



Les biographies des candidat(e)s ci-dessous ont été adaptées en vue de leur diffusion publique afin de donner un aperçu de leur expérience et de la vision qu'ils apporteraient au conseil d'administration.

Bernd Christmas

Dirigeant chevronné dans les domaines du droit et de la gouvernance, fort d'une vaste expérience à des postes de direction et au sein de conseils d'administration dans des organisations complexes, Bernd apporte une connaissance approfondie des environnements réglementaires, des relations avec les parties prenantes et de la supervision stratégique. Il a occupé plusieurs postes de directeur général et a siégé à de nombreux conseils d'administration et commissions nationaux et internationaux, contribuant à l'élaboration de politiques, à la mise en place de cadres de gouvernance et à la stratégie organisationnelle à grande échelle.

Fort d'une carrière distinguée dans le droit et la fonction publique, il a apporté son expertise sur des accords commerciaux majeurs, des structures de gouvernance et des initiatives de développement économique. Son expérience inclut une collaboration étroite avec les communautés autochtones, où il a contribué à faire progresser la participation économique, le développement de partenariats et la durabilité à long terme.

Bernd propose une approche de gouvernance réfléchie et collaborative, fondée sur la responsabilité, l'inclusion et l'impact à long terme. Il apporte une perspective solide en matière d'accessibilité et de représentation, avec un intérêt particulier pour le soutien à une participation plus large et à la diversité dans le sport. Au sein du conseil d'administration, il apporte un jugement avisé, une discipline de gouvernance et une vision stratégique forgée par une expérience complexe de leadership à l'échelle nationale et intersectorielle.

Crystal Kissel

Crystal apporte une expérience significative en matière de gouvernance et de leadership communautaire, avec une solide expertise dans la supervision du secteur public, la planification stratégique et la collaboration avec les parties prenantes. Elle a occupé des postes de direction élus de haut niveau, où elle était chargée de guider des processus décisionnels complexes, de faire avancer des initiatives de planification à long terme et de favoriser des pratiques de gouvernance transparentes et responsables.

Son expérience comprend des missions à différents niveaux de gouvernement et au sein de divers comités, avec un accent particulier sur la gestion environnementale, l'engagement communautaire et le leadership inclusif. Elle est reconnue pour sa capacité à établir un consensus et à concilier les points de vue de parties prenantes diverses.

Cavalière depuis toujours, Crystal combine son expertise en matière de gouvernance avec plus de trois décennies d'implication dans ce sport en tant que compétitrice, entraîneuse et participante active. Elle apporte une compréhension pratique du développement des athlètes, des normes d'entraînement et des réalités quotidiennes de la communauté équestre. Elle apporterait au Conseil une perspective ancrée dans



la communauté, avec des atouts en matière de recherche de consensus, de supervision des politiques et d’alignement des décisions stratégiques sur les besoins des participants.

Gilles Levasseur

Gilles est un expert en gouvernance, un juriste et un universitaire qui compte plus de 25 ans d'expérience dans la surveillance réglementaire, la gouvernance des conseils d'administration et la direction dans le secteur public. Il a occupé des postes de haute direction au sein d'organisations nationales, ce qui exigeait une grande responsabilité, une orientation stratégique et une supervision des politiques dans des environnements complexes impliquant de multiples parties prenantes.

Sa vaste expérience au sein de conseils d'administration couvre des organismes d'accréditation, de réglementation et de normalisation professionnelle, où il a contribué à la modernisation de la gouvernance, à la gestion des risques et à l'élaboration de cadres d'évaluation des performances. Il a également occupé des postes de haut niveau au sein du gouvernement, supervisant la conformité réglementaire et contribuant à l'élaboration de la législation.

En tant que formateur en gouvernance et en droit, Gilles apporte une approche analytique et fondée sur des données factuelles à la prise de décision. Son expertise couvre les structures de gouvernance, la surveillance des risques, la responsabilité financière et l'engagement des parties prenantes, soutenant ainsi un leadership organisationnel efficace et durable. Il apporte au conseil d'administration une vision solide de la gouvernance, avec des atouts particuliers en matière de surveillance des risques, d'alignement réglementaire et de mise en place de cadres décisionnels robustes et transparents.

Victoria McDonald

Victoria est une cadre expérimentée et une figure de proue de longue date au sein de la communauté équestre, forte de plus de 40 ans d'implication dans ce sport et d'une brillante carrière dans la direction des ressources humaines. Elle a occupé des postes de haute direction où elle était chargée de la stratégie globale en matière de main-d'œuvre, de la direction organisationnelle et de l'engagement des parties prenantes.

Son expérience en matière de gouvernance comprend des fonctions au sein de conseils d'administration et des postes de direction dans le secteur équestre, où elle a contribué à la planification stratégique, à l'élaboration de programmes et au renforcement de l'efficacité organisationnelle. Elle est reconnue pour son style de leadership collaboratif et son engagement en faveur de la transparence et de la responsabilité.

En tant que participante active dans ce sport à travers de multiples rôles, Victoria offre une compréhension approfondie de l'expérience des participants, du niveau amateur au niveau de haut niveau. Elle se passionne pour l'amélioration de l'accessibilité, le soutien aux générations futures et la garantie de la viabilité à long terme du sport équestre au Canada. Elle apporte au conseil d'administration une perspective forte axée sur les personnes et la culture, en mettant l'accent sur le leadership, l'engagement et la construction d'un avenir durable et inclusif pour ce sport.



Diane Ratigan

Diane est une dirigeante accomplie qui compte près de vingt ans d'expérience dans la promotion de la croissance, de la performance et de l'excellence opérationnelle au sein d'organisations internationales. Elle est spécialisée dans la planification stratégique, la gestion des revenus, l'expérience client et la constitution d'équipes hautement performantes, en mettant fortement l'accent sur la prise de décision fondée sur les données et les systèmes évolutifs.

Parallèlement à sa carrière professionnelle, Diane a largement contribué à la gouvernance au sein de la communauté équestre, notamment en occupant des postes de direction au niveau provincial. Son travail s'est concentré sur la modernisation, l'engagement des membres et le renforcement de l'efficacité organisationnelle grâce à une transparence et une collaboration accrues.

À la fois compétitrice active et officielle certifiée, Diane apporte une perspective globale fondée sur une expérience vécue à tous les niveaux de ce sport. Elle offre un éclairage précieux sur les besoins des participants, les réalités opérationnelles et l'équilibre entre le développement de la base et les parcours de haut niveau. Au sein du conseil d'administration, elle apporte un état d'esprit axé sur les résultats, en mettant l'accent sur la responsabilité, la modernisation et le renforcement de l'expérience globale des membres.

Sergio Rodriguez

Sergio est un cadre chevronné et un administrateur certifié qui compte plus de 25 ans d'expérience en matière de direction à l'international dans les domaines de la finance, de l'agriculture et de l'enseignement supérieur. Il a dirigé des organisations complexes à travers des processus de transformation stratégique, de croissance opérationnelle et de renforcement de la gouvernance, en mettant l'accent sur la durabilité et la performance à long terme.

Son expérience comprend des postes de haute direction avec l'entière responsabilité de la supervision financière, de la conformité réglementaire, de la gestion des risques et de l'engagement des parties prenantes dans plusieurs juridictions. Il a également occupé des fonctions au sein d'organismes dirigés par un conseil d'administration, contribuant aux fonctions de finance, d'audit, de gouvernance et de supervision des investissements.

Sergio apporte une approche disciplinée et consciente des risques en matière de gouvernance, fondée sur la responsabilité fiduciaire, la transparence et l'alignement stratégique. Son parcours comprend également une expérience significative dans la collecte de fonds, le développement de partenariats et le leadership interculturel, aidant les organisations à renforcer leur crédibilité et leur impact à long terme. Il apporterait une solide supervision financière et des risques, ainsi qu'une approche structurée et axée sur la gouvernance dans la prise de décision au niveau du conseil d'administration.

Marcia Thompson

Marcia est une cadre supérieure spécialisée dans le recrutement, la stratégie de gestion des talents et le conseil en organisation. Elle possède une vaste expérience de collaboration avec des équipes de direction pour établir des partenariats solides et soutenir une croissance durable. Sa carrière s'est concentrée sur l'alignement des parties prenantes, l'élaboration de stratégies de gestion des talents et l'accompagnement des organisations dans la gestion du changement avec clarté et détermination.



Elle apporte une expertise approfondie en matière de communication, de positionnement de marque et d'engagement des parties prenantes, ainsi qu'une solide compréhension de la manière dont la transparence et la communication influencent la confiance et la réputation de l'organisation. Son travail a également consisté à fournir des conseils sur le leadership inclusif et la culture organisationnelle, en soutenant le développement d'équipes performantes et responsables.

Membre active de la communauté équestre, Marcia offre une perspective façonnée à la fois par son engagement personnel et son expérience professionnelle. Elle s'engage à soutenir la croissance à long terme, l'accessibilité et la durabilité de ce sport grâce à une gouvernance réfléchie et une collaboration solide. Au sein du conseil d'administration, elle apporte ses compétences en matière d'alignement des parties prenantes, de stratégie de communication et de renforcement de la confiance grâce à un leadership clair et fondé sur des valeurs.