soit rigoureux, et s'assure qu'une élection ait lieu chaque année. Il mène également des entrevues avec les candidates et candidats potentiels pour les sélectionner et les présenter pour le vote pour les sièges disponibles, en vertu des règlements administratifs.

PRINCIPALES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS :

Je tiens à remercier Wayne Burwash, qui a occupé le poste de présidente du comité durant de nombreuses années. Il a joué un rôle important dans l'élaboration et la mise à jour d'un processus positif pour les mises en candidature et les élections. Son travail a facilité mon rôle de présidente cette année et la modification du calendrier des élections. Je souhaite également la bienvenue à Todd Walsh, directeur du conseil d'administration, qui a déjà contribué de manière significative au travail de cette année et qui assumera le rôle de président pour le mandat 2025-2026.

Pour se conformer à la législation applicable, le conseil d'administration a avancé la date de l'élection à la date de l'assemblée générale annuelle, laquelle a été déplacée au 27 mai 2025. Ce calendrier serré a contraint le CMC à accélérer ses discussions et ses décisions. Un défi qu'il a fièrement relevé. Un grand merci aux représentants et représentantes des catégories qui sont revenus à la tâche, c'est-à-dire Joan Macartney (catégorie A) et Kris Foley (catégorie B). Je remercie aussi nos nouveaux représentants et nos nouvelles représentantes, Doug Orr (catégorie A), Elise Blais (catégorie B), Mallory McKewen (catégorie C) et Melissa MacKenzie (catégorie C). Leur dévouement à assurer un processus équitable et accessible est à la fois impressionnant et apprécié.

Le CMC s'est réuni au début du mois de mars, avant l'appel à candidatures du 17 mars, et s'est réuni à nouveau après la clôture des candidatures le 11 avril. Le CMC a examiné les candidatures, et a organisé des entrevues au cours de la dernière semaine d'avril. Les candidates et candidats recommandés ont été annoncés publiquement le 5 mai. Les membres des catégories du CMC ont ensuite rencontré les membres de leurs catégories respectives avant le vote qui aura lieu lors de l'assemblée générale annuelle.

INITIATIVES FUTURES

Le CMC se réunira à nouveau après l'AGA pour discuter des améliorations à apporter au processus de mises en candidature et d'élection. Cette année, une administratrice quitte le conseil d'administration (moi) et deux (2) administrateurs et administratrices souhaitent revenir pour un nouveau mandat (Jennifer Hodgson et Nathan Reeve).

CONCLUSION

Je voudrais profiter de cette occasion pour remercier toutes et tous les membres du conseil d'administration et du personnel, en particulier Meg et Marilyn, qui ont fait de leur participation plaisir absolu et une merveilleuse expérience d'apprentissage. Je vous souhaite le meilleur. Vous êtes entre d'excellentes mains avec Todd.

Rapport de Kelly Gravelle, présidente du comité des mises en candidature de CE





CANADA HIPPIQUE
(EXERÇANT SES ACTIVITÉS SOUS LE NOM DE CANADA ÉQUESTRE)

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice clos le 31 mars 2025, avec informations comparatives de 2024

	2025	2024
Produits		
Frais de licence sportive	2 689 007 \$	2 597 784 \$
Financement public	1 115 400	1 361 010
Redevances et frais de concours	1 056 392	954 011
Dons, collectes de fonds et parrainage	979 163	459 134
Discipline – Grands Jeux	676 555	618 191
Discipline – revenus généraux	139 971	170 487
Adhésion	513 481	418 467
Contrôle de la médication équine	385 880	443 404
Ventes de produits et revenus des cours en ligne	158 191	157 368
Intérêts, remises et autres produits	85 312	140 974
Perte de change réalisée	–	(66)
	7 799 352	7 320 764
Charges		
Salaires et avantages sociaux	3 210 921	3 192 983
Discipline	1 842 696	1 496 328
Discipline – Grands Jeux	853 349	1 067 710
Bureau et administration générale	662 259	495 543
Honoraires professionnels et frais de consultation	432,018	192,060
Coût des marchandises vendues	191 189	219 284
Contrôle de la médication équine	173 476	205 139
Réunions et déplacements	169 924	139 453
Technologies de l'information	157 669	217 620
Événements	129 227	16 620
Marketing et communications	91 172	114,457
Loyer (note 9)	21 270	20 871
Amortissement des immobilisations corporelles	15 344	15,678
	7 950 514	7 393 746
Insuffisance des produits sur les charges	(151 162) \$	(72 982) \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

LAURÉATES ET LAURÉATS DES PRIX NATIONAUX DE 2024 DE CE

Les Prix nationaux 2024 de CE ont été décernés pour souligner des accomplissements impressionnants et des contributions à la croissance et au succès de la communauté équestre canadienne.



Médaille d'or
MARGARET TESKE
(à titre posthume)



Prix pour l'ensemble des réalisations
SHEILA SKENE



Entraîneuse de l'année
MACKENZIE THIESSEN



Officielle de l'année
SUSAN ADEY-BAGG



Cheval de l'année
FLIP (FIDERTANZ X GARPRILLI)
Propriétaires : Kelly Bruder et Frank Houtappels



Cheval d'origine canadienne de l'année
FREEDOM GS (HUMBLE GS X FRIEDEL GS)
Propriétaire : Charlotte Schickedanz
Élevage : Charlotte Schickedanz



Athlète équestre junior de l'année –
le trophée Gillian-Wilson
HAILEY MARR



Médias –
le trophée Susan-Jane-Anstey
SUSAN STAFFORD-POOLEY



Propriétaires de l'année
KELLY BRUDER ET FRANK HOUTAPPELS



Élevage canadien de l'année
GALTEN FARMS



Bénévole de l'année
JANICE SPENST

CE REMERCIE LE COMITÉ DES PRIX ET RÉCOMPENSES pour le temps et les efforts qu'il a investis pour sélectionner les lauréates et lauréats, avec l'aide et le soutien des parties prenantes et des expert(e)s de CE. Le comité des Prix de CE pour 2024 est composé de Peggy Hambly (présidence), Jennifer Anstey, Julie Brewster, Alison Martin et Taylor McRae.



Canada

CANADAÉQUESTRE.CA