



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Résumé des réunions du conseil d'administration tenues du 10 au 12 février 2023.

Bonjour/Welcome!

Je suis heureuse de présenter mon tout premier rapport à la communauté équestre canadienne.

Au cours de ma première année à titre de présidente, j'ai le plaisir d'instaurer une nouvelle procédure de gouvernance concernant les communications du conseil d'administration. En effet, dans le cadre de notre récent examen de la gouvernance, nous avons appris qu'en vertu du Code de gouvernance du sport canadien, la publication des procès-verbaux du conseil d'administration n'est pas obligatoire. La pratique exemplaire du comité de gouvernance recommande plutôt une communication claire et transparente de la part de la présidence. Par conséquent, les procès-verbaux du conseil d'administration ne seront plus publiés sur le site Web de CE, et les résumés des réunions du conseil seront intégrés au rapport de la présidente.

Ainsi, ce premier rapport survolera l'excellent travail accompli par CE au cours du dernier trimestre.

Nous avons travaillé très fort au cours des derniers mois durant lesquels les nouveaux membres du conseil d'administration se sont familiarisés avec leurs nouvelles fonctions. Le groupe continue de progresser afin de devenir un conseil de gouvernance de haut niveau axé sur la croissance durable, la gestion des risques et la gouvernance saine.

Depuis le début de l'année, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à trois reprises. Notre dernière réunion en personne s'est tenue à Ottawa, alors que le conseil s'est réuni durant trois jours pour apprendre, travailler et bâtir une solide culture de collégialité qui nous sera très utile au cours des prochains trimestres.

L'an dernier, nous avons achevé le plan stratégique de CE intitulé *Stratégie 2022-2025 : les fondations d'un avenir meilleur*. La mise en œuvre du plan va bon train grâce à notre chef de la direction, nos directeurs principaux et notre personnel, qui mettent l'accent sur « Établir des bases solides », « Investir dans l'avenir » et « Au service de la communauté ».

Le plan vise à atteindre l'objectif modernisé de **Portrait 2030**, selon lequel *nous serons une organisation sportive nationale pionnière, bien financée et axée sur la collaboration et la confiance, qui offre des produits et services de qualité pour répondre aux besoins d'un réseau fort et inclusif de personnes passionnées par les chevaux, d'athlètes de niveau amateur et professionnel, d'entreprises, de partenaires, de fournisseurs de service, d'adeptes et de donatrices et donateurs*.

Cette année, à l'appui de ce plan, le comité de gouvernance et d'éthique a élaboré et dirigé une nouvelle matrice de gestion des risques. Ce comité collabore actuellement avec notre consultant en gouvernance

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.



pour modifier nos règlements administratifs afin de la rendre conforme au Code de gouvernance du sport canadien. Ces mises à jour incontournables pour garantir l'admissibilité de CE au financement de Sport Canada seront communiquées sous peu afin d'assurer une transparence et de favoriser une bonne compréhension des exigences préalables à l'approbation des membres à l'AGA de cette année.

À Ottawa, le groupe Sport Law nous a transmis les mises à jour et des conseils concernant la nouvelle réglementation fédérale sur le sport sécuritaire. Cela nous a permis de visualiser les mécanismes inhérents à notre nouvelle collaboration avec le Bureau du Commissaire à l'intégrité dans le sport (BCIS) concernant les plaintes, et la façon dont les procédures du BCSI s'intègrent à notre processus actuel d'enquête sur les plaintes par un tiers pour toute question qui ne relève pas du BCIS. Nous en apprendrons davantage à mesure que le nouveau système sera mis à l'essai et que les ajustements nécessaires seront faits afin de mieux servir la communauté sportive canadienne. Le conseil d'administration a également approuvé l'adoption du Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS), et nous avons suivi la formation sur le sport sécuritaire, conformément aux nouvelles lignes directrices fédérales.

Nos finances demeurent stables alors que se poursuit la reprise après la COVID. Un calendrier complet d'événements ainsi que le financement fédéral pour la relance sont deux facteurs ayant contribué à cette reprise. Le comité des finances et de la vérification continue de gérer les fonds de façon responsable, et un nouveau processus budgétaire, élaboré par la chef de la direction et la directrice des finances, permet de maintenir les priorités stratégiques en matière de dépenses. La prochaine étape consistera à augmenter le budget de fonctionnement de 30 % d'ici 2030, soit de 6 M\$ à 9 M\$.

En plus de cette stabilité financière, le conseil est heureux d'annoncer la rétention en poste des membres du personnel dont nous avons tant besoin, à commencer par notre chef de la direction, Meg Krueger. M^{me} Krueger et son équipe ont su stimuler l'innovation et apporter les changements fondamentaux qu'un organisme national de sport (ONS) se doit d'entreprendre dans le monde moderne du sport. Il va de soi que ce travail se poursuivra.

Les membres du conseil d'administration et le personnel de CE doivent aller de l'avant de façon réfléchie et méthodique, et assumer la responsabilité de l'orientation stratégique, des objectifs et des résultats clés énoncés dans la Stratégie 2022-2025. Pour ce faire, le comité des ressources humaines travaille actuellement au remaniement d'un processus d'examen des performances, y compris d'un examen exhaustif. Cette rétroaction sur les réalisations de la chef de la direction à l'égard des indicateurs de rendement clés et leur harmonisation avec les valeurs de CE permettront à l'organisation de s'assurer d'une culture saine et de l'atteinte de ses objectifs stratégiques.

Le conseil vise à ce que CE devienne un ONS de haut niveau, considéré comme la norme la plus élevée en matière de gouvernance du sport par les autres ONS. Une partie de ce travail consiste à poursuivre, dans le cadre de notre processus de sélection annuel, le recrutement de personnes présentant des compétences et des antécédents variés, et qui reflètent la diversité de notre collectivité sur les plans du genre, de l'origine ethnique et des habiletés. Dans le cadre de ce processus, le conseil d'administration suivra une formation sur la diversité, l'équité et l'inclusion. Cette formation nous aidera à prendre conscience de nos préjugés inconscients et à mettre en pratique des politiques et une structure qui favorisent la diversité.

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.



En tant que présidente, je chemine dans mon parcours d'apprentissage concernant la façon d'assurer une gestion dans une optique de gouvernance stratégique. Forte de mes 30 ans d'expérience au sein des opérations sportives, je reconnais que j'ignore ce qui m'échappe. J'ai donc mandaté une personne expérimentée pour m'aider à conserver cet état d'esprit de gouvernance et ainsi éviter que mes collègues ou moi-même ne soyons tentés de revenir vers une mentalité opérationnelle. Je poursuivrai sur cette voie pour le reste de l'année, et plus longtemps encore, advenant ma réélection cet automne.

Comme prévu, le parcours est assez long. Je vous remercie de votre confiance et vous transmets mes meilleurs vœux, alors que l'hiver tire à sa fin, que le printemps est enfin à nos portes et que la saison des loisirs estivaux et des concours arrive à grands pas.

Lisa Robertson, présidente

Au nom de Canada Équestre et de son conseil d'administration, cela conclut le rapport de la présidente concernant les réunions des 10, 11 et 12 février 2023.

Favoriser l'amour des chevaux et du sport pour la vie.